



**SAMRUK-KAZYNA
ONDEU**

2021 ЖЫЛ



**«SAMRUK-KAZYNA ONDEU» ЖШС-НЫҢ
ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ
1-ТОМ**

2021 ЖЫЛ

Мазмұны



1. ҚЫСҚАША ШОЛУ	3	Байқау кеңесінің жұмысын бағалау.....	43
Есеп туралы.....	3	Басқарма.....	44
2021 жылғы оқиғалар.....	4	Басқарманың қызметі.....	46
2. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ	6	Басқарманың қызметін бағалау және сыйақы.....	46
Байқау кеңесі төрағасының үндеуі.....	6	Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру.....	47
Басқарма төрағасының үндеуі.....	7	Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстану.....	47
3. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ	8	Тексеру комиссиясы	48
Қысқаша мәліметтер.....	8	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау.....	49
Бизнес моделі.....	9	Іскерлік этика, мәдениет және сәйкестік.....	51
Топтың құрылымы.....	10	8. ТҰРАҚТЫ ДАМУ	54
Даму тарихы.....	11	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы.....	55
Даму стратегиясы.....	12	Тұрақты даму қағидаттары.....	56
4. НАРЫҚҚА ШОЛУ	16	Тұрақты дамудың жаһандық мақсаттары.....	56
5. ҚЫЗМЕТТІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ	21	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу.....	57
Жобаларды іске асыру.....	21	Маңыздылық матрицасы.....	58
Қаржылық-экономикалық нәтижелер.....	30	Экономикалық жауапкершілік.....	59
Пандемия жағдайында еңбекті ұйымдастыру.....	33	Экологиялық саясат.....	62
6. ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ	35	Кадрлық және әлеуметтік саясат.....	68
7. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	37	9. ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ ПІКІРІ	81
Ұйымдық құрылым.....	38	БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ	86
Жалғыз қатысушы.....	39	GRI ИНДЕКСІ	87
Байқау кеңесі.....	40	Жалпы ашу элементтері.....	87
Байқау кеңесінің қызметі.....	42	Жария етудің нақты элементтері.....	87
		Жылдық есептерді салыстырмалы талдау.....	88
		ҚОСЫМША – Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстану туралы есеп	

1 Есеп туралы

ҚЫСҚАША ШОЛУ

Құрметті оқырман!

Сіздерге жылдық есебіміздің бөліміндегі тұрақты даму саласындағы интеграцияланған есеппен танысуға қош келдіңіздер дейміз.

Компания 2022 жылды ребрендингтен бастады және 3 ақпаннан бастап «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС (бұрынғы «Біріккен химиялық компания» ЖШС) деп аталды, Компанияның логотипі мен фирмалық түстері өзгертілді.

Ребрендинг компания тарихындағы жаңа тараудың символына айналады, қызметті химия өнеркәсібі өндірістерін дамытуға, оның ішінде қайталама материалдарды қайта өңдеуге баса назар аудару көзделеді, сондықтан компания атауында «өңдеу» сөзі пайда болды. «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС химия саласында қайта өңдеу өндірістерін дамыту жөніндегі жобаларды іске асыратын болады.

Бұл факт сонымен қатар компанияның логотипінде де көрініс тапты - ол үздіксіз қозғалыс пен дамуды білдіретін шар тәрізді, ал белгінің үшкір элементтері, бағыттама сияқты - оны халықаралық қайта өңдеу кодтарына ұқсас етеді. Елдің тұрақты дамуға бағытталғандығын ескере отырып, логотипте жасыл экономиканы және Компанияның ESG қағидаттарына берілгендігін білдіретін жасыл түс пайда болады.

Бұл есепте Компанияның есепті кезеңдегі жетістіктері мен нәтижелері, сондай-ақ жақын болашаққа арналған мақсаттар мен міндеттер көрсетілген.

Ақпарат 2021 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде ұсынылды. Компанияның 2021 жылғы қаржылық есептілігін «Эрнст энд Янг» ЖШС тәуелсіз аудитору растады.

Біқыласпен оқуға!



SAMRUK-KAZYNA
ONDEU

1 2021 ЖЫЛҒЫ ОҚИҒАЛАР

ҚЫСҚАША ШОЛУ

ҚАҢТАР

«KPI Inc.» ЖШС-ның жобасы бойынша Атырау қаласында «Қазақ мұнай және газ институты» АҚ-мен «Ішкі алаңдық автомобиль жолдары және интеграцияланған газ-химия кешенінің аумағын абаттандыру» жұмыс жобасын түзету туралы шарт жасалды.



СӘУІР

«KPI Inc.» ЖШС-ның жобасы бойынша 8422 «Негізгі төмендету қосалқы станциясы (НТҚ-8422)» титулынан «KUS»-ке дейінгі электр кабельдерін монтаждау аяқталды.



МАМЫР

«SK Ondeu» ЖШС-де басшы персонал құрамында өзгерістер болды, CEO және CEO-1 деңгейіндегі жұмыстар толығымен өзгерді.



«KPI Inc.» ЖШС-ның жобасы бойынша 1310 «Орау бөлімшесі бар дайын өнімнің қойма ғимараты (қосалқы станцияны қоса алғанда)», 1250 «Экструзия секциясы», 1260 «Түйіршіктерді араластыру және мөлшерлеу секциясы» атауларында сүрлемдерді монтаждау аяқталды.

МАУСЫМ

Бұрынғы саны 51 дана болатын жаңа ұйымдық құрылым бекітілді.

Қайта ретке келу 2021 жобасы аясында 2021 жылғы 8 маусымда «SK Ondeu» ЖШС-ның даму перспективалары бойынша ақпараттық сессия өтті.



жобасы бойынша 8422 «Басты төмендететін қосалқы станция» титулында трансформаторларды сынау үшін құрылыс-монтаждау жұмыстары аяқталды.



ШІЛДЕ

Атырау облысындағы интеграцияланған газ-химия кешені «KUS» ЖШС-ден кернеуі 110 кВт негізгі төмендететін қосалқы станцияға электр энергиясын алды.

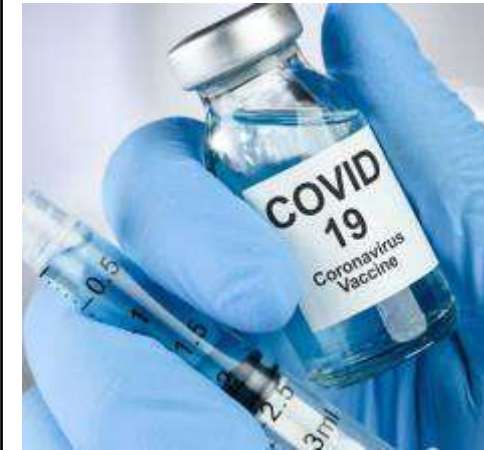


Қайта ретке келу 2021 жобасы аясында 2021 жылғы 29 маусымда «SK Ondeu» ЖШС даму перспективалары бойынша ІІ ақпараттық сессия өтті.



ТАМЫЗ

Коронавирусқа қарсы персоналды вакцинациялау бойынша ауқымды акция өткізілді. Вакцинацияны ынталандыру үшін жұмысшыларға вакцинаның әр компоненті үшін қосымша ақылы демалыс күндері ұсынылды.



«KPI Inc.» ЖШС-ның жобасы бойынша 7620 "Айналымды сумен жабдықтау блогы" титулында тұзсыздандырылған суды қабылдауға арналған технологиялық құбырларды монтаждау аяқталды. Іске қосу алдындағы жұмыстар жүргізілді: гидравликалық сынақтар жүргізу, құбыржол коммуникацияларын жуу және қосалқы динамикалық жабдықтарды сынау үшін су ресурстарын (бастапқы тұзсыздандырылған және техникалық су) қабылдау жүргізілді.

ҚЫРКҮЙЕК

«РОСНАНО» және «Samruk-Kazyna Ondeu» тобы мұнай кәсіпшілігі және құрылыс химиясы саласында ынтымақтастық туралы келісімге қол қойды.



«KPI Inc.» ЖШС-ның жобасы бойынша пропанға баға белгілеу формуласын өзгертуді көздейтін «Теңізшевройл» ЖШС-мен Пропанды сатып алу-сату туралы шартқа түзетулер туралы алтыншы шартқа қол қойылды.



КАЗАН

2021 жылғы 7 қазанда «Самұрық-Қазына» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, «KLPE» ЖШС және «СИБУР» ЖАҚ арасында полиэтилен өндіру кешенін салу жобасы бойынша келісімдердің базалық шарттарына қол қойылды.

«KPI Inc.» ЖШС-ның жобасы бойынша 11-BW-10001 кәдеге жарату қазандығын құрастыру аяқталды, 12-РК-36001/12-РК-46001 экструдерлерін құрастыру және пропилен изотермиялық қоймасының резервуарын құрастыру аяқталды.



ҒЗТКЖ-ның жаңа бағыты бойынша жұмыс басталды. «Самұрық-Қазына» АҚ гидрофильді коллоидты күкірт өндіру бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ның жобасын мақұлдады.



КАРАША

Атырау облысындағы «KPI Inc.» ЖШС-ның іске қосу баптау жұмыстарына дайындық аясында азот пен құрғақ сығылған ауаны қабылдады.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев пен «Татнефть» ЖАҚ бас директоры Наиль Маганов «Бутадиен» ЖШС бірлескен кәсіпорнына қатысты келісімге қол қойды, оның негізінде резеңке өндіру жобасы іске асырылатын болады. Кәсіпорынның жоспарланған қуаты - жылына 180 мың тоннаға дейін бутадиен және бутадиен каучуктары. ҚМГ және «Татнефть» үлестері тиісінше 25% және 75%-ды құрайды.



«SK Ondeu» ЖШС қызметінде алғаш рет комплаенс функциясы іске қосылды, ашық конкурстық рәсімдерді өткізу арқылы

комплаенс-офицер лауазымына халықаралық компанияларда жұмыс тәжірибесі бар жоғары білікті кандидат шақырылды.



ЖЕЛТОҚСАН

Атырау облысындағы «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» ЖШС-да полипропиленнің 65-тен астам түрлі маркаларын шығаратын зауыттың негізгі құрылысы аяқталды.

2021 жылы «SSAP» ЖШС өзінің құрылғаннан бергі тарихында алғаш рет күкірт қышқылын өндіру көрсеткішінің 100% орындалуына қол жеткізді.

2021 жылдың қорытындысы бойынша «SSAP» ЖШС бизнес-жоспарда бекітілген таза пайданың теріс көрсеткіші кезінде 251,7 млн. теңге мөлшерінде оң таза пайда алынды

Қазатомөнеркәсіппен offtake келісімшарт бойынша «SSAP» ЖШС жобасында күкірт қышқылын ұлғайту жағына сату бағасы, сондай-ақ жеткізу шарттары қайта қаралды.

Серіктестіктің ұйымдық құрылымы өзектендірілді, «Самұрық-Қазына Бизнес Сервис» ЖШС базасындағы Жалпы қызмет көрсету орталығынан сатып алу функциясы қайтарылды. Қызметкерлер саны 51-ден 53 штаттық бірлікке дейін өзгерді.

Компанияның ребрендингі жүргізілді, «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС болып атауы өзгертілді.



**SAMRUK-KAZYNA
ONDEU**

KUS жобасы бойынша Атырау облысында «ҰИМТ» АЭА инфрақұрылым объектілерін салу» жобасы бойынша іске қосу-жөндеу жұмыстары аяқталды: ГТЭС инженерлік қамтамасыз ету объектілері; 1-кезектегі инженерлік желілер дәлізі; 1-кезектегі сыртқы сумен жабдықтау; 1-кезектегі су дайындау және ағынды суларды тазарту қондырғысы

ХИМ-плюс жобасы бойынша «ҚЭА» ЖШС-ның 2019 жылғы өнімі үшін мерзімі өткен дебиторлық берешегі 249,5 млн. теңге көлемінде қайтарылды.

Есепті күннен кейінгі оқиғалар

АҚПАН

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы болып С.М. Рахметов тағайындалды.

НАУРЫЗ

Полимер Продакшн жобасы бойынша қаржылық тұрақтылықты арттыру мақсатында Сбербанкте валюталық қарыз мерзімінен бұрын өтелді.



«KUS» ЖШС жобасы бойынша 2022 жылдың 1 тоқсанында дивидендтер алынды.

Ұйымдастырушылық құрылым өзектендірілді, штат саны 53-тен 43 бірлікке дейін өзгертілді.

СӘУІР

Атырау облысында салынып жатқан «KPI Inc.» ЖШС-ның интеграцияланған газ-химия кешенінің аумағында SGS халықтық компаниясының сынақ зертханасы ашылды.



Атырау облысында полипропилен өндіретін газ-химия кешенінде компрессордың газ турбинасы іске қосылды. Жабдықты іске қосу зауытта іске қосу жөндеу жұмыстарының маңызды кезеңдерінің бірі болады.



БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ

Сіздердің назарларыңызға «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ның 2021 жылғы жылдық есебін ұсынамын. Біз үшін әрбір жылдық есеп өткен жылғы өз жұмысымыздың нәтижелерін көрсетуге, химия саласын дамытудың өзекті міндеттерінің ең тиімді шешімдерімен және компаниямыздың болашақтағы даму перспективаларымен бөлісуге мүмкіндік болады.

Компанияда 2021 жылы ұзақ мерзімді Даму стратегиясы қайта қаралды, ол стратегиялық емес активтерді шығаруға, инвесторларды қолданыстағы активтерге тартуға, сондай-ақ үлкен тәжірибесі мен мықты құзыреті бар стратегиялық серіктестердің қатысуымен перспективалы жобаларды іске асыруға бағытталған жобалар мен компания активтерінің портфелін жаңартуға бағытталатын болады. 2022 жылы стратегиялық жоспарлар мен міндеттерді орындау бойынша жұмыстар басталды, олардың түпкі мақсаты - шикізатты терең өңдеу жөніндегі кәсіпорындар құру, ESG орнықты даму қағидаттарын, сондай-ақ құзыреттер мен технологиялар трансфертін тарту жөніндегі жаңа тетіктерді енгізу арқылы Қазақстан Республикасында химия саласының бәсекеге қабілеттілігін дамыту және арттыру.

2021 жылы байқау кеңесі «SSAP» ЖШС, «ХИМ-плюс» ЖШС, «Полимер Продакшн» ЖШС сияқты компанияның еншілес ұйымдары іске асыратын инвестициялық жобаларды іске асыру жөніндегі мәселелерді қарады, бұл шоғырландырылған қаржылық көрсеткіштерді айтарлықтай жақсартуға мүмкіндік берді.

Сондай-ақ 2021 жылы компания ішінде комплаенс мәдениетін дамыту бойынша жұмыстар қойылып, жедел желі арқылы келіп түскен өтініштердің уақтылы қаралуы қамтамасыз етілді.

2022 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның реформалау жоспары шеңберінде қойылған міндеттерді іске асыру бойынша, оның ішінде бизнес-процестерді жетілдіру, еңбек ұжымдарымен өзара іс-қимылды жолға қою, әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету және жоғары технологиялық және импортты алмастыратын өндірістер құру бөлігінде жұмыстар жалғастырылатын болады.



Байқау кеңесі менеджмент, стратегиялық және қаржылық жоспарлау саласында терең білімге ие бола отырып, басқарудың тиімді құралдары, корпоративтік басқаруды жетілдіру және тұрақты даму арқылы компанияның жалпы дамуына үлес қосуға тырысады.

Барлық командаға, серіктестерімізге және клиенттерімізге табыс пен амандық тілеймін!

**Құрметпен, Байқау кеңесінің
төрағасы Рахметов Сәбигат Маратұлы**

2 | Басқарма төрағасының үндеуі

БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ

Сіздердің назарларыңызға 2021 жылдың қорытындысы бойынша біздің Компания жұмысының нәтижелерін ұсынамын және Сіздермен жақын болашаққа арналған даму жоспарларымен бөліскім келеді.

2021 жыл Компанияда үш стратегиялық басымдықты - өндірісті әртараптандыруды, операциялық тиімділікті және тұрақты дамуды жетілдіруге бағытталған ұзақ мерзімді даму стратегиясын қайта қарау бойынша ауқымды жұмыстар жүргізумен белгіленді. Болашақта «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС өзін қосылған құны жоғары химиялық өнім шығаратын жобалық компания ретінде көреді.

Компания импортты алмастыруға да, экспортқа бағдарлануға да бағытталған орта және азтонналық химия өндірісі бойынша перспективалы жобаларды құруға бағыт алуды жоспарлап отыр. Аталған жобаларды табысты іске асыру үшін Компания стратегиялық серіктестерді іздеу бойынша үздіксіз процесті жүзеге асырады.

Өндірістік активтер бөлігінде барлық жұмыс істеп тұрған кәсіпорындар, соның ішінде «SSAP» ЖШС, «ХИМ-плюс» ЖШС, «Полимер Продакшн» ЖШС EBITDA бойынша оң көрсеткішке қол жеткізгенін атап өткім келеді. 2021 жылдың қорытындысы бойынша таза пайдасы 251,7 млн. теңгені құраған «SSAP» ЖШС күкірт қышқылы зауытының рентабельділігіне шығу айрықша оқиға болды, бұл 100% өндірістік қуатқа қол жеткізудің, сондай-ақ бөгде тұтынушылардың үлесін 2,5 есеге арттырудың арқасында мүмкін болды.

«Полимер Продакшн» ЖШС полипропилен өнімдерін өндіру зауыты жоспарланған өндіріс деңгейіне жетті. «ХИМ-плюс» ЖШС өндірістік қызметіне негізгі шикізат - глифосаттың күрт төрт есе қымбаттауы айтарлықтай әсер етті. Covid-19 пандемиясы кезінде қолданыста болған шектеулерден туындаған глифосат тапшылығы және әлемдік нарықтағы бағалардың тұрақсыздығы шикізатты сатып алу рәсімдерін жүргізуге және гербицидтердің жоспарлы көлемін өндіруді жүзеге асыруға мүмкіндік бермеді.



«Самұрық-Қазына» АҚ-ның реформалау жоспары шеңберінде компаниялар тобында операциялық шығыстар қысқартылды, ұйымдық құрылымы өзгертілді және активтер портфелін оңтайландыру бойынша жұмыс басталды. Нәтижесінде Компания операциялық қызметті өзін-өзі қаржыландыруға көшті. Сондай-ақ осы жоспар шеңберінде ұжымдағы әлеуметтік тұрақтылықты арттыру, өндірістік персоналдың табысын ұлғайту, қызметкерлер арасындағы өзара іс-қимыл мен коммуникацияны күшейту бойынша үздіксіз жұмыс жүргізілуде.

Қорытындылай келе, әріптестеріме кәсібилігі мен бірлігі үшін, сондай-ақ серіктестерімізге сенім мен ынтымақтастық үшін алғысымды білдіргім келеді. Баршаңызға 2022 жылы табыс тілеймін.

**Құрметпен,
Басқарма төрағасының м.а.
Ералин Жүсіп Мақсұтұлы**

3 Қысқаша мәліметтер

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ



Атауы – «Samruk-Kazyna Odeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.

Құрылды - Қазақстан Республикасы Президентінің «химия саласының жобаларымен айналысатын арнайы компания құру» жөніндегі 2008 жылғы 13 қазандағы Қазақстан Республикасы Үкіметінің кеңейтілген отырысында берілген тапсырмасын орындау үшін «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2008 жылғы 28 қарашадағы шешімімен (№ 4 хаттама) құрылды.

Жалғыз қатысушы – «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы.

Миссиясы - инвесторлар үшін қолайлы жағдайлар жасау жолымен Қазақстан Республикасында жаңа химиялық өндірістерді дамытуға жәрдемдесу, қажет болған жағдайда капиталға қатысу.

Қызмет мәні:

- химия саласында инвестициялық жобаларды іске асыру үшін зерттеулерді, сараптамаларды және басқа да жұмыстарды ұйымдастыру және жүргізу;
- химия саласындағы инвестициялық жобаларды ұйымдастыру үшін қажетті жер қойнауын пайдалану саласындағы

жобаларды ұйымдастыру және іске асыру;

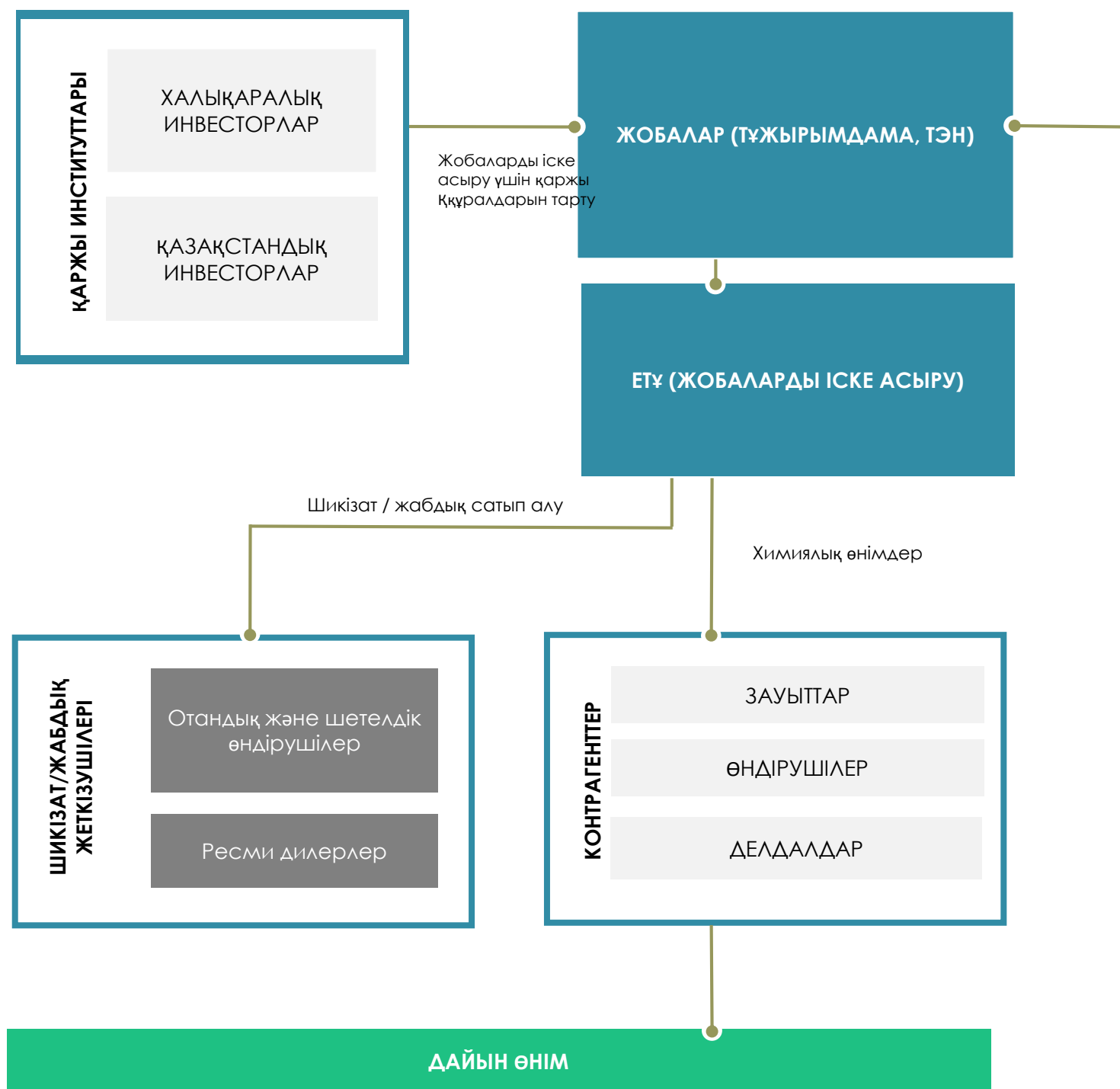
- Серіктестіктің химия саласындағы инвестициялық жобаларды іске асыру үшін өзге заңды тұлғалардың акцияларын мекемеге қатысуы және/немесе сатып алуы;

- дауыс беретін акцияларының елу пайыздан астамы Серіктестікке тиесілі заңды тұлғаларды корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесін енгізу.



3 Бизнес-моделі

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҮКІМЕТІ

САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА – ЖАЛҒЫЗ ҚАТЫСУШЫ

Басқарма

«SAMRUK-KAZYNA ONDEU» ЖШС

Миссиясы: инвесторлар үшін қолайлы жағдайлар жасау жолымен Қазақстан Республикасында жаңа химиялық өндірістерді дамытуға жәрдемдесу, қажет болған жағдайда капиталға қатысу.

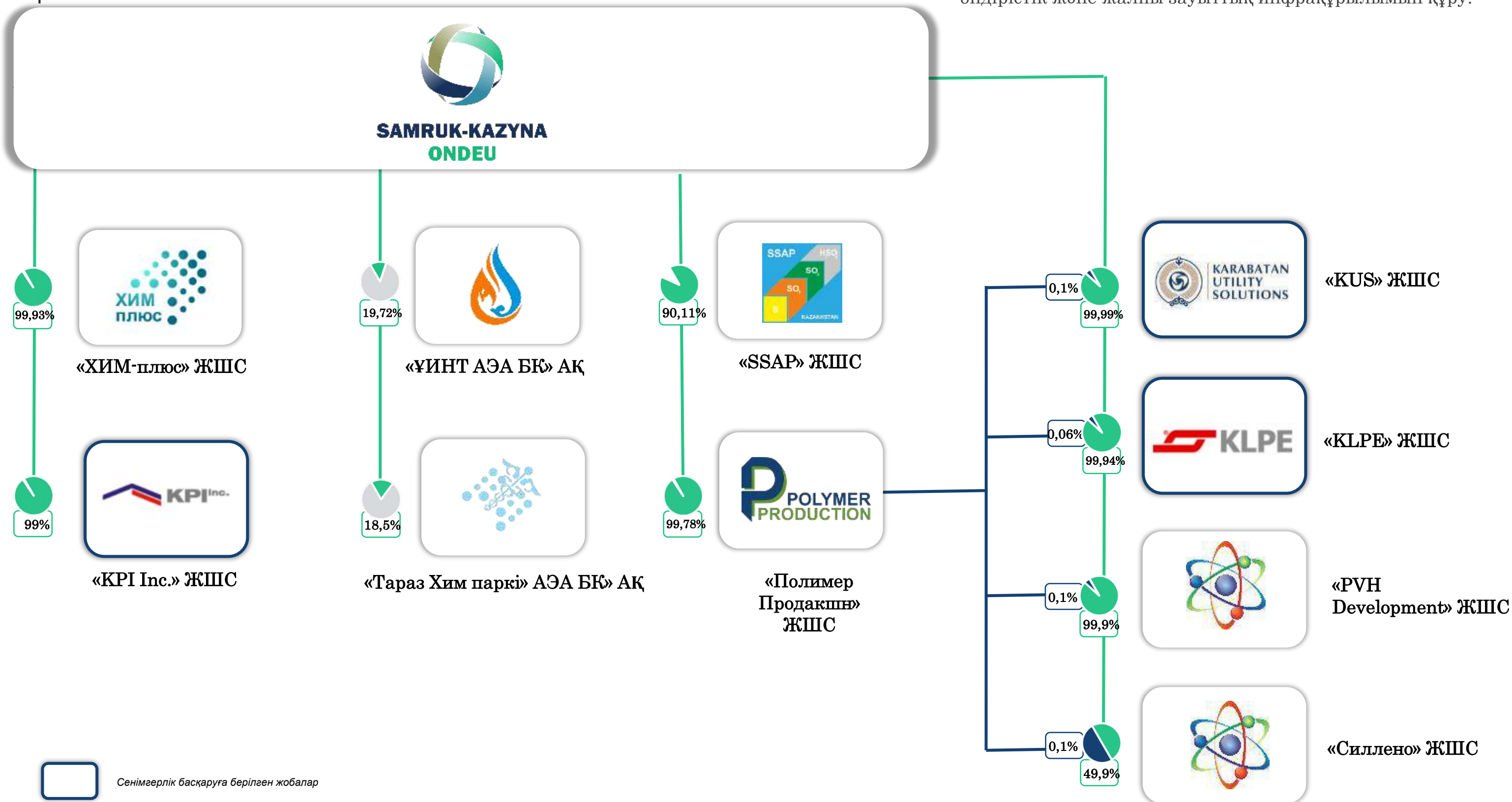
Пайымы: базалық мұнай-химия жобаларының портфелін басқаратын тұрақты және табысты компания, 2028 жылға қарай кешенді жобаларды іске асыру саласында тәжірибесі бар құзыретті серіктес.

ҚАРЖЫ КАПИТАЛЫ	ӨНДІРІСТІК КАПИТАЛ	АДАМИ КАПИТАЛ
1 129,0 МЛН. ТЕҢГЕ КОМПАНИЯ АКТИВТЕРІ	10 ПОРТФЕЛЬДЕГІ ҰЙЫМДАР	1372 ҚЫЗМЕТКЕР
242,3 МЛН. ТЕҢГЕ МЕНШІКТІ КАПИТАЛ	3 ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ӨНДІРІСТЕР	35% ҚЫЗМЕТКЕР ОҚУДАН ӨТТІ
456,1 МЛН. ТЕҢГЕ ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛ	2 АРНАЙЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ АЙМАҚТАР	

3 Компаниялар тобының құрылымы

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

«SK Ondeu» ЖШС активтерінің портфеліне 10 ұйым кіреді. «SK Ondeu» ЖШС инвестициялық портфелі 6 жобаны, оның ішінде 2 инфрақұрылымдық жобаны қамтиды: «ХПТ» АЭА өңірлік инфрақұрылымын құру және «ҰИМТ» АЭА өндірістік және жалпы зауыттық инфрақұрылымын құру.



Серіктестік 51% қатысу үлесімен «Қазатомөнеркәсіп КҚЗ БҚ» ЖШС (күкірт қышқылы зауыты) құрылтайшыларының құрамына кірді. Серіктестік және «ҚазМұнайГаз Барлау Өндіру» АҚ «KPI Inc.» ЖШС (полипропилен өндіру зауытының құрылысы) қатысу үлесінің 51% сенімгерлік басқару шартын жасасты.

«Қазатомөнеркәсіп» КҚЗ БҚ ЖШС мен Еуразиялық даму банкі арасында күкірт қышқылы зауытының (180 мың тонна) қайта жаңарту жобасын қаржыландыру үшін кредиттік шартқа қол қойылды.

«Қазатомөнеркәсіп КҚЗ БҚ» ЖШС «Сауда-көлік компаниясы» ЖШС-мен жылына 180 мың тонна күкірт қышқылын жеткізуге off-take-келісімшартқа қол қойды.

Еуропалық химия өнеркәсібі кеңесінің (CEFIC) Бас Ассамблеясы CEFIC қауымдастырылған серіктестігін мойындады.

«Полимер Продакшн» ЖШС «Сбербанк» АҚ-мен валюталық қарыз шартын жасасты (жабдық сатып алу үшін).

«Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының шешімімен «Тараз химиялық паркі» арнайы экономикалық аймағын құру жобасын іске асыру шеңберінде «Тараз Химпарк» АЭА Басқарушы компаниясы» АҚ құрылды.

«Тараз химиялық паркі» экономикалық аймағын құру жобасының ТЭН-не «Мемсараптама» РМҚ оң қорытындысы алынды.

«KPI inc.» ЖШС қатысушыларының құрамына «АЛМЭКС Плюс» АҚ компаниясы кірді.

Полипропилен қаптары мен үш қабатты полиэтилен пленкасы («Полимер Продакшн» ЖШС) өндіру желісі пайдалануға берілді.

Қуаттылығы жылына 180 мың тонна Степногорск қаласында «Қазатомөнеркәсіп КҚЗ БҚ» ЖШС күкірт қышқылы зауыты пайдалануға берілді.

Глифосат, каустикалық сода өнеркәсіптік өндірісі бойынша «ХИМ-плюс» ЖШС жобасы пайдалануға берілді.

«Полимер Продакшн» ЖШС дайын өнімді өндіру үшін импортталатын шикізатқа кедендік баждарды төлеуден босату түрінде инвестициялық преференциялар алды.

«KPI Inc.» ЖШС мен СВ&I арасында «Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы – бірінші кезең (полипропилен)» жобасын басқару бойынша РМС-келісімшарт жасалды, «Қазақмыс» ЖШС кәсіпорындарының атына 256 тонна аммиак селитрасы жеткізілді.

«Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенін салу - бірінші кезең (полипропилен)» жобасы бойынша жобалау-сметалық құжаттамаға «Мемсараптама» РМҚ-ның оң қорытындысы алынды.

100% «KLPE» ЖШС үлесі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ сенімгерлік басқаруға берілді.

«ХимПарк Тараз» АЭА БҚ» АҚ акциялар пакетінің 90%-ы сыйға тарту шарты бойынша мемлекеттік меншікке берілді.

«ХИМ-плюс» ЖШС формуляция кешені пайдалануға берілді.

«KUS» ЖШС жобасы бойынша жоғары вольтты желі пайдалануға берілді.

«ХИМ-плюс» ЖШС алғаш рет егіс маусымы үшін қазақстандық тұтынушыларға 510,1 мың литр көлемінде «Фараон Голд 54%» глифосат формулятының сулы ерітіндісін өндіріп, сатты.

«KUS» ЖШС газ турбиналы электр станциясы пайдалануға берілді.

«Полимер Продакшн» ЖШС рекордтық көлемде БОПП-пленка шығарды - 694 тонна

БҚ және Басқарманың жаңа құрамы бекітілді

Жаңа ұйымдастыру құрылымы бекітілді

ҒЗТҚЖ-ның жаңа бағыты бойынша жұмыс басталды. «Гидрофильді коллоидты күкірт өндіру» жобасы

Даму стратегиясын әзірлеу басталды

Атырауда KPI зауыты KUS компаниясынан электр энергиясын ала бастады

Ребрендинг жүргізілді. Компанияның жаңа атауы – «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС

«ҰИМТ» АЭА инфрақұрылым объектілерін салу жобасы бойынша іске қосу-реттеу жұмыстары аяқталды

Атырау облысында полипропилен өндіретін газ-химия кешенінде компрессордың газ турбинасы іске қосылды.

Атырау облысында полипропилен өндіретін газ-химия кешенінде компрессордың газ турбинасы іске қосылды



Компания құру

Серіктестік химия өнеркәсібінде 2010-2014 жылдарға арналған ИИДМБ іске асырудың негізгі операторы болып айқындалды.

Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенін салуға арналған келісімшартқа (1-кезең) және осы жоба бойынша дайын өнімді өткізуге арналған келісімшартқа қол қойылды.

Серіктестік «Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы» «KLPE» ЖШС қатысушыларының құрамына кірді.

Серіктестік «ҚазМұнайГаз Барлау Өндіру» АҚ-дан «KPI Inc.» ЖШС-ның қатысу үлесінің 51% сатып алды.

Серіктестік «Полимер Продакшн» ЖШС қатысушыларының құрамына кірді — Атырау облысында полимер өнімдерін өндіру бойынша жоба операторы.

Қазақстан Президентінің Жарлығымен «Тараз» химиялық паркі» еркін экономикалық аймағы құрылды.

Үшхлорлы фосфор, каустикалық сода, хлор және глифосат өндіру жөніндегі жобалардың операторы - «ХИМ-плюс» ЖШС құрылды.

«Мемсараптама» РМҚ-ның оң қорытындылары алынды:

- «Натрий цианиді мен гидроциан қышқылын өндіру» жобасының ТЭН-і;
- «Атырау облысында полимерлік өнім өндіру» жобасының ЖСҚ-сы;
- «ҰИМТ» АЭА инфрақұрылым объектілерін салу жобасы бойынша, оның ішінде газ турбиналы электр станциясы объектісі бойынша ТЭН-і.

«ҰИМТ» АЭА (газ турбиналық электр станциясы) аумағында инфрақұрылымдық объектілерді салу жөніндегі жоба операторы – «KUS» ЖШС құрылды.

«SAT & Company» АҚ-дан «KLPE» ЖШС-ның жарғылық капиталындағы 25% мөлшерінде үлесті сатып алу жүзеге асырылды.

«Полимер Продакшн» ЖШС биаксиалды-бағдарланған полипропилен пленкасын өндіру желісі іске қосылды.

«Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы-1 кезең» жобасының ТЭН-не «Мемсараптама» РМҚ оң қорытындысы алынды.

«KPI Inc.» ЖШС мен Қытайдың мемлекеттік даму банкі арасында Атырау облысында қуаттылығы жылына 500 мың тонна полипропилен өндіру бойынша интеграцияланған газ-химия кешенін салу жөніндегі жобаны қаржыландыру туралы кредиттік келісім жасалды

Қор Басқармасының шешімімен «KLPE» ЖШС LG Chem қатысу үлесінің 50% сатып алу бойынша мәміле мақұлданды.

«KPI» ЖШС жарғылық капиталындағы қатысу үлесін сенімгерлік басқарушы болып «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ сенімгерлік басқару шарты шеңберінде тағайындалды.

Серіктестік «KPI Inc.» ЖШС жарғылық капиталындағы қатысу үлесінің 48%-ын «АЛМЭКС» ЖШС-дан сатып алды.

«Нысандар құрылысы компаниясы» серіктестігі мен корпоративтік қоры «ХИМ-плюс» ЖШС, «ХимПарк Тараз» АЭА БҚ» АҚ және «KUS» ЖШС жарғылық капиталына қатысу үлесін беру жөніндегі сенімгерлік басқару шартына қол қойды.

«ХИМ-плюс» ЖШС пестицидтерді (улы химикаттарды) өндіру (формуляциялау), пестицидтерді (улы химикаттарды) өткізу жөніндегі қызметке лицензия алды.

«ХИМ-плюс» ЖШС Қазақстан Республикасы АШМ-нен «Фараон Голд» өніміне тіркеу куәлігін алды.

«Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопарк» арнайы экономикалық аймағының аумағында екі жаңа қатысушы тіркелді – «Westgasoil Caspiat» ЖШС және «Жаңа Оснет 2030» ЖШС.

Мемлекет басшысы жер қойнауын пайдалану, «Газ және газбен жабдықтау мәселелері жөніндегі» Заңға қол қойды, онда Серіктестік бірқатар ұсыныстарға бастамашылық жасады.

KPI жобасы бойынша өнеркәсіптік жабдықтың ең ірі габаритті позициясы – пропан және пропилен баған-сплиттері орнатылды және пропан сақтауға арналған 4 ірі габаритті ыдысты монтаждау аяқталды.

Полимер өндірісі жобасы бойынша полипропилен пакеттерінде ротогравюралық басып шығару іске қосылды

MCU (KLPE) жобасы бойынша «Теңізшевройл» ЖШС-мен бірлесіп алынатын Этан көлемі ұлғайтылған MCU жобасының ТЭН-ін (pre-FEED) әзірлеу аяқталды.

Серіктестіктің ӨСҰ ұранымен жаңа корпоративтік құндылықтары бекітілді: даму, жауапкершілік, батылдық және транспаренттілік.

3 Даму стратегиясы

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Серіктестіктің Даму стратегиясы даму, компанияның тиімділігін 2018 жылы Байқау кеңесінің арттыру және клиенттер үшін шешімімен бекітілген. құндылық жасау дағдыларын пайдалану;

Серіктестік миссиясы – инвесторлар үшін қолайлы жағдайлар жасау жолымен Қазақстан Республикасында жаңа химиялық өндірістерді дамытуға жәрдемдесу, қажет болған жағдайда капиталға қатысу. Компанияның әлеуметтік жауапкершілігі және қоршаған ортаға қамқорлық, тұрақты даму; Қызметтің заңдылығы және этикалық стандарттарға сәйкес жұмыс; Қызметкерлердің жұмысы үшін өнімді атмосфераны құрметтеу және құру, қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасау.

Серіктестіктің пайымы – базалық мұнай-химия жобаларының портфелін басқаратын тұрақты және табысты компания, 2028 жылға қарай кешенді жобаларды іске асыру саласында тәжірибесі бар құзыретті серіктес.

Қызмет қағидаттары (Серіктестік өз бизнесін жүргізетін негізгі бағдарлар):

Мүдделі тұлғалардың мүдделерін сақтау;



3 Даму стратегиясы

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Дамудың стратегиялық бағыттары интеграцияланған газ-химия Серіктестіктің 2018-2028 жылдарға кешенінің құрылысы, екінші кезең арналған стратегиясында дамудың екі (полиэтилен өндірісі) («ҚазМұнайГаз» негізгі бағыты көзделген: ҰК АҚ-ға сенімгерлік басқаруға

- қолайлы жағдайлар жасау арқылы берілді);
стратегиялық серіктестерді тартуға 3.«Атырау облысында бірінші ықпал ету; интеграцияланған газ-химия

- ықшам тиімді мұнай-химия кешенінің құрылысы, екінші кезең холдингіне оңтайландыру. («Газ-сепарациялық қондырғы мен

Алға қойылған мақсаттарға қол өнім құбырларының құрылысы)» жеткізу үшін компания 2-санатқа («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға сенімгерлік топтастырылған стратегиялық басқаруға берілді);

бастамаларды іске асыруды жоспарлап отыр: 4. «Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі» АЭА инфрақұрылымдық

Ағымдағы инвестициялық жобалар жобаларын іске асыру («Samruk-Kazyna Construction» АҚ-ға сенімгерлік

1.«Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы, бірінші кезең (полипропилен өндірісі)» («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға сенімгерлік басқаруға берілді);

2.«Атырау облысында



Қолдау бастамалары

- Құзыреттерді дамыту;
- Серіктестіктің ықшам мұнай-химия холдингіне айналуын оңтайландыру;
- Ағымдағы және перспективалы жобаларға стратегиялық әріптестерді тарту;
- Қаржы ресурстарын тарту және қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету.

Аталған стратегиялық бастамаларды іске асыру компанияға анықталған жүйелік проблемаларды шешуге кешенді түрде жақындауға, жобаларды басқару стратегиясы арқылы жоғары көзқарас жолында өз миссиясын лайықты ұстануға мүмкіндік береді.

Серіктестікте орнықты даму саласындағы ҚТК 2021 жылға белгіленбеген.

PEST – талдау

<p style="text-align: center;">Р</p> <p style="text-align: center;">Саяси</p>	<p style="text-align: center;">Е</p> <p style="text-align: center;">Экономикалық</p>	<p style="text-align: center;">S</p> <p style="text-align: center;">Әлеуметтік</p>	<p style="text-align: center;">T</p> <p style="text-align: center;">Технологиялық</p>
<ul style="list-style-type: none"> → Елдегі саяси жағдайдағы өзгерістер → «Самұрық-Қазына» АҚ-ның ЕТҰ-ны басқару саласындағы саясатына өзгерістер → Экология, денсаулық сақтау және шикізатқа қол жеткізу саласындағы заңнаманы өзгерту → Аймақтағы тұрақсыз саяси жағдай → Қазақстанға немесе өзге де стратегиялық әріптестерге санкциялар қолдану → Іргелес мемлекеттердегі экономикалық бағамдардың өзгеруі → Әлемдік саяси бағытты «экологияландыруға» өзгерту 	<ul style="list-style-type: none"> → Мұнайдың жоғары бағасы және соның салдарынан Қазақстан экономикасының өсуі → Инфляцияның жоғары деңгейі → Қарыз алудың жоғары мөлшерлемесі → Импорттаушы елдердің салық заңнамасын өзгерту (<i>мысалы, көміртек салығы</i>) → БІқтимал әлемдік экономикалық немесе қаржылық дағдарыс 	<ul style="list-style-type: none"> → Қазақстан халқының өсуі → Кадрлардың білім деңгейі мен біліктілігінің өзгеруі → Химия саласында және тиісті білім беруде кадрлардың біліктілік деңгейінің жеткіліксіздігі → Арзан жұмыс күшінің болуы → Инновациялық технологиялық процестерде тәжірибесі бар білікті шетелдік жұмыс күшін тарту 	<ul style="list-style-type: none"> → Мақсатты өнімдерді өндіру үшін қажетті технологиялардың болмауы → Жаңа/ «жасыл» химиялық өнімдерді енгізу немесе танымал ету → Химиялық технологияларды дамытудың ғылыми-техникалық базасының болмауы → Қажетті шикізаттың болмауы (<i>мысалы, өндіріс орнында судың болмауы</i>) → Химия өнеркәсібін дамыту мәселелері бойынша негізгі сақтандыру стейкхолдерлері арасында үйлестірудің болмауы

SWOT – талдау

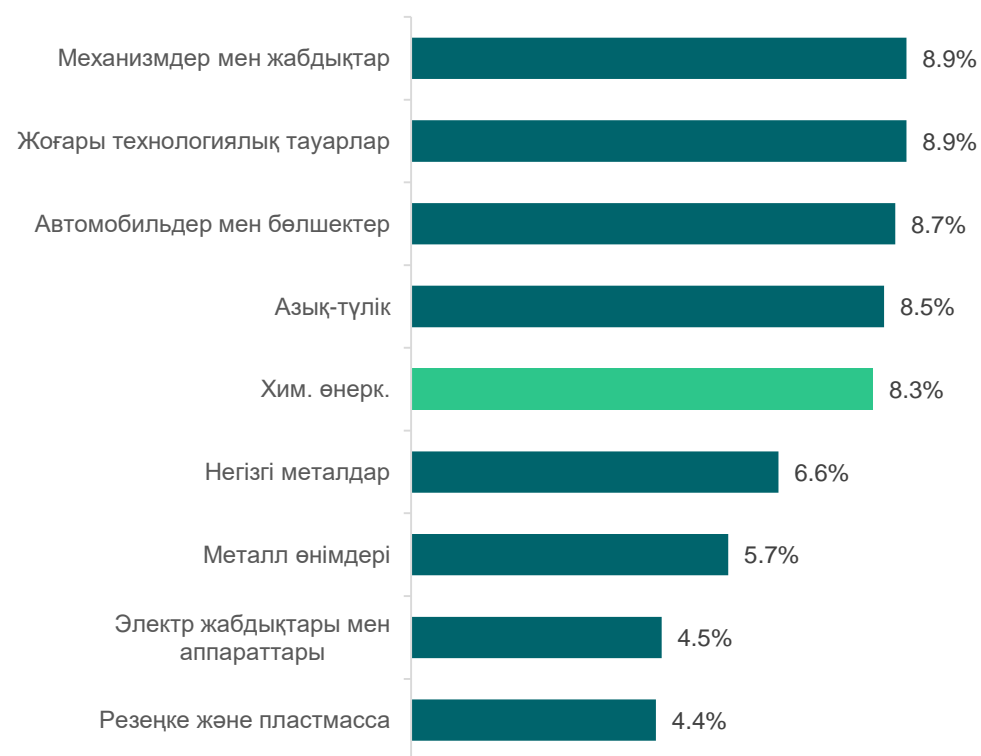
<p style="text-align: center;">S</p> <p style="text-align: center;">Әлді жақтары</p>	<p style="text-align: center;">W</p> <p style="text-align: center;">Әлсіз жақтары</p>	<p style="text-align: center;">O</p> <p style="text-align: center;">Мүмкіндіктер</p>	<p style="text-align: center;">T</p> <p style="text-align: center;">Қауіп-қатер</p>
<ul style="list-style-type: none"> → Мемлекеттік компанияның мәртебесі және «Самұрық-Қазына» АҚ, мемлекет тарапынан қолдау → АЭА-да операциялық активтерді орналастыру мүмкіндігі → Қор қызметі шеңберінде шикізатпен қамтамасыз ету шеңберінде де, дайын өнімді өткізу шеңберінде де холдингішілік кооперация → Ішкі нарықтарға қол жеткізу 	<ul style="list-style-type: none"> → Меншікті шикізат базасының болмауы → Меншікті қаржылық ресурстардың болмауы → Жобалардың әлсіз портфолиосы және оның шығыны → Экспорттық өткізу нарықтарының қашықтығы → Ғылыми-техникалық базаның болмауы, технологияларға қол жеткізуге тәуелділік → Логистика құнын қоса алғанда, өнімді сатуға жоғары шығындар 	<ul style="list-style-type: none"> → Шикізатты жеткізуге ұзақ мерзімді келісімшарттар жасасу мүмкіндігі → Мемлекеттік қолдау шараларын алу мүмкіндігі → Мемлекеттік қолдау шараларын алу мүмкіндігі → Химияны тұтынудың өсіп келе жатқан және сыйымды ішкі нарығы → Күкірт қышқылын, жарылғыш заттарды және т.б. өндіру мен жеткізуде жоғары үлесті алу мүмкіндігі 	<ul style="list-style-type: none"> → Химия нарығындағы жоғары бәсекелестік → Импорттаушы елдердегі баждар/тарифтік емес кедергілер → Тарифтік және тарифтік емес кедергілер арқылы ішкі нарықтың жеткіліксіз қорғалуы → Жобалардың мерзімдерін бұзу қаупі және олардың құнының қымбаттауы → Құрылыс бойынша реттелген рәсімдер (ҚНЖЕ, рұқсаттар, келісімдер) → Жұмыстарды, материалдар мен жабдықтарды жеткізуді жобалау және жоспарлау қателері

4 Нарыққа шолу

Жаһандық химия өнеркәсібі әлемдегі ең ірі 5 өндіріс саласының қатарына кіреді және тұтынушы секторлардың кең ауқымы үшін ресурстармен қамтамасыз етеді («өтпелі» әсер)

Химия өнеркәсібі әлемдік өңдеу өнеркәсібіне қосқан үлесі бойынша көшбасшылар қатарында

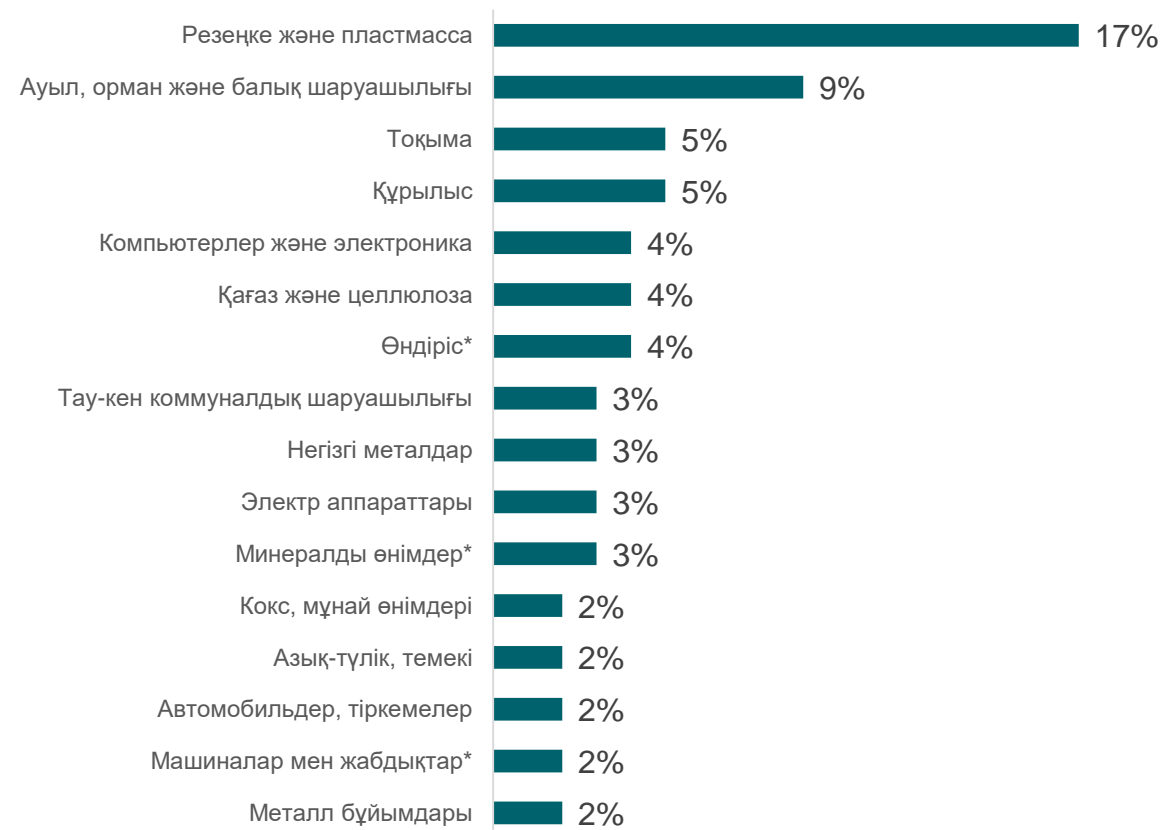
Әлемдік өңдеу өнеркәсібіндегі үлесі, %, 2020 жыл



Дереккөз: Oxford Economics, CEFIC

Химиялық өнімдердің ең ірі тұтынушылары резеңке және пластмасса, тоқыма, құрылыс, компьютер өндірісі және целлюлоза-қағаз өнеркәсібі секторлары болып табылады (~35%)

Әлемдік химия өнеркәсібінің тұтыну секторлары (химиялық өнім өндірушілерден басқа), %, 2020 жыл



* Басқа санаттарға енгізілмеген

«Өтпелі» әсерді ескере отырып, химия саласы жаһандық ЖІӨ-нің шамамен 7%-ын қамтитын әлемдік экономикада елеулі үлесті алады

Химия өнеркәсібінің үлесі әлемнің ірі экономикаларындағы елеулі үлесті құрайды

Химиялық өнімді сату көлемі бойынша жетекші елдер

млрд. \$, 2020



Жетекші елдердің ЖІӨ-дегі химия саласының көлемі мен үлесі («өтпелі» әсерді ескере отырып)

2020 ж., ЖІӨ млрд. \$, ЖІӨ-дегі хим. салалардың % үлесі



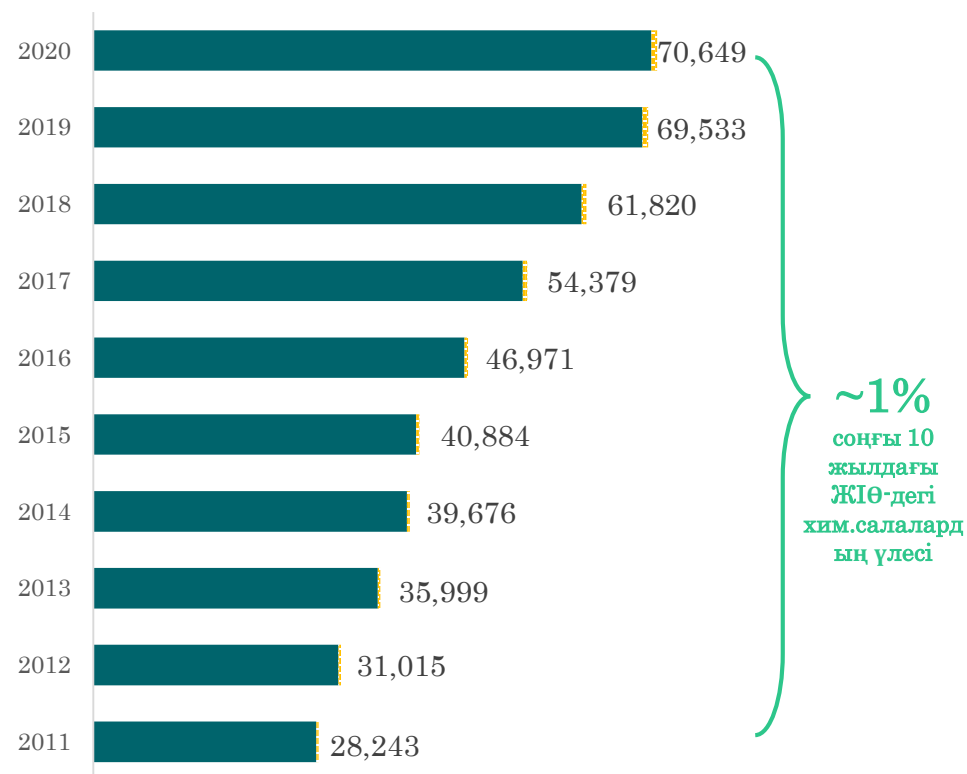
- Химия өнеркәсібі **дамыған елдердегі** ЖІӨ-нің айтарлықтай үлесін құрайды және жаһандық химия өнеркәсібінде үлкен сатылым жасайды
- Химия өнеркәсібі Қытайдың ЖІӨ-нің 11,5%-ын құрайды
- Тайваньдағы ең жоғары көрсеткіш ЖІӨ-нің 13%-ын құрайды
- Ресей экономикасындағы химия саласының үлесі ЖІӨ-нің 5,7%-ын құрайды

Дереккөз: World Bank, ұлттық статистикалық қызметтер, CEFIC, German Chemical Industry Association (VCI) 2020, India Brand Equity Foundation

Қазақстанда химия өнеркәсібі өндірісінің көлемі ЖІӨ-нің 1%-дан азын құрайды

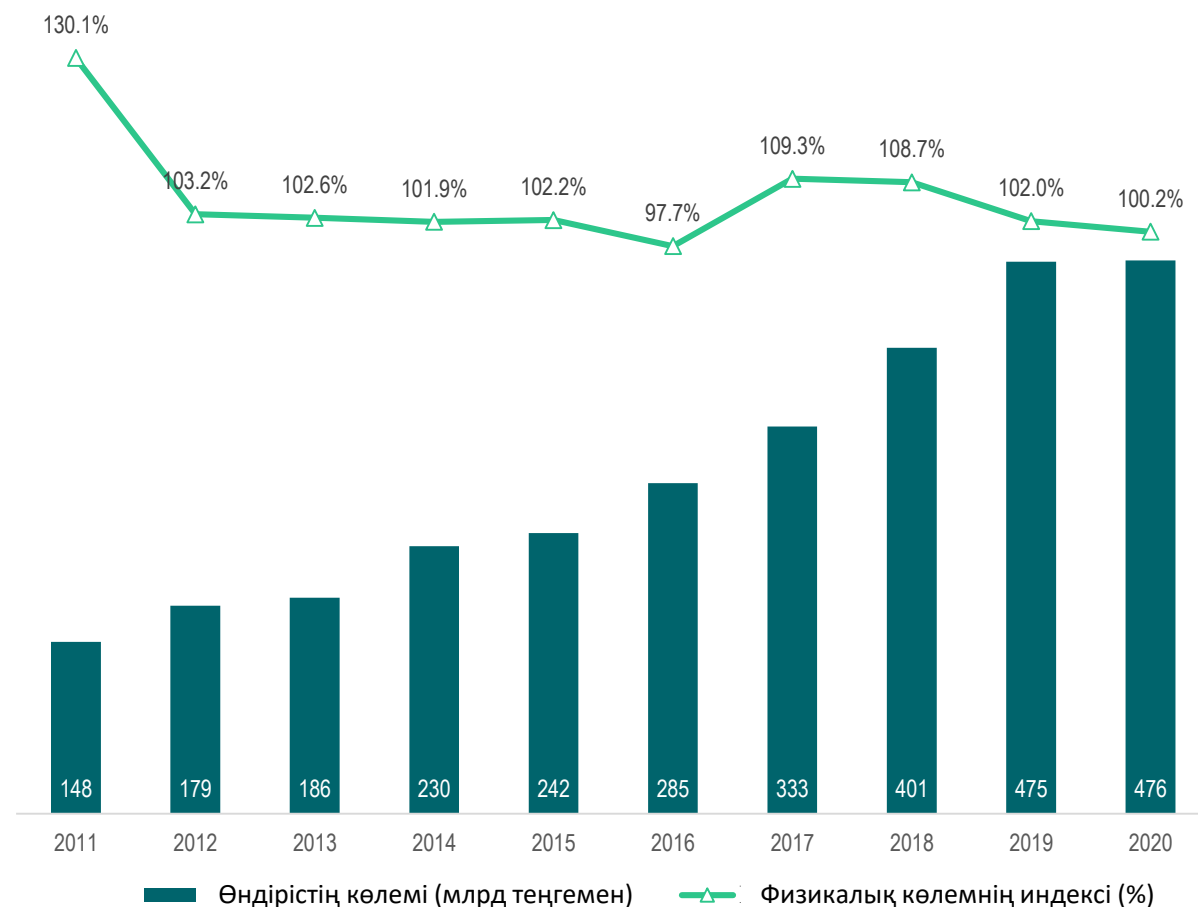
Қазақстанның ЖІӨ-дегі химия саласының үлесі соңғы 10 жыл ішінде ЖІӨ-нің ~1%-ын құрайды

2011-2020 жж., Қазақстанның ЖІӨ және хим. саласының үлесі (млрд. теңге)



Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

Номиналды түрде химиялық өнімнің көлемі 10 жылда 3.2-ге есе өсті, ал нақты мәнде – 70%-ға ғана өсті



Сондай-ақ кедергілердің бірі - білікті жұмысшылардың жетіспеушілігі

2020 жылы **химиялық экономикада** жұмыспен қамтылғандар саны 38,7 мың адамды құрады, оның ішінде химия индустриясында – 32,5 мың адам және химиялық қызметте - 24,6 мың адам.

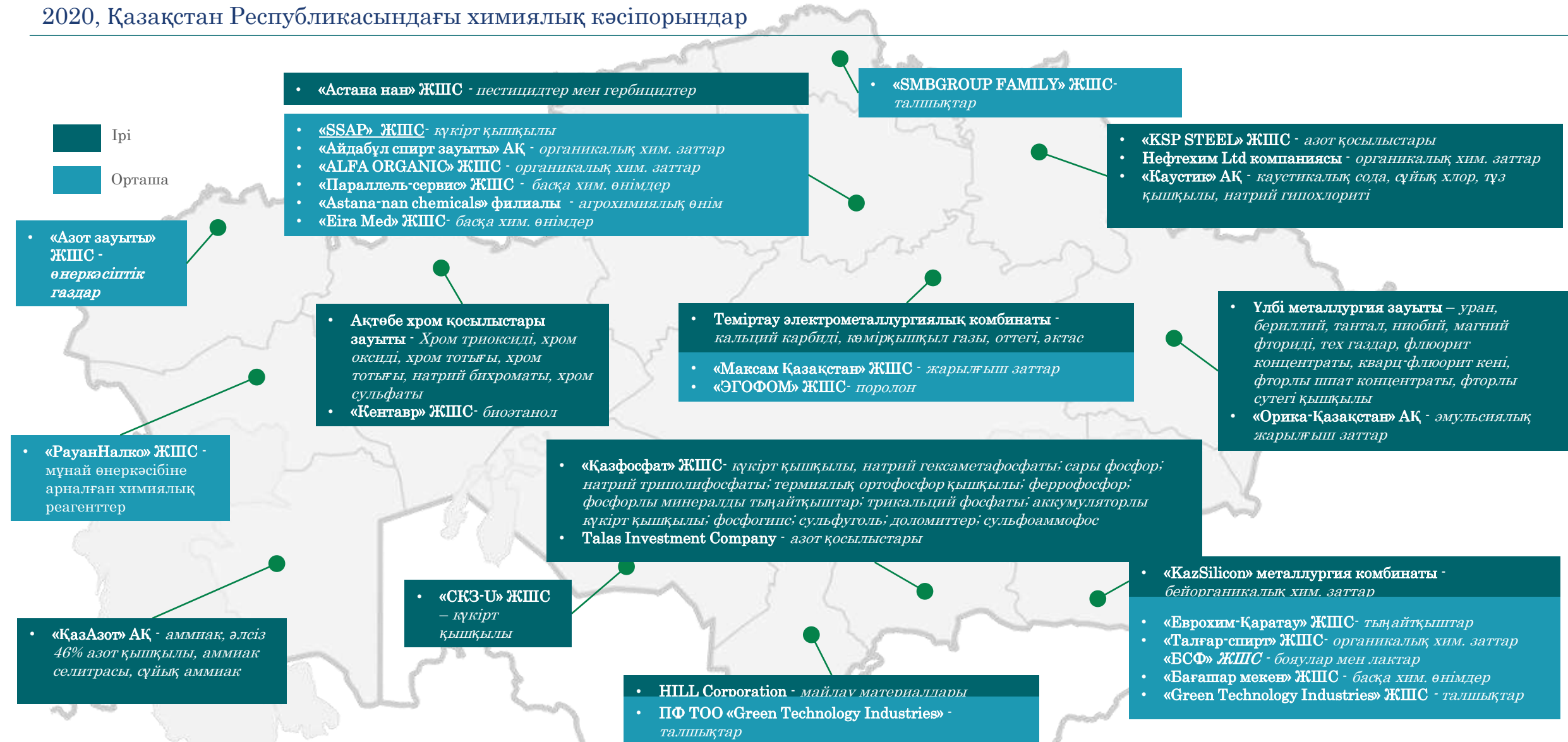
2020, адам. Жұмыспен қамтылғандар саны



- Химия өнеркәсібі = 1+2
- Химиялық қызмет = 1+3
- Химиялық экономика = 1+2+3

Елде ірі және орта химиялық кәсіпорындардың саны салыстырмалы түрде аз

2020, Қазақстан Республикасындағы химиялық кәсіпорындар



Дреккөз: СЖРА ҰСБ, Dasco Consulting Group талдауы

5 Жобаларды іске асыру

ҚЫЗМЕТТІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

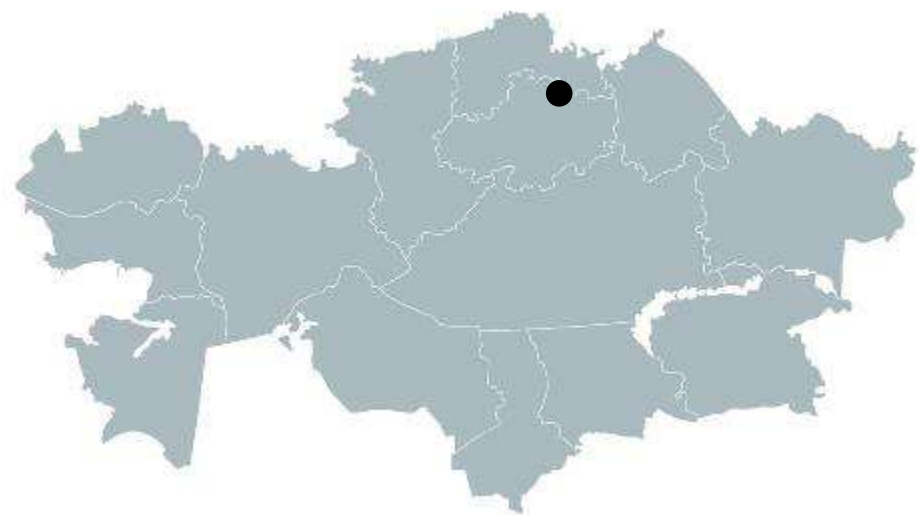
«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС портфелінде 3 жұмыс істеп тұрған және іске асырылып жатқан 5 жоба, оның ішінде 4 жоба (КРІ; КЛРЕ (ПЭ); КЛРЕ (ГСУ); Полимер Продакшн) бар, ол Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы шеңберінде іске асырылып жатыр.

Іске асырылатын және жоспарланатын жобалар бойынша нәтижелер туралы толық ақпарат осы бөлімде берілген.



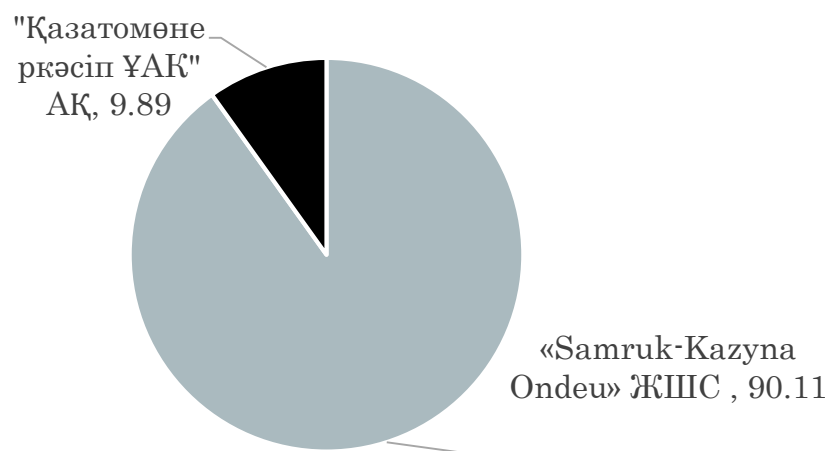
«SSAP» ЖШС - Ақмола облысындағы күкірт қышқылы зауытын реконструкциялау

Орналасқан жері: Ақмола облысы, Степногорск қаласы, өнеркәсіптік аймақ.



Жобаның мақсаты - күкіртті қайта өңдеу және заманауи технологияларды қолдану арқылы Қазақстан Республикасының химия өнеркәсібін дамыту.

Қатысушылар:



Еуразиялық даму банкімен «SSAP» ЖШС кредиттік шартының талаптарына сәйкес, міндеттемелер толық өтелгенге дейін (2024 жылғы қазанда) Компания дивидендтер алмауға міндеттенеді.



Өндірістік қуаты: жылына 180 мың тонна

Қызметі: мұнай өңдеу кезінде алынған күкіртті өңдеу жолымен күкірт қышқылын өндіру

Пайдалануға беру: 2015 ж. қазан

Қызметкерлер саны: 231 адам, оның 196 – өндірістік персонал, 35-ӘБП.

2021 жылдың негізгі көрсеткіштері:

Күкірт қышқылын өндіру көлемі, мың тонна	194,52
Күкірт қышқылын жөнелту көлемі, мың тонна	192,24
ЕВТІДА, млн. теңге	917,39
Таза пайда / шығын, млн. теңге	251,75

«Полимер Продакшн» ЖШС - Атырау облысында полимер өнімдерін өндіру

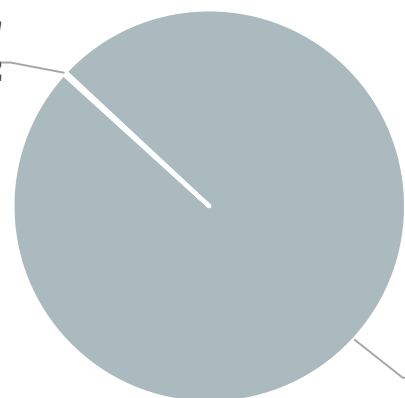
Орналасқан жері: Атырауская облысы, ҰИМТ АЭА



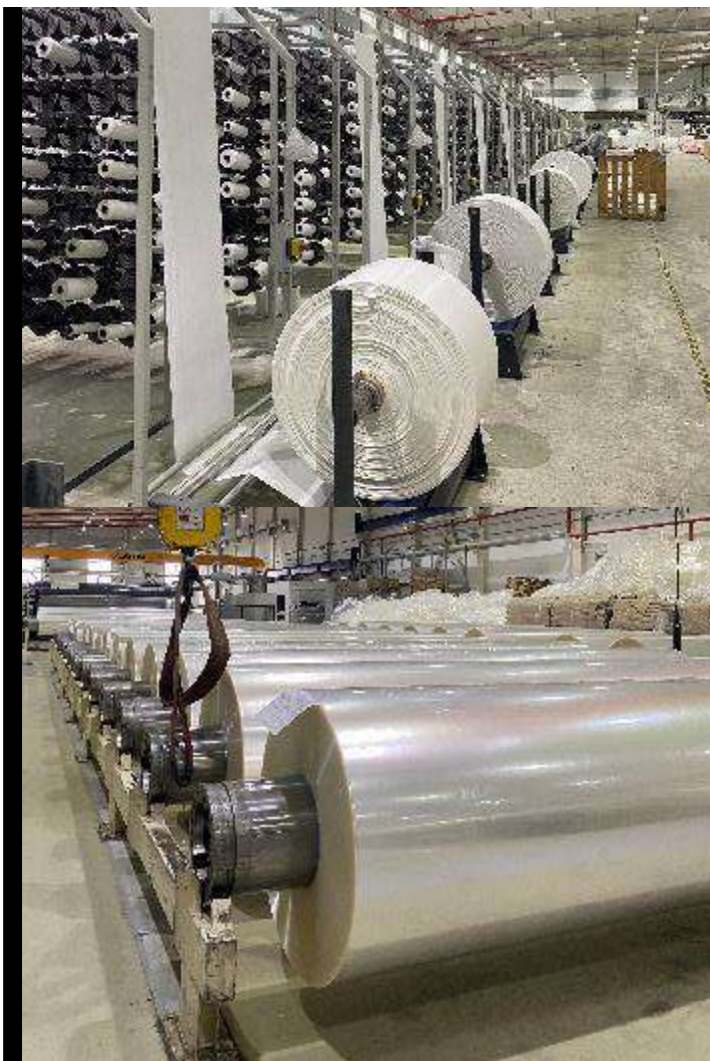
Жобаның мақсаты - Импортты алмастыратын және экспортқа бағдарланған полимерлі ыдыстарды (қаптарды), полипропиленді (БОПП) және полиэтиленді пленканы өндіру

Қатысушы:

"ХимПарк Тараз" АЭА БК" АҚ, 0.22



«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС, 99.78



Пайдалануға берілді: ПЭ-пленка – 2015 ж. 1-тоқ.
 ПП-қаптар –2015 ж. 2-тоқ.
 БОПП –2016 ж. 1-тоқ.

Зауытта 3 өндіріс бар :

- 1) биаксиалды бағытталған полипропилен пленкасы. Andritz (Австрия) компаниясының жабдықтары - жобалық қуаты жылына 10 200 тонна.
- 2) полипропилен пакеттері. Starlinger (Австрия) компаниясының жабдығы - жобалық қуаты жылына 24 млн. дана.
- 3) полиэтилен пленкасы. Kuhne (Германия) компаниясының жабдығы - жобалық қуаты жылына 4 125 тн.

Қызметкерлер саны: 305 адам, оның ішінде 196 – өндірістік персонал, 35 – ӘБП.

2021 жылдың негізгі көрсеткіштері:

БОПП өндіру/ өткізу көлемі, мың. ТОНН	9,3/9,1
Қапшықтарды өндіру/ сату көлемі, млн. дана	15,5/17,7
ЕВТІДА, млн. теңге	125
Таза пайда / шығын, млн. теңге	-1 420

БОПП пленка:

БОПП пленкасын сатудың ең үлкен үлесі Ресейге тиесілі: 2019 ж. - 77,8% (4,7 мың тонна), 2020 ж. – 88,7% (7,4 мың тонна), 2021 ж. – 79,5% (7,2 мың тонна).

Ресейдегі ірі клиенттер :

- «Фуд Трейд» ЖШҚ - 2021 жылы 1 939,71 тонна
- «ТРАНСМАРКЕТ» ЖШҚ – 2021 жылы 1 225,18 тонна
- «ПОЛИПАК» ЖШҚ – 2021 жылы 1 146,89 тонна
- «ПАК-СЕРВИС Е» ЖШҚ - 2021 жылы 913,81 тонна

Өткізу үлесі 2019 жылы 13,5%, 2020 жылы 7,9%, 2021 жылы 18,4% мөлшерінде Қазақстанға тиесілі.

Қазақстандағы ірі клиенттер:

- «BIOS FLEXO» ЖШС - 2021 жылы 202,72 тонна
- «ARMAN TECHNO» ЖШС - 2021 жылы 133,91 тонна

Сондай-ақ БОПП пленкалары Өзбекстан (2019 ж. - 7,8%, 2020 ж. – 3,1%, 2021 ж. - 1,2%) және Қырғызстан клиенттеріне (2019 ж. - 0,9%, 2020 ж. - 0,3%, 2021 ж. – 0,9%) сатылады.

ПП-қаптар:

2019-2020 жылдары ППҚ-ны сатудың ең үлкен үлесі Ресейге тиесілі: 2019 ж. - 77,7% (11,3 млн. дана), 2020 ж. – 63,7% (9,6 млн. дана), 2021 ж. ең үлкен үлес Қазақстанға тиесілі– 52,3% (9,3 млн. дана).

Ресейдің ірі клиенттері:

- «ПО «Центр Полимер» ЖШҚ - 2021 жылы 5,4 млн. дана
- «ПО Прогресс» ЖШҚ – 2021 жылы 3,1 млн. дана

Қазақстанның ірі клиенттері:

«АСЫЛ АРМАН» ЖШС – 2021 жылы 4,9 млн. дана



«ХИМ-плюс» ЖШС - Жамбыл облысындағы глифосат формуляциясы кешені

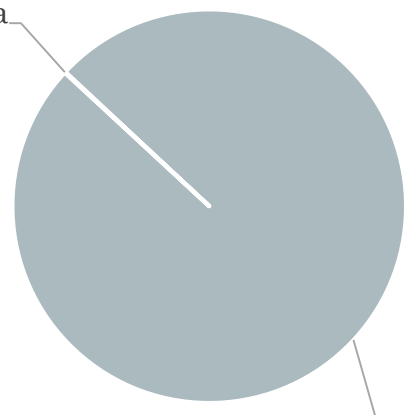
Орналасқан жері: Жамбыл облысы, Тараз Химпаркi АЭА



Жобаның мақсаты - қазақстандық нарық үшін өсімдіктерді қорғау құралдарын (гербицидтерді) өндіру және өткізу

Қатысушылар:

«Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС,
0.07



«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС , 99.93



Пайдалануға берілді: 2019 жылғы қаңтар

Қызметі:

- Глифосат (формулят) негізіндегі сұйық гербицидтер өндірісі жылына 2,9 млн. литрге дейін.
- Глифосат (формулят) негізіндегі түйіршікті гербицидтер өндірісі жылына 1000 тоннаға дейін.

Қызметкерлер саны: 57 адам.

2021 жылдың негізгі көрсеткіштері:

Сұйық глифосат формуляциясын өндіру/ сату көлемі, мың литр

197/924

Түйіршікті глифосат формуляциясын өндіру/ сату көлемі, тонна

46,3/83,5

ЕБТІДА, млн. теңге

278

Таза пайда/шығын, млн. теңге

-3 498

«КРІ» ЖШС - Атырау облысында интеграцияланған газ-химия кешенін салу

Орналасқан жері: Атырау облысы, ҰИМТ АЭА

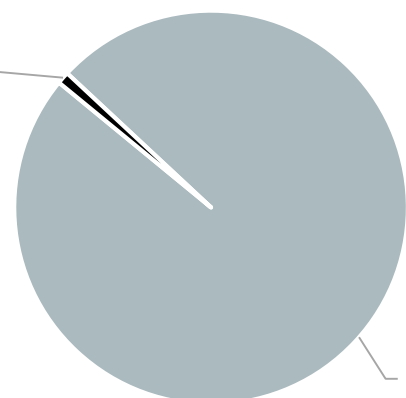


Жобаның мақсаты - жылына 500 мың тонна полипропилен өндірісі

Жоба Қазақстан Республикасының
Индустрияландыру картасына
енгізілген

Қатысушы:

«Фирма Алмэкс
Плюс» ЖШС, 1



«Samruk-Kazyna
Odeu» ЖШС, 99

2018 жылдың маусым айында «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ сенімгерлік басқаруға берілді.



Жобаны іске асыру кезеңі: 2010-2022 жж.

Жобаның құны: 2 630 млн АҚШ доллары, оның ішінде 1 848 млн АҚШ доллары - ЕРС-келісімшарт

Бас мердігер: CNCEC (China National Chemical Engineering Co.) (ҚХР).

Лицензиар: Американдық Lummus Technology Inc. компаниясы (полимерлерді өндіру процестерін лицензиялау саласындағы әлемдік көшбасшы)

Технологиялық қондырғылар:

Пропанды сусыздандыру қондырғысы (PDH) – жылына 503 мың тонна пропилен («CATOFIN» технологиясы).
Полимерлеу қондырғысы (PP) – жылына 500 мың тонна полипропилен («Novolen» технологиясы).

Персонал саны: 277 адам..

Жобаның ағымдағы мәртебесі

Жалпы физикалық прогресс

98,5%

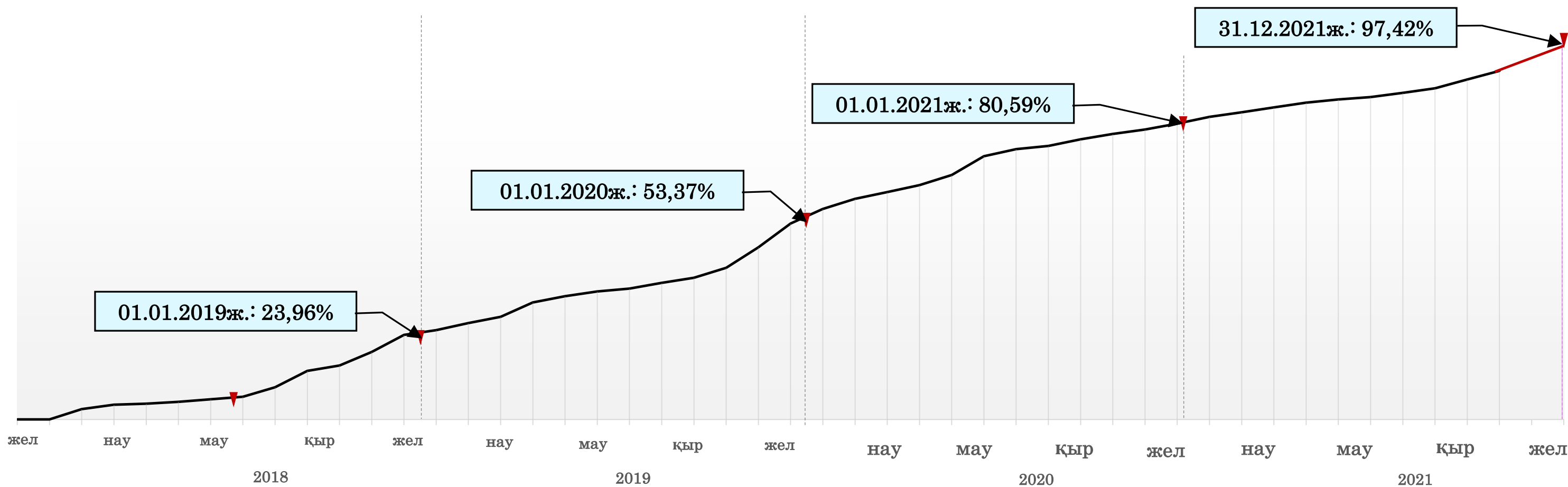
Жабдықтар мен материалдарды жеткізу мәртебесі

99,2%

Құрылыс-монтаждау жұмыстарының мәртебесі

72,3%

ЖОБАНЫҢ ҚАРҚЫНЫ



ЖҰМЫСТАРДЫҢ АТАУЫ	ҮЛЕС САЛМАҒЫ	ЖОБАНЫҢ ҚАРҚЫНЫ
Жобалау	1,37%	100%
Сатып алу және жеткізу	70,75%	99,89%
Құрылыс	27,13%	93,38%
Іске қосу-баптау	0,74%	8,25%
Барлығы	100%	97,42%

«KLPЕ» ЖШС - Атырау облысында газ сепарациялық қондырғы мен өнім құбырларын салу

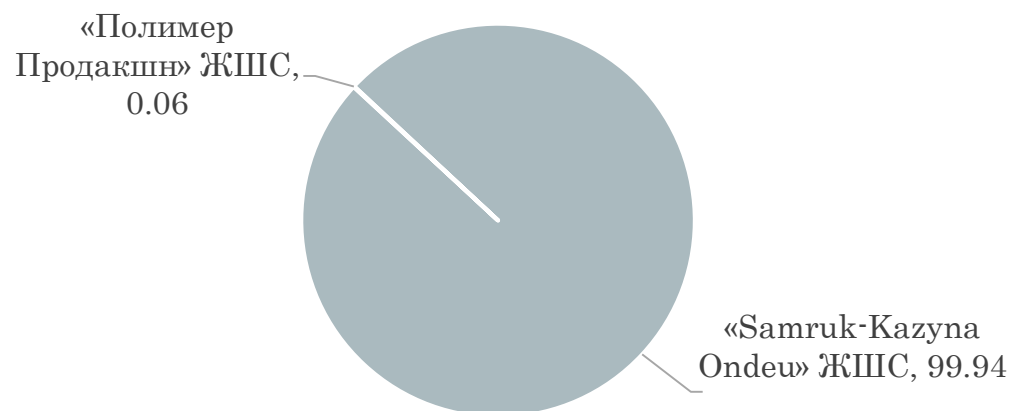
Орналасқан жері: Атырау облысы, ҰИМТ АЭА



Жобаның мақсаты - Газ сепарациялық қондырғы мен өнім құбырларын салу (ИГХК үшін 2-кезең)

Жоба Қазақстан Республикасының Индустрияландыру картасына енгізілген

Қатысушылар:



2019 жылдың маусым айында «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ сенімгерлік басқаруға берілді.



Жобаны іске асыру кезеңі:

2022-2027 жж.

Қуаты:

жылына 1 250 мың тонна полиэтилен өндіру

Құны:

7,6 млрд. АҚШ доллары

Персонал саны:

277 адам.

Өндірілетін тауарлар:

Этан

Пропан

Бутан

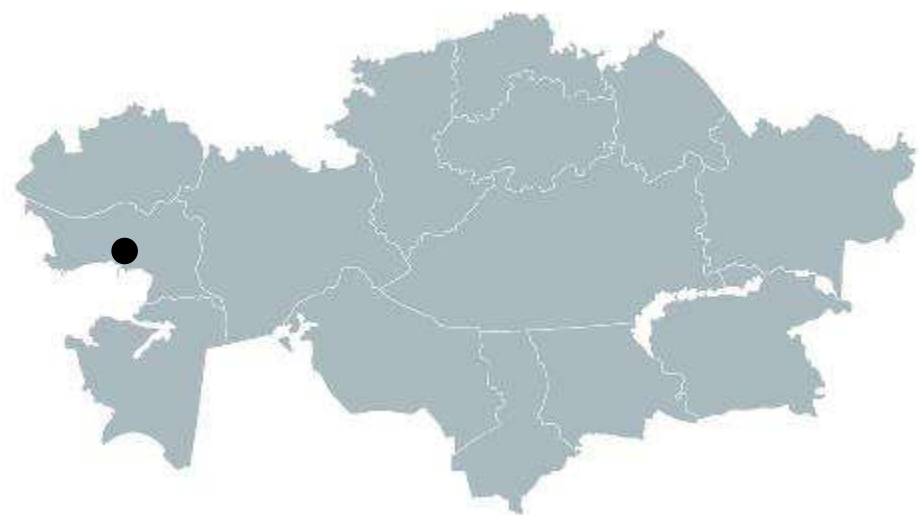
Өндірістік қуаты:

Этан - 1 138 мың тонна

Пропан - 353,2 мың тонна

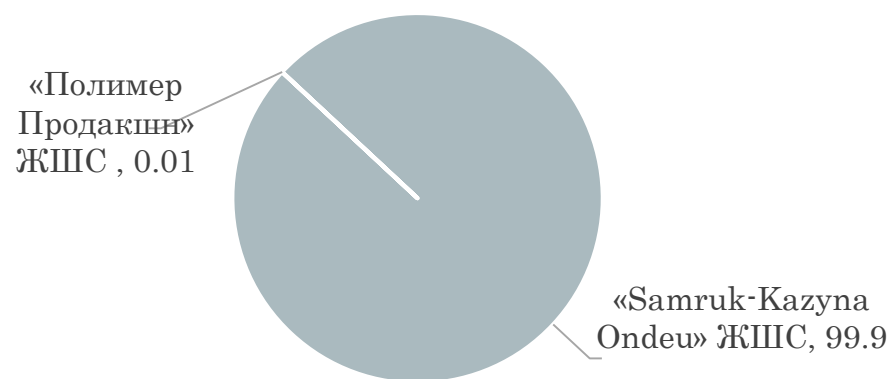
Бутан - 49 мың тонна

Орналасқан жері: Атырау облысы, ҰИМТ АЭА



Жобаның мақсаты - Атырау облысындағы Қарабатан учаскесінде ҰИМТ АЭА-да базалық өндірістерді ресурстармен/энергоресурстармен, көліктік-логистикалық инфрақұрылыммен қамтамасыз ету үшін инфрақұрылым объектілерін салу.

Қатысушылар:



2018 жылдың маусым айында «Самұрық-Қазына Контракт» сенімгерлік басқаруға берілді

2021 жыл



Жобаны іске асыру кезеңі: 2014-2026 жж.

Негізгі қызмет түрлері :

- басқа электр станцияларының электр энергиясын өндіруі;
- электр қуатының жүктемені көтеруге дайындығын қамтамасыз ету;
- тұтынушыларға электр энергиясын сату;
- жылу энергиясын өндіру;
- суды жинау, өңдеу және тарату;
- кәріз жүйесі;
- құбыр арқылы тасымалдау;
- магистральдық және өзге де құбырларды, оның ішінде су құбырларын пайдалану.

ҚЭН-ге сәйкес жобаның құны: 385,1 млрд. теңге (оның ішінде 1-кезек: 266 млрд.теңге; 2-кезек: 118 млрд. теңге). Құнға сондай-ақ «ҰИМТ» АЭА БК» АҚ - 73,7 млрд. теңгеге Жалпы зауыттық инфрақұрылым жобасы кіреді.

Жұмыс орындары: 1500 адам – құрылыс кезеңі, 300 адам – пайдалану кезеңі

Жобаның ағымдағы мәртебесі

- Атырау облысында «ҰИМТ» АЭА инфрақұрылым объектілерін салу жобасы бойынша іске қосу-жөндеу жұмыстары аяқталды (Қарабатан және теңіз учаскелері):
 - ГТЭС инженерлік қамтамасыз ету объектілері;
 - инженерлік желілер дәлізі. 1-кезек;
 - сыртқы сумен жабдықтау, 1-кезек;
 - суды тазарту және ағынды суларды тазарту қондырғысы. 1-кезек.

Қаржы-экономикалық көрсеткіштер

ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2021 жылғы желтоқсанда «Самұрық-Қазына» АҚ алдын ала беру жоспарына сәйкес «KPI Inc.» ЖШС-ның жарғылық капиталына қатысу үлесінің 49,5%-ын беру туралы шешім қабылдады. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның осы активтерін беру жөніндегі мәміле есепті күннен кейін бір жыл ішінде аяқталады деп күтілуде. Бұрын қабылданған шешімдер 2020 жылғы шілдеде және 2021 жылғы қыркүйекте «Самұрық-Қазына» АҚ-ға беруге жататын активтер тізбесінің өзгеруіне байланысты жойылды. 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша компаниялар тобы алдын ала

жоспарға сәйкес сатуға арналған активтер құрамында «KPI Inc.» ЖШС-ның жарғылық капиталындағы қатысу үлесінің 49,5%-ын көрсетті.

ҚЕХС стандарттарының талаптарына сәйкес 2021 жылғы 31 желтоқсанға Компания «KPI Inc.» ЖШС-ны тоқтатылған қызмет ретінде қарастырады, оның базасында төменде сипаттама құрылған қаржылық есептілікте көрсетілген.



2019-2021 жылдардағы қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары, млн

теңге

Атауы	2019*	2020	2021	Ауытқу 2021/2020/2019
	Факт	Факт	Факт	
Жалпы кірістер	12 025	21 423	38 318	16 895 / 9 398
Жалпы шығындар	51 050	38 031	44 244	6 213 / -13 019
Сатудан түскен кірістер	10 351	20 737	36 096	15 359 / 10 386
Сату құны	8 759	20 046	29 136	9 090 / 11 287
Жалпы пайда	1 591	691	6 960	6 269 / 900
Жалпы және әкімшілік шығыстар	5 435	4 569	4 081	-488 / -866
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	771	1 113	1 151	38 / -660
Операциялық пайда (шығын)	-4 615	-4 991	1 728	6 719 / -376
Басқа операциялық емес шығындар	2 462	333	802	469 / -2 129
Қаржылық шығындар	5 858	5 911	6 031	120 / 53
Қаржылық кіріс	621	686	1 863	1 177 / 65
Активтердің құнсыздануынан болған шығын	27 765	5 251	3 042	-2 209 / -22 514
(Теріс) / оң бағамдық айырмашылық	769	-808	359	1 167 / -1 577
Қауымдасқан компаниялар мен бірлескен кәсіпорындардың кірістеріндегі үлесі	-104	-2 083	-219	1 864 / -1 979
Табыс салығын есепке алғанға дейінгі пайда (шығын)	-39 415	-18 690	-6 145	12 546 / 20 725
Табыс салығы бойынша шығыстар	88	130	468	338 / 42
Таза пайда (шығын)	-39 503	-18 820	-6 613	12 208 / 20 683
Тоқтатылған қызметтен түскен пайда (шығын)		-33 344	-32 182	1 162 / -
Бақыланбайтын қатысу үлестері	-31	-336	-300	36 / -305
Бас компанияның қатысушысына тиесілі	-39 472	-51 828	-38 494	13 334 / -12 356

* 2019 жылғы көрсеткіштерге тоқтатылған қызмет кіреді.



Сатудан түсетін кірістің өсуінің негізгі себептері :

- 2021 жылы электр энергиясын сатудан түскен табыстың өсуі (жалпы табыстың 50%-ы, 1 790 млн. кВт/сағ көлемінде сатылды) 2020 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 109%-ға өсті, бұл кезде ГТЭС өндіру 783 млн кВт/сағ құрады, өңірде электр энергиясының қуатын ұстап тұру бойынша көрсетілген қызметтерден қосымша өзге де табыстар алынды.

- Полипропилен бағасының өсуі мен қымбаттауына байланысты өткен жылдың ұқсас жартыжылдығымен салыстырғанда 2021 жылдың қорытындысы бойынша полимер өнімін сатудан түскен табыстың 62%-ға немесе 3 767 млн теңгеге өсуі. Сол себепті өсім 2019 жылғы көрсеткіштерге қатысты да байқалды.

- Глифосат формуляциясын сатудан түскен табыстың өсуі 970 млн.теңгеден 1 670 млн. теңгеге дейін (700 млн. теңгеге) - сату көлемінің 2019 жылғы 510 мың литрден 2020 жылы 820 мың литрге дейін ұлғаюы есебінен. Бұл ретте литрінің бағасы 1 875 теңгеден 1 992 теңгеге дейін өсті. 2020 жылы 37 млн. теңге сомасына түйіршіктелген глифосат сатылды (өзгелері), дайын өнімді жеткізу құнын өтеуден алынды. 2021 жылы глифосат формуляциясын сатудың өсуі 1 736 млн. теңгеге дейін. Бұрын өндірілген өнімді сату есебінен 924 мың литр сатылды. 2020 жылы 820 мың литр өнім сатылды.

- 2020 жылғы 146 мың тоннадан 2021 жылы 156 мың тоннаға дейін сатудың үлкен көлеміне байланысты кесек күкіртті сатудан түсетін кірісті 34%-ға (427 млн. теңге) ұлғайту.

Бұл ретте бұрын кесек күкіртті сатудан түсетін кірістің 2019 жылғы 1 570 млн. теңгеден (328 млн. теңге) 2020 жылы 1 242 млн. теңгеге дейін төмендеуі байқалды, бұл сату көлемінің 2020 жылы 159 мың тоннадан 146 мың тоннаға дейін төмендеуіне байланысты.

- Күкірт қышқылын сатудың 18%-ға өсуі. 2021 жылы 3 642 мың тонна

күкірт қышқылы өткен жылдың сәйкес кезеңіндегі өткізу көлемімен салыстырғанда 3 095 мың тонна көлемінде сатылды.

Есепті кезеңде жалғасып жатқан қызметтен Серіктестіктің жалпы шығыстары өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 6 213 млн. теңгеге немесе 16%-ға өсті.

Атауы	2019 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ	2021 ЖЫЛ	Өзгеріс 2021/2020/2019	
	млн. теңге	млн. теңге	млн. теңге	млн. теңге	%
Шығындар, барлығы	51 337	38 031	44 244	6 213 / -13 019	16% / 18%
Өзіндік құн	8 759	20 046	29 136	9 090 / 11 287	45% / 129%
Жалпы және әкімшілік шығыстар	5 435	4 569	4 081	-488 / -866	-11% / -16%раза
Тасымалдау және өткізу бойынша шығыстар	771	1 113	1 151	38 / -660	3% / 44%
Қаржылық шығындар	5 858	5 911	6 031	120 / 53	2% / 1%
Басқа операциялық емес шығыстар, активтердің құнсыздануынан болған шығын, теріс бағамдық айырма	30 227	6 392	3 844	- 2 548 / - 23 835	-40% / в 5 раз

Шығындардың өзгеруі келесі факторларға байланысты :

2020 жылғы 20 046 млн.теңгеден 2021 жылы 29 136 млн. теңгеге дейін 9 090 млн. теңгені құраған өнімнің өзіндік құнының өсуімен. Бұған өнімді сатудың үлкен көлемі себеп болды. Бұл ретте шикізат, қаптама бағасының өсуі орын алуда, бұл бұрын жалпы шығыстар құрылымында өзіндік құнға 63%, ал қазір 72% тиесілі болған фактісіне әсер етті.

Тасымалдау бойынша шығыстар 1

151 млн. теңгені құрады, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңіндегі фактіден 38 млн.теңгеге жоғары. Сондай-ақ сатылымның артуына байланысты.

2020/2019 жылдармен салыстырғанда жалпы және әкімшілік шығыстар тиісінше 11%/16%-ға азайды.

2019 жылғы өзге шығыстар тоқтатылған қызметтен 27 315 млн. теңге мөлшерінде құнсызданудан болған шығынды қамтиды.



Тоқтатылған қызмет

«Самұрық-Қазына» АҚ-ға («KPI Inc.» ЖШС) беру үшін ұсынылған активтерге кіретін Компания қызметінің нәтижелері төменде келтірілген, млн. теңге:

Атауы	2021 ж.	2020ж.	Өзгеріс	в %
Жалпы және әкімшілік шығыстар	2 514	1 129	1 385	- 123%
Операциялық пайда (шығын)	- 2 514	-1 129	-1 385	123%
Қаржылық кірістер	0,27	0,5	-0,23	-46%
Қаржылық шығындар	-142	-57	-85	149%
Бағамдық айырмадан кіріс (шығын), нетто	- 29 339	-30 222	883	3%
Активтердің құнсыздануына / құнсыздануын қалпына келтіруге арналған шығыстар	-0,16	-0,16	-	-
Басқа шығындар	-188	-1 936	1 748	90%
Тоқтатылған қызметтен салық салуға дейінгі шығын	- 32 182	- 33 344	1 162	3%
Табыс салығы бойынша шығыстар	-	-	-	-
Тоқтатылған қызметтен салық салғаннан кейінгі шығын	- 32 182	- 33 344	1 162	3%

COVID-19 пандемиясы жағдайында еңбекті ұйымдастыру

ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

COVID-19 таралуының алдын алу, Серіктестік пен оның еншілес және тәуелді ұйымдары қызметкерлерінің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі кешенді іс-шараларды орындау мақсатында мынадай іс-шаралар орындалады:

1. Қазақстан Республикасының Бас мемлекеттік санитариялық дәрігерінің және өңірлер бөлінісінде бас мемлекеттік санитариялық дәрігерлердің қаулыларына сәйкес жұмыскерлерді қашықтан жұмыс режиміне ауыстыру;

2. ЕТҰ-ның өздері де, мердігерлік/қосалқы мердігерлік ұйымдар да жұмыскерлер кәсіпорындарының аумағында персонал санын барынша шектеу жөнінде шаралар енгізілді;

3. Қызметкерлерге талаптарды қатаң сақтау туралы үнемі нұсқаулар беріледі:

- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау;
- өрт және ақпараттық қауіпсіздік, оның ішінде қашықтан жұмыс істеу жағдайында кибер-гигиенаны сақтау мәселелері бойынша;
- жазатайым оқиғалардың туындау қаупін болдырмау жөнінде шаралар қабылдау;
- санитариялық-гигиеналық және эпидемияға қарсы талаптарды, оның ішінде әлеуметтік алыстату шараларын және инфекцияның алдын алу жөніндегі ұсынымдарды сақтау.

4. ЕТҰ-да профилактика және санитарлық-гигиеналық және дезинфекциялық режим күшейтілді, белгіленген эпидемияға қарсы іс-шаралар жүргізілуде және қызметкерлерді қорғаудың қажетті шаралары қабылданды.

Барлық әкімшілік-өндірістік үй-жайларда қызметкерлер қатаң түрде медициналық бетперде тағады, қолды зарарсыздандыру үшін санитайзерлер орнатылды, беттерді күніне кемінде екі рет өңдеу жүргізіледі, зарарсыздандыру құралдарын қолдана отырып ылғалды жинау, желдету, бетперделерді жою үшін урналар орнатылды, лифттерде таңбалау орнатылды (бір мезгілде 4 адамнан артық емес болу), кеңседе жұмыс істейтін жұмыскерлерді әлеуметтік дистанциялау қамтамасыз етілді (жұмыс үстелдері 2 м арақашықта қойылды).

Сондай-ақ аурудың жаппай өршуінің алдын алу мақсатында қажет болған жағдайда объектілерде карантиндер енгізілді;

5. Компания мен ЕТҰ-да жұмыс басталар алдында термометрияға (дене температурасын өлшеу) күнделікті бақылау жүргізу ұйымдастырылған. Дене температурасы көтерілген жағдайда қызметкерлер жұмыстан шеттетіледі, содан кейін олар медициналық-санитарлық бөлімге немесе мердігерлік медициналық ұйымнан көмек сұрауы керек;

Алдын алу ережелері



Бір рет қолданылатын майлыққа түшкіру және жөтелу немесе шынтаққа түшкіру



Қолдарыңыз бен беттеріңізді антисептиктермен өңдеңіз



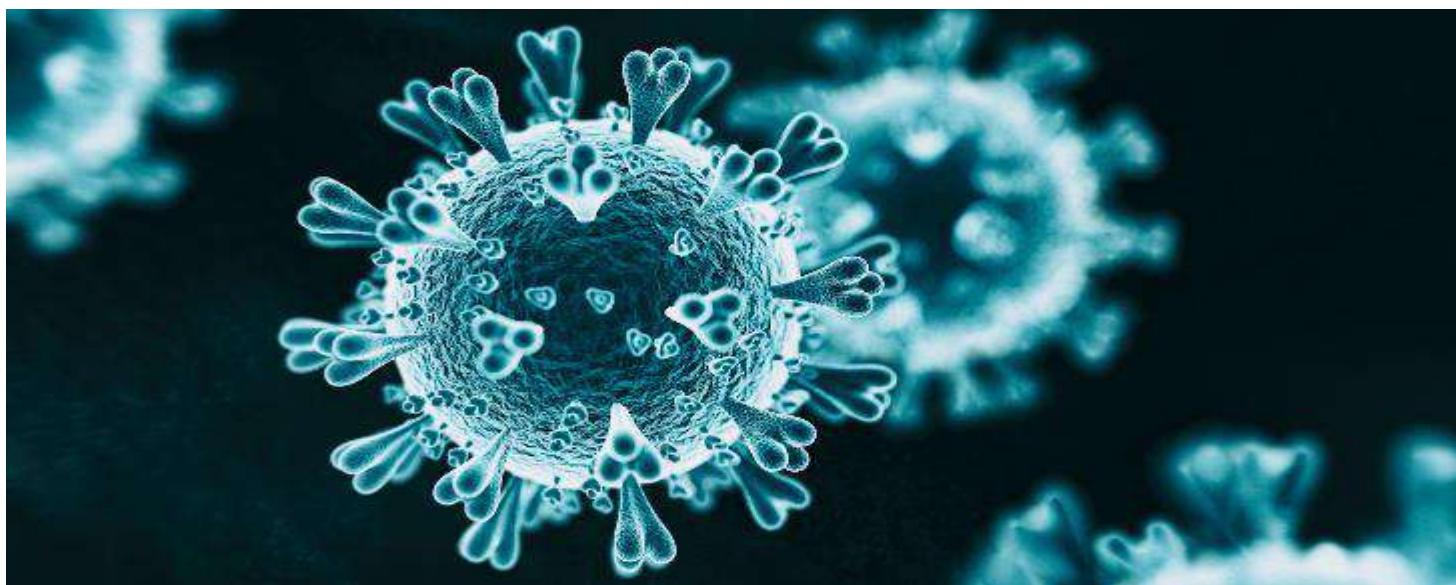
Бетіңізді, мұрныңызды және аузыңызды медициналық бетпердемен жабыңыз



Ауру адамдармен тығыз байланыста болудан аулақ болыңыз



Ауру белгілері болған кезде дәрігерге қаралыңыз



6. Барлық қызметкерлермен тұрақты негізде ақпараттық түсіндіру жұмыстары жүргізіледі, оның ішінде :

- өзін-өзі бақылау және санитарлық нормаларды, сақтық шараларын (эпидемиологиялық сақтық) және әлеуметтік қашықтықты сақтау;

- ауырып қалуы мүмкін екендігі туралы медициналық мекемелерге дереу жүгіну және симптомдар пайда болған кезде жұмысқа келуден бас тарту қажеттілігі;

- телемедицинаны және қашықтан дәрігерлік консультацияны пайдалана отырып, ЖРВИ белгілері бар амбулаториялық науқастарды үйде ұстау және емдеу;

7. Сондай-ақ, күн сайын "Самұрық-Қазына" АҚ-да серіктестік пен оның ЕТҰ-ның COVID-19 бойынша жиынтық есептілігі (жұқтырған қызметкерлер мен карантиндегі қызметкерлер туралы мәліметтер) шоғырландырылады, талданады және ұсынылады, компанияның қызметіне пандемияның жағымсыз әсерін азайту және туындайтын мәселелерді жедел шешу үшін ЕТҰ-ның еңбекті қорғау жөніндегі құрылымдық бөлімшелерімен өзара іс-қимыл жүзеге асырылады. Серіктестікте және оның ЕТҰ-да жоғарыда аталған іс-шаралар бойынша жұмыс және эпидемиологиялық ахуалдың мониторингі тұрақты негізде жүзеге асырылады.



Ағымдағы жылы коронавирус инфекциясын жаппай жұқтыру жағдайларының нәтижесінде біздің Компания, әлемдегі басқа компаниялар сияқты, қызметкерлердің және олардың туыстарының денсаулығы мен өмірін КВИ зардаптарынан қорғау үшін жалақыны толық сақтай отырып, қашықтан жұмыс істеу форматына көшті.

8. Сондай-ақ келесі іс-шаралар ұйымдастырылды :

- қызметкерлерге бір реттік бетперде үлестіру;

- қызметкерлерге санитайзерлерді үлестіру;

- санитайзерлерді дәліздерге орналастыру;

- бактерицидтік шамдарды сатып алу;

- қызметтік іссапарлар санын қысқарту;

- қызметкерлерді covid-19-ға мерзімді ПТР тестілеу;

- кеңседе персоналды орталықтандырылған тасымалдау (тасымалдауды қажет ететін қызметкерлер үшін қоғамдық көлікте жұқтыру қаупін жою мақсатында);

- жиналысты онлайн-форматқа көшіру;

- COVID-кейстері туындаған жағдайда бекітілген алгоритм бойынша рәсімдер;

- жұмысшылардың Telegram және WhatsApp чатын құру.

6 Даму перспективалары

«Самұрық-Қазына» АҚ-ны реформалау жобасын іске асыру шеңберінде жобалар портфелін оңтайландыру, жалпы және операциялық шығыстарды қысқарту, жалақысы төмен лауазымдарға баса назар аудары отырып, сараланған тәсілді қолдану арқылы өндірістік персоналдың жалақысының орта салалық деңгейіне дейін жеткізу бойынша жұмыс жүргізу жоспарлануда.

Инвестициялық жобаларды іске асыру бөлігінде Компания орта және аз тонналы химия өндірісі бойынша перспективалы жобаларды құруға бағыт алуды жоспарлап отыр. Аталған жобалар еліміздегі импортты алмастыру мәселелерін шешеді, сондай-ақ экспорттық жеткізілімдерге бағытталатын болады.

Қазіргі уақытта Компанияның әзірлеуінде келесі жобалар бар :

1. Отандық уран өндіруші кәсіпорындарды күкірт қышқылымен қамтамасыз ету мақсатында Түркістан облысында күкіртті қайта өңдеу жолымен **күкірт қышқылын өндіру**.
2. **Қазақстанда мұнай кәсіпшілігі химиясы өнімдерін өндіруді ұйымдастыру**. Жобада базасында РФ, Дзержинск қ., «Монамин» ЖШҚ-ның 25% үлесін сатып алу көзделіп отыр, оның базасында қуаты жылына 15 мың тонна алкилэтанолламиндер (аминдер) өндіретін зауыт құрылысы жүріп жатыр. Үлестің құнын анықтау үшін тәуелсіз бағалау жүргізіледі. Алдын ала техникалық тапсырма дайындалды. Сонымен қатар жоба шеңберінде Қазақстанда мұнай кәсіпшілігі химиясын өндіруді ұйымдастыру көзделеді

Тараптар қазақстандық алаң үшін азық-түлік жиынтығын келісіп, ТЭН-де ТТ қалыптастыруға кірісті. Жоба параметрлерінің өзгеруін ескере отырып, түзетулер енгізілгеннен кейін Term Sheet-ке қол қою және бағалауға техникалық тапсырманы келісу жоспарлануда.

3. **Азық-түлік сапасының r-PET өндірісі (Waste to Product жобасы)**. Технологиялық процестің нәтижесі бастапқы ПЭТ-тің физика-химиялық қасиеттеріне барынша сәйкес келетін қайта өңделген қайталама ПЭТ алу болып табылады. Бұл сапаға Polymetrix AG (Швейцария) компаниясының r-PET өндірісі бойынша әлемдік көшбасшы технологиясын пайдалану арқылы қол жеткізіледі. Компания Швейцария концернінің мұнай-химия бөлімшесі болып табылады.

4. **ҒЗТКЖ отандық шикізаттан өсімдіктерді қорғау құралдарын (бактерицидтік-фунгицидтік препарат) өндірудің химиялық технологиясын әзірлеу жөніндегі жоба**. 2022 жылдың 1 сәуірінде жоба «Самұрық-Қазына» АҚ Ғылыми-техникалық кеңесінің шешімімен мақұлданды. Бұл жобаны іске асыру Батыс Қазақстанда жоғары күкіртті мұнай мен газ конденсатын өңдеудің ілесімі өнімі – кесек күкіртті өңдеу арқылы күкіртті кәдеге жаратудың өзекті мәселесін шешуге арналған. Сондай-ақ 2020-2025 ИИДМБ және Қазақстан Республикасының агроөнеркәсіптік кешенін дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған ұлттық жобасы аясында Қазақстанның ауыл шаруашылығын өсімдіктерді қорғау құралдарымен қамтамасыз етеді.



6 Даму перспективалары

Компанияның қолданыстағы активтері және Жамбыл және Атырау облыстарындағы арнайы-экономикалық аймақтар бойынша 2022 жылға мыналар жоспарланған:

«SSAP» ЖШС жобасы бойынша:

- «SSAP» ЖШС-ның 2022-2026 жылдарға арналған бизнес-жоспарын іске асыру;
- «SSAP» ЖШС-да «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның қатысу үлесін сатып алу бойынша іс-шаралар өткізу.

«Полимер Продакшн» ЖШС жобасы бойынша:

- «Полимер Продакшн» ЖШС-ның 2022-2026 жылдарға арналған бизнес-жоспарын іске асыру;
- «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-ға мұнай-химия кластері жобаларын беру шеңберінде «Полимер Продакшн» ЖШС-ны «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-ға беру жөніндегі іс-шараларды өткізу.

«ХИМ-плюс» ЖШС жобасы бойынша :

- «ХИМ-плюс» ЖШС-ның 2022-2026 жылдарға арналған бизнес-жоспарын іске асыру;
- Дебиторлық берешекті қайтару.

«Химпарк Тараз» АЭА БК» АҚ жобасы бойынша келесі жоспарланған:

- Индустрия инфрақұрылымдық даму министрлігі атынан SK Ondeu акцияларын мемлекеттік меншікке беру жөніндегі іс-шараларды өткізу

«ҰИИТ» АЭА БК» АҚ жобасы бойынша:

- Сыйға тарту шарты бойынша Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі атынан SK Ondeu акцияларын мемлекеттік меншікке беру жөніндегі іс-шараларды өткізу.

Әлеуметтік мәселелерді шешу бөлігінде :

- онлайн оқытуды қолдана отырып, қызметкерлерді оқыту мүмкіндіктерін кеңейту, ішкі оқытуды дамыту.
- нысаналы HR процестерін енгізу бойынша ЕТҰ қызметтеріне HR қолдау көрсету бойынша әдіснамалық жұмысты жалғастыру.
- жобаларды басқару бойынша тәжірибесі бар персоналдың үлесін ұлғайту (оның ішінде халықаралық тәжірибе);
- инвестициялық жобаларды іске асыру бойынша, оның ішінде пайдаға/капиталға қатысу қағидаты бойынша жобалық сыйлықақы енгізу;
- сауалнаманы қолдана отырып, HR функциясына қанағаттану бойынша зерттеулер жүргізу, HR көрсеткіштерін талдау;
- Серіктестіктің HR бөлімшелері мен ЕТҰ қойылған міндеттерді орындау үшін білікті мамандардың жеткілікті санымен қамтамасыз етуді жүзеге асыру;

- еңбекке қанағаттану, тәртіп және қатысу деңгейіне тұрақты мониторинг жүргізу, мониторинг құралдарын әзірлеу.
- жобаларды басқару бойынша түрлі бағдарламалар бойынша сертификатталған

қызметкерлердің үлесін ұлғайту; ЕТҰ-да персоналды басқарудың интеграцияланған процестерін кадрлық аудитті тұрақты жүргізу арқылы бақылауды жүзеге асыру.

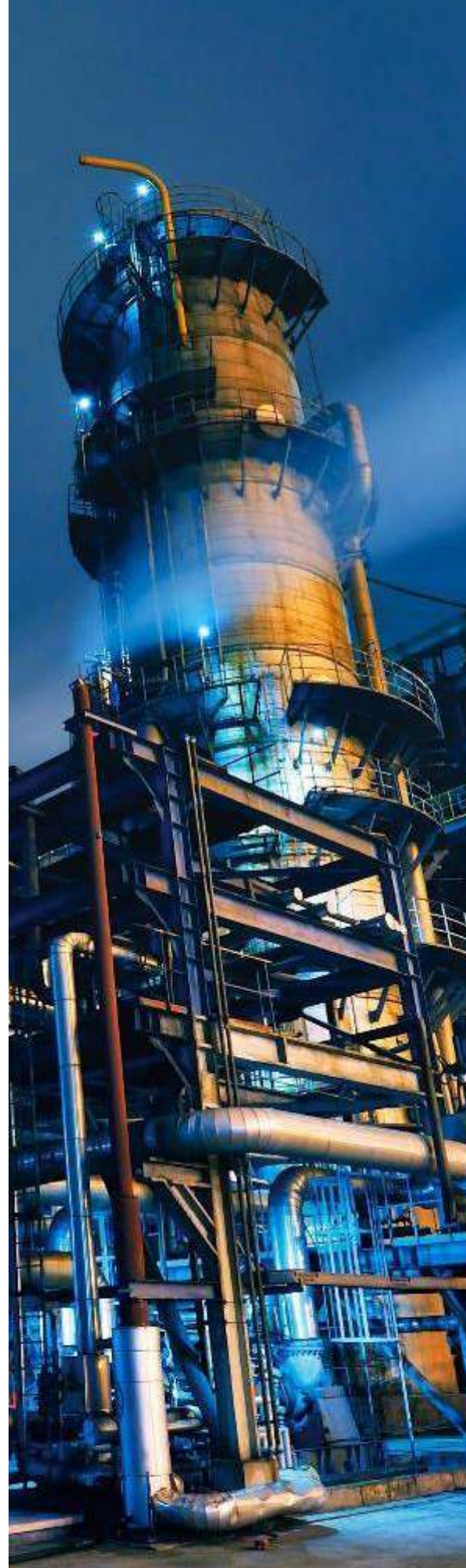


Корпоративтік басқару

Корпоративтік басқару мен шешім қабылдау жүйесін ұдайы жетілдіру компанияның нәтижелілігі мен тиімділігін қамтамасыз ететін дамуының маңызды стратегиялық бағыты болып табылады.

Компания менеджмент жүйесін корпоративтік басқарудың озық тәжірибесінің әлемдік стандарттарына кезең кезеңімен келтіру жолымен корпоративтік басқару деңгейін арттыру бойынша жоспарлы жұмыстарды жүргізуді жалғастырып келеді.

Компанияның корпоративтік басқаруы әділеттілік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады.



КОМПАНИЯНЫҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

Даму

- Біз өзімізді және компанияны үнемі дамытып отырамыз
- Біз жайлылық аймағынан тыс жұмыс істейміз
- Біз жаңаға дайынбыз және оны өзіміз жасаймыз

Жауапкершілік

Біз істі соңына дейін жеткіземіз

- Біз қабылданған шешімдерге жауаптымыз
- Біз өзімізге алған міндеттемелерді орындаймыз

Батылдық

- Біз есептелген тәуекелдерге барамыз
- Біз күрделі шешімдер қабылдаймыз
- Біз кез келген жағдайда мүмкіндіктерді табамыз

Транспаренттілік

- Біз байланыс орнатуға және диалогтарға дайынбыз
- Біз адал және ашық бизнес жүргіземіз
- Біз ақпаратты уақытында жариялаймыз.

7 Жалғыз қатысушы

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

«SK Odeu» ЖШС-ның Жалғыз қатысушысы «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы болып табылады. Жалғыз қатысушы қызметтің басым міндеттері мен стратегиялық бағыттарын белгілеу арқылы «SK Odeu» ЖШС басқаруын қамтамасыз етеді.

Жалғыз қатысушымен қарым-қатынас оның құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау мен құрметтеуді қамтамасыз ету болып табылады және адалдыққа, есеп беруге, жауапкершілікке және ашықтыққа негізделген.

«SK Odeu» ЖШС ұзақ мерзімді құнның өсуін және қызметтің тұрақты дамуын қамтамасыз ету жолымен жалғыз қатысушының мүдделерін сақтауға ұмтылады.

Жалғыз қатысушымен жасалған келісімшарттар

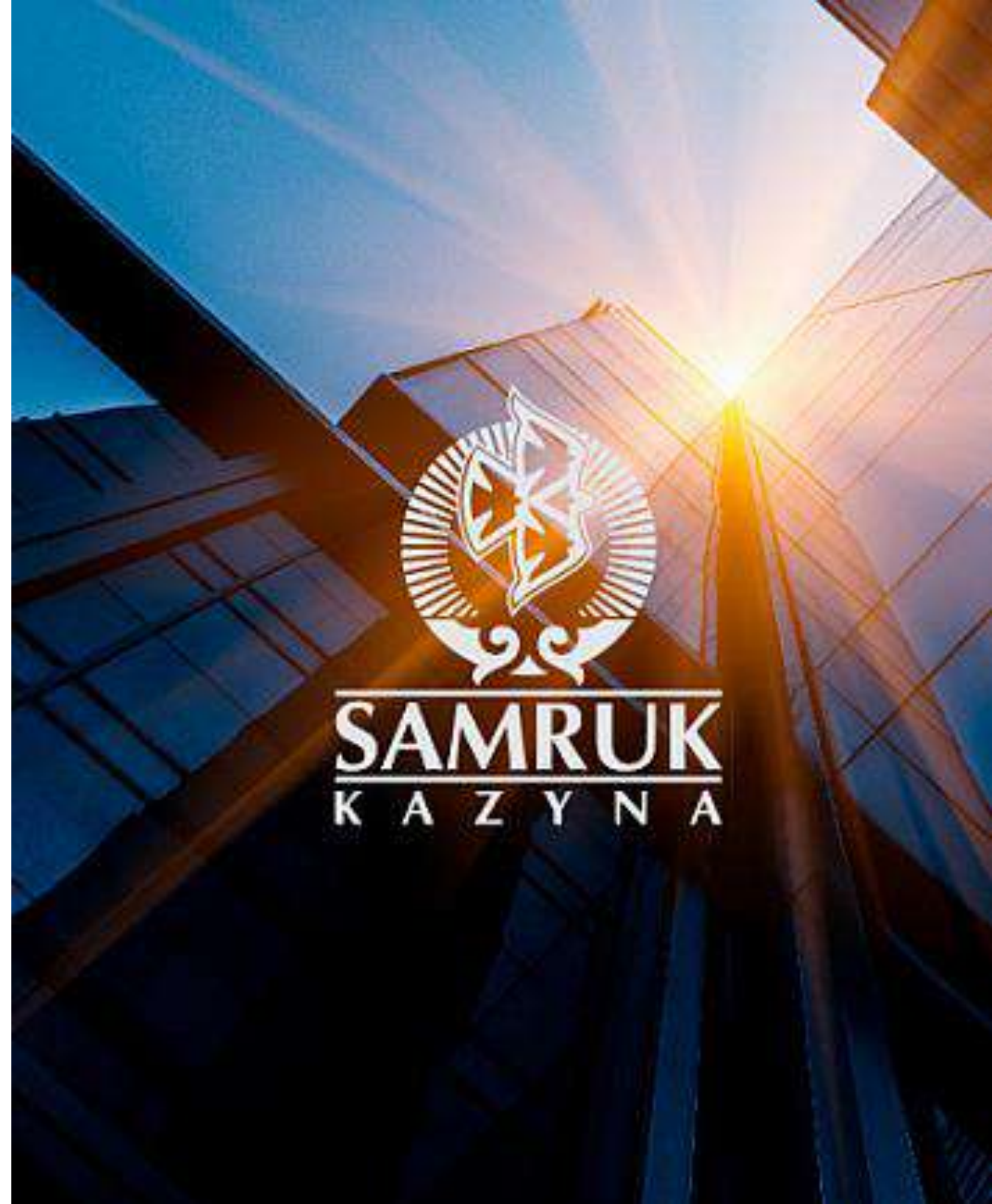
«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС-да қазіргі уақытта «Самұрық-Қазына» АҚ-мен 2 қолданыстағы қарызы бар:

1) ЕТҰ - ға қатысу үлесін сатып алу үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-дан қарыз қаржыландыруды тарту.

Қарыз сомасы 56 700 млн теңге, кредиттік шарттың жасалған күні 13.06.2018 ж. Өтеу мерзімі 13.06.2043 ж. 2021 жылы капиталдандырылған пайыздар сомасы 48 млн теңгені құрады. Қарыз тартылған сәттен бастап 2021 жылғы 31 желтоқсанға дейін капиталдандырылған шығыстардың жалпы сомасы 145 млн теңгені құрады.

2) ЕДБ алдындағы ағымдағы валюталық берешекті қайта қаржыландыру мақсатында ЕТҰ-ға қарыз беру үшін «Самұрық-Қазына» АҚ - дан қарыз қаржыландыруды тарту.

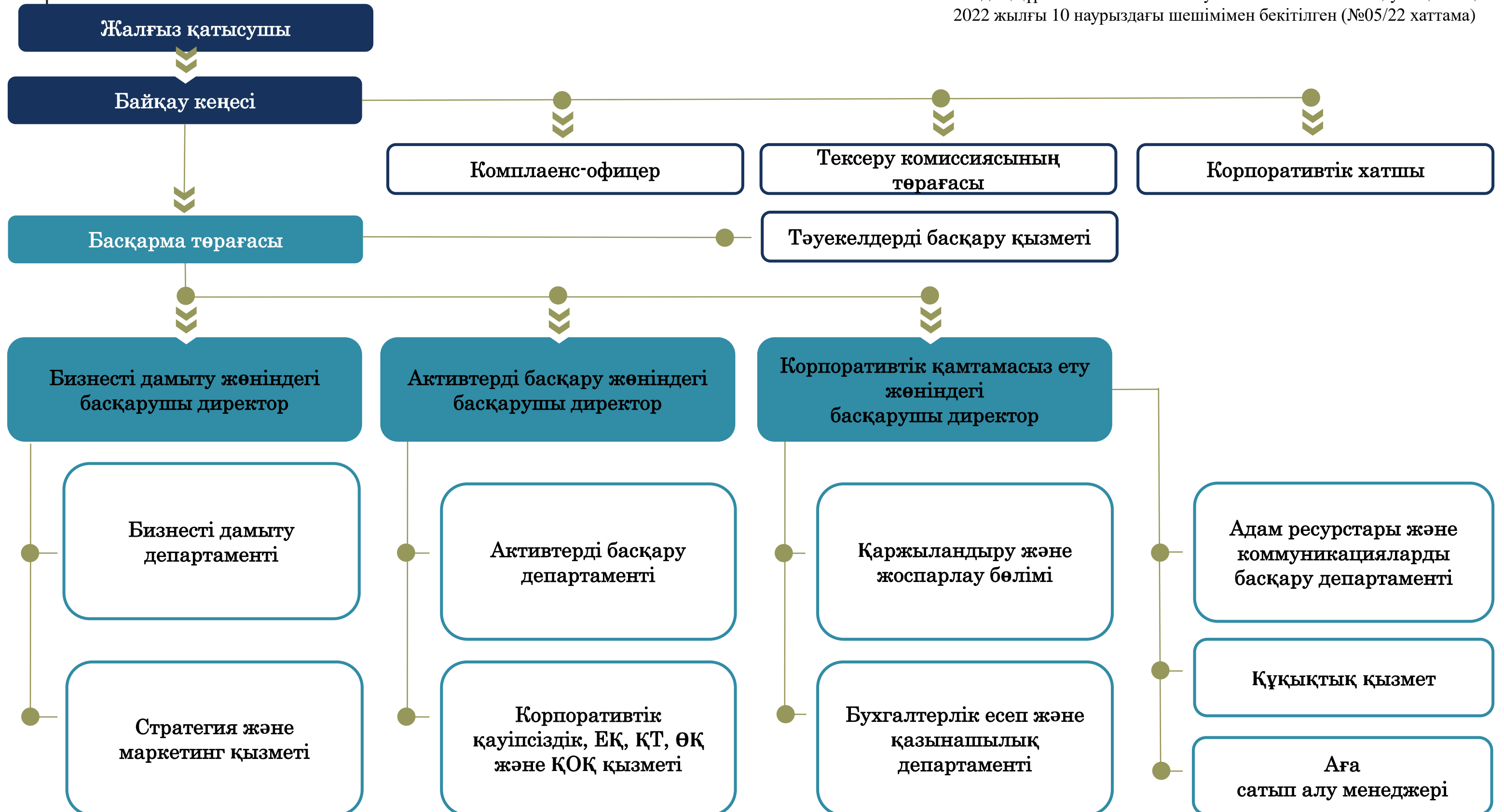
Кредиттік желі 9 100 млн теңге, қорытынды күні 15.12.2017 ж., өтеу мерзімі транштар бойынша сараланған, соңғысы 31.12.2032 ж. Пайыздар капиталдандырылмайды.



7 ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Ұйымдық құрылымы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің 2022 жылғы 10 наурыздағы шешімімен бекітілген (№05/22 хаттама)



7 Бақылау кеңесі

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

«Samruk - Kazyna Ondeu» ЖШС Байқау кеңесі стратегиялық міндеттерді айқындайды, серіктестік жұмысының ағымдағы мониторингі мен нәтижелерін бағалауды қоса алғанда, қызметті бақылаудың қажетті тетіктерін қолдайды.

Байқау кеңесі орнықты даму қағидаттарына сәйкес барлық

мүдделі тараптардың мүдделерін ескере отырып, шешімдер қабылдау арқылы қызметтің ұзақ мерзімді тиімділігін қамтамасыз етеді.

2022 жылғы 31 наурыздағы жағдай бойынша Байқау кеңесі 3 адамнан - төраға және байқау кеңесінің екі мүшесінен тұрады.



**РАХМЕТОВ САБИҒАТ
МАРАТҰЛЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы – «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры



**САЛТАНАТ СӘТЖАН
ЕРБОЛҚЫЗЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ жиынтық-талдау жұмысы және бақылау департаментінің директоры



**ТӘЖІҒАЛИЕВ МҰХТАР
ӨТЕПҚАЛИҰЛЫ**

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ, тау-кен және энергетикалық активтер департаментінің директоры

РАХМЕТОВ САБИҒАТ МАРАТҰЛЫ

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы – «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры



Туылған күні:
27.12.1988 ж.

Сайланған күні:
18.02.2022 ж.

Азаматтығы:
Қазақстан Республикасы

Білімі:
2008–2011 жж., ҚМЭБИ университеті, Қаржы мамандығы бойынша іскерлік әкімшілік бакалавры

Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):

02/2022 ж. – қазіргі уақытқа дейін, «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялар және бизнесті қолдау департаментінің директоры

04/2021 ж. – 02/2022 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ АҚ Инвестициялар департаменті жобаларды құрылымдау секторының басшысы

10/2018 ж. – 04/2021 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ активтер портфелін басқару секторының басшысы

10/2016 ж. – 10/2018 ж. - «Самұрық-Қазына» АҚ активтер портфелін басқару департаментінің аға менеджері

Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі / Байқау кеңестеріндегі жұмыс және мүшелік:

Bolashaq Investments LTD Директорлар кеңесінің мүшесі;
«Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі.

Тәжіғалиев Мұхтар Өтепқалиұлы

**«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі –
«Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ, тау-кен және энергетикалық активтер
департаментінің директоры**



Туылған күні: 11.08.1971 ж.

Сайланған күні: 26.04.2021 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- 1988–1993 жж. – В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, Тау инженері
- 1994–1996 жж. – Қазақстан менеджмент, экономика және болжау институты, Мемлекеттік әкімшілендіру магистрі
- 2003–2005 жж. – Шелл ашық университеті, Голландия, Мұнай технологияларының магистрі
- 2013–2014 жж. - Назарбаев Университеті, Басшылар / Executive MBA үшін іскерлік әкімшілік шебері

Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):

- 01/2022 ж. – қазіргі уақытта «Самұрық-Қазына» АҚ Мұнай-газ, тау-кен және энергетикалық активтер департаментінің директоры
- 07/2021 ж.-01/2022 ж.– «Самұрық-Қазына» АҚ Активтерді басқару жөніндегі тең басқарушы директоры;
- 04/2021 ж. – 07/2021 ж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Корпоративтік басқару және әлеуметтік-еңбек қатынастары жөніндегі басқарушы директоры;
- 04/2019 ж. – 04/2021 ж. – «Самұрық-Қазына» АҚ «Мұнай-газ» дирекциясының басшысы;
- 11/2017 ж. – 04/2019 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Операциялық емес өндіруші активтер департаментінің директоры;

Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі / Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:

- «Қазақстандық атом электр станциялары» ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы;
- «Samruk-Kazyna Construction» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы.

САЛТАНАТ СӘТЖАН ЕРБОЛҚЫЗЫ

«SK Ondeu» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі – «Самұрық-Қазына» АҚ жиынтық-талдау жұмысы және бақылау департаментінің директоры



Туылған күні:
24.04.1989 ж.

Сайланған күні:
26.04.2021 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- 2007-2010 жж. – Экономика бакалавры, Аустралия ұлттық университеті
- 2014 ж. – Association of Chartered Certified Accountants

Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылда):

- 2021 ж. – қазіргі уақытта – «Самұрық-Қазына» АҚ жиынтық-талдау жұмысы және бақылау жөніндегі директоры
- 2018 ж. – 2021 ж. – Активтерді басқару дирекциясының «Экономикалық талдау» секторының басшысы
- 2016 ж. – 2018 ж. – «Электрэнергетика» дирекциясының аға менеджері

Қазіргі уақытта басқа ұйымдардың Директорлар кеңестеріндегі / Байқау кеңестеріндегі жұмысы және мүшелігі:

- «Қазақстандық атом электр станциялары» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі;
- «Center for Scientific and Technological Initiatives Ltd.» жеке компаниясының Директорлар кеңесінің төрағасы.

7 Байқау кеңесінің қызметі

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Байқау кеңесі құрамындағы өзгерістер

2021 жылдың 26 сәуірінде SK Ondeu Байқау кеңесінің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды және жаңа құрам сайланды, оның құрамына:

1. Бердіғұлов Ернат Құдайбергенұлы – Байқау кеңесінің төрағасы;
2. Тәжіғалиев Мұхтар Өтепқалиұлы – Байқау кеңесінің мүшесі;

3. Сәтжан Салтанат Ерболқызы – Байқау кеңесінің мүшесі кірді.

Байқау кеңесінің 2021 жылға арналған жылдық жоспарын орындау

Серіктестіктің Байқау кеңесінің жұмыс жоспары Байқау кеңесінің 2020 жылғы 21 желтоқсандағы шешімімен (№12/20 хаттама) бекітілді.

Жұмыс жоспарында барлығы 36 тармақ қарастырылған.

36 тармақтан:

–35 тармақ орындалды,

–1-тармақ орындалмады (мәселе Байқау кеңесінің қарауынсыз Қордың инвестициялық-стратегиялық комитетінің қарауына шығарылды).

2022 жылғы 18 ақпанда Байқау кеңесінің төрағасы Е.Қ. Бердіғұловтың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылып, Байқау кеңесінің жаңа төрағасы – Сабиғат Маратұлы Рахметов сайланды.

2021 жылы Байқау кеңесі барлығы 24 отырыс өткізді, оның ішінде 6 сырттай отырыс, 149 мәселе қаралды.

Осылайша, жоспарланған 10 отырыстың орнына 24 отырыс өткізіліп, 35 сұрақтың орнына 149 сұрақ қаралды.

Байқау кеңесінің жұмыс жоспарының орындалуы туралы есеп 2022 жылғы 22 ақпанда Байқау кеңесінің отырысында қаралды (№04/22 хаттама).

Байқау кеңесі мүшелерінің Байқау кеңесі отырыстарына қатысу статистикасы.

№	БК мүшелерінің Т. А. Ә.	Отырыстар саны	Қатысқан отырыстардың саны	Отырыстарға қатысу пайызы
1.	Туткушев Е.Б.	7	7	100%
2.	Жанәділ Е.Б.	7	7	100%
3.	Адырбек И.А.	7	7	100%
4.	Бердіғұлов Е.К.	17	17	100%
5.	Тәжіғалиев М.Ө.	17	16	94%
6.	Сәтжан С.Е.	17	16	94%

2021 жылдағы БК отырыстарының саны	БК күндізгі / сырттай отырыстарының саны	БК отырыстарының орташа ұзақтығы	БК күн тәртібіндегі мәселелердің орташа саны	БК отырыстарының күн тәртібіндегі мәселелерді талқылаудың орташа ұзақтығы
24	18 күндізгі және 6 сырттай	71 минут	6	9 минут

2019-2021 жылдары өткізілген БК отырыстарының саны.

Жыл	Күндізгі	Сырттай	Барлығы
2019	9	2	11
2020	9	4	13
2021	18	6	24

Байқау кеңесінің жұмысын бағалау

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Серіктестіктің Корпоративтік хатшысының 2021 жылғы қызметін өзін-өзі бағалау туралы есебі корпоративтік басқару саласындағы халықаралық тәжірибені ескере отырып, сондай-ақ Серіктестіктің Жарғысына, Серіктестіктің Байқау кеңесі туралы ережеге және Серіктестіктің Корпоративтік басқару кодексiне сәйкес әзірленді және Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданды.

Өзін-өзі бағалау шеңберінде Байқау кеңесінің мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікке өзара бағалау (360 сауалнама) жүргізді.

Сауалнама 2018 жылғы 4 мамырдағы Серіктестіктің Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген Байқау кеңесінің, Байқау кеңесі төрағасының, мүшелерінің және Серіктестіктің Байқау кеңесі хатшысының қызметін бағалау әдістемесіне сәйкес нысан бойынша жүргізілді.

Сауалнама қорытындысы бойынша Байқау кеңесінің мүшелері мүмкін болатын 35 баллдан 32 орташа балл алды. Сауалнама нәтижелері бойынша Байқау кеңесінің мүшелері өз функцияларын орындау үшін жеткілікті білімге, дағдыларға, тәжірибеге және жеке қасиеттерге ие.

Шешім қабылдау кезінде Байқау кеңесі бизнестің құнын арттыруға және Жалғыз қатысушының мүдделерін қамтамасыз етуге көбірек көңіл бөледі.

Алдыңғы кезеңдермен салыстырғанда Байқау кеңесінің мүшелері Басқарма төрағасы және Серіктестіктің Басқарма мүшелері лауазымына кандидаттарды, сондай-ақ ЕТҰ-ның басшы жұмыскерлерін қарауға және бекітуге неғұрлым белсенді қатысады. Сондай ақ Байқау кеңесінің мүшелері Басқарманың бір жылға ҚНҚ белгілейді және Басқарма мүшелерін бағалау және сыйақы беру жөнінде шешім қабылдайды.

Байқау кеңесі өз қызметін бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес көбірек дәрежеде жүзеге асырады. Отырыстарды өткізу кезінде ашық пікір алмасу жүзеге асырылады, бұл Байқау кеңесінің жұмысын жүргізу тәртібін белгілеуге ықпал етеді.

Сауалнамаға қатысқандардың пікірінше, Байқау кеңесінің бұрын берілген тапсырмалары, жобаларды

іске асыру мәселелері бойынша CEO есептері, сондай-ақ CFO есептері бойынша ақпарат жетілдіру қажет.

Байқау кеңесінің сандық құрамы, олардың білімі мен тәжірибесі, сондай-ақ командада жұмыс істей білуі Серіктестіктің барлық қажетті қажеттіліктеріне жауап береді.

Алайда сауалнамаға қатысқандардың пікірінше, Байқау кеңесінің әрбір мүшесіне тәуекелдерді басқару, корпоративтік басқару, ішкі аудит, химиялық сектор сияқты бейінді емес салаларда өз білімдерін тереңдеткен жөн.

Жалпы алғанда Байқау кеңесі өзінің көзқарастары мен бағалауларында өзін сыни, бірақ әділ басқару органы ретінде бағалады.

7 Басқарма

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2022 жылғы 31 наурыздағы жағдай бойынша «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС басқармасы 2 адамнан тұрады – Басқарма төрағасының міндетін атқарушы – Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор және

Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор. Басқарма төрағасының орны бос, қазіргі уақытта конкурстық іріктеу жұмыстары жүргізіліп келеді.



ЕРАЛИН ЖҮСІП МАҚСҰТҰЛЫ
Басқарма төрағасының м. а. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор,
Басқарма мүшесі



ЖАНКУБАЕВ БЕРІК БАХЫТБЕКҰЛЫ
Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор,
Басқарма мүшесі

ЕРАЛИН ЖҮСІП МАҚСҰТҰЛЫ

Басқарма төрағасының міндетін атқарушы – Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі



Туылған күні: 13 қаңтар 1983 ж.

Сайланған күні: 15 шілде 2021 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- 2000ж.-2004ж. – Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қаласы. «Экономика және менеджмент» мамандығы;
- 2007ж.-2008ж. – University Of Durham Дарем университеті (Ұлыбритания). «MSc in Finance» мамандығы; Президенттік «Болашақ» бағдарламасының стипендиаты.
- 2017ж.-2018ж. – МБЖҚИ ұлттық зерттеу технологиялық университеті, Алматы қ./Мәскеу қ. «Тау-кен өндірісінің MBA-менеджменті» мамандығы.

Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылдағы):

- 01/2022 ж. – қазіргі уақытта - «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Басқарма төрағасының м.а. - Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директоры;
- 07/2021 ж. – 01/2022 ж. – «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Активтерді басқару жөніндегі басқарушы директоры, Басқарма мүшесі;
- 09/2020 ж. – 06/2021 ж. – Басқарма төрағасының орынбасары – Қазақстанның Инвестициялық даму қоры (KIDF) Нұр-Сұлтан қ. тікелей инвестициялар қоры;
- 04/2020 ж. -09/2020 ж. – «Зерде» холдингі» АҚ қаржы директоры, Ұлттық инфокоммуникациялық холдинг, Нұр-Сұлтан қаласы;
- 04/2017 ж. – 03/2020 ж. – «Байкен-У» ЖШС, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ мен Magubeni бастаған жапон акционерлері консорциумы арасындағы БК бас директоры, Қызылорда қаласы;
- 05/2016 ж. – 04/2017 ж. – «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ Экономика және жоспарлау департаментінің директоры, Нұр-Сұлтан қаласы

Жанкубаев Берік Бахытбекұлы

Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі



Туылған күні: 01 маусым 1978 ж.

Сайланған күні: 15 шілде 2021 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1995 ж. - Қазақ Мемлекеттік басқару академиясы (Халық шаруашылығы), «Халықаралық экономист» мамандығы»

2013 ж. - Каспий мемлекеттік технология және инжиниринг университеті, «Мұнай-газ ісі» мамандығы

Жұмыс тәжірибесі (соңғы 5 жылдағы) :

06/2021ж. - қазіргі уақытта - «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директоры, Басқарма мүшесі;

09/2019ж.-06/2021ж. – «KLPЕ» ЖШС Коммерциялық департаменттің бас менеджері / Инфрақұрылым қызметінің жетекші инженері;

01/2018ж.-09/2019ж. – «Біріккен химиялық компания» ЖШС Маркетинг және логистика департаментінің директоры;

02/2016ж.-01/2018ж. – «KAZ M-I» БК» ЖШС директорының бизнесті дамыту жөніндегі орынбасары;

05/2012ж.-02/2016ж. – «KAZ M-I» БК» ЖШС Қазақстан Республикасы бойынша бизнесті дамыту жөніндегі менеджері.

Басқарма құрамындағы өзгерістер

«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Басқарма құрамында 2021 жылғы 1 қаңтар мен 2022 жылғы 31 наурыз аралығында келесі өзгерістер болды:

2021 жылғы 18 мамырда «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Басқарма төрағасы лауазымына Ж.Р. Түсіпбеков тағайындалды.

2021 жылғы 15 шілдеде «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Басқармасының жаңа құрамы сайланды, оған келесі мүшелер кірді:

- Р.О. Акбердин - Басқарма төрағасының орынбасары;

- Ж.М. Ералин - Жобаларды басқару жөніндегі басқарушы директор;
- Б.Б. Жанкубаев - Бизнесті дамыту жөніндегі басқарушы директор.

2022 жылғы 24 қаңтарда Басқарма төрағасы Ж.Р. Түсіпбековпен еңбек қатынастары тоқтатылды, міндетін атқарушы болып Ж.М. Ералин тағайындалды.

2022 жылғы 25 наурызда Басқарма төрағасының орынбасары Р.О. Акбердинмен еңбек қатынастары тоқтатылды.



7 Басқарма қызметі

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2021 жылы «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС Басқармасымен 42 отырыс өткізілді, оның ішінде 20-сы күндізгі нысанда қаралды, онда 175 мәселе қаралды, оның ішінде 15 мәселе Жалғыз қатысушының, 117 – Байқау кеңесінің, 6 - «Самұрық – Қазына» АҚ инвестициялық комитетінің, 43-і – «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС ЕТҰ/ ДДУ акционерлерінің/қатысушыларының (ҚЖЖ/АЖЖ) жалпы жиналысының отырысына кейіннен шығарылды,

2019-2021 жылдары өткізілген Басқарма отырыстарының саны.

Жыл	Күндізгі	Сыртқы	Барлығы
2019	42	0	42
2020	42	0	42
2021	20	22	42

Жалғыз қатысушының, Байқау кеңесінің, Инвестициялық комитеттердің және ЕТҰ ҚЖЖ/АЖЖ олардың құзыреті шеңберінде қарауына шығарылатын

мәселелерді Басқарма алдын ала қарады және мақұлдады.

Олардың ішінде негізгі блокқа еншілес және тәуелді ұйымдардың жобалары бойынша мәселелер қойылды, оларды іске асыруға «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қатысады.

Төменде облыстар бойынша қаралған мәселелердің құрылымы көрсетілген:

2021 жылы Басқармамен қаралған мәселелердің құрылымы.



Басқарманың қызметін бағалау және сыйақы

Серіктестік төрағасы мен Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру шарттары 2020 жылы Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген басшы жұмыскерлерге, Тексеру комиссиясы жұмыскерлеріне, Корпоративтік хатшыға, комплаенс-бөлімше жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу, сондай-ақ Серіктестіктің басшы жұмыскерлеріне сыйлықақы беру, олардың қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларымен регламенттелген.

Еңбекке ақы төлеу әр лауазымның грейдін ескере отырып, еңбекке ақы төлеудің уақытылы - премиум жүйесі негізінде жүргізіледі. Басшы жұмыскерлер қызметінің тиімділігін бағалау рәсімі мотивациялық ҚТК және оның нысаналы мәндерін таңдаудан, мотивациялық ҚТК бекітуден, нәтижелілік мониторингінен, нақты нәтижелілікті есептеуден және бекітуден тұрады.

2021 жылға арналған нысаналы мәні бар мотивациялық ҚТК түзетілген карталары Байқау кеңесінің 2021 жылғы тамыздағы шешімімен бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС басшы

жұмыскерлерінің нәтижелілігін басқару жүйесінің тұрақты мониторингі жүргізіліп келеді, бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы қол жеткізілген табыстары үшін материалдық көтермелеу және қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау нәтижелері бойынша Басқарма төрағасы мен мүшелеріне жұмыс тиімділігін арттыру және Серіктестіктің Даму стратегиясында айқындалған қойылған мақсаттарды орындау тиімділігін бағалау мақсатында төленуі мүмкін.

Қалыптастыру сатысында компанияның жылдық есебін дайындау сәтінде 2021 жылдың қорытындысы бойынша мотивациялық ҚТК орындау бойынша есеп.

2020 жылдың қорытындысы бойынша мотивациялық ҚТК орындау жөніндегі есеп 2021 жылғы 24 мамырда Байқау кеңесінің отырысында қаралды және мақұлданды. Корпоративтік ҚНҚ бойынша орындау шамамен 62,3%, Басқарманың жекелеген мүшелерінің функционалдық ҚНҚ бойынша 70% - дан 117% - ға дейін құрайды.

Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру

2018 жылы тәуелсіз консультант қатысу үлесінің 50%-дан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-на тиесілі ЖШС-да корпоративтік басқару диагностикасының әдістемесіне сәйкес «SK Ondeu» ЖШС-ның корпоративтік басқару диагностикасын жүргізді.

Осы Әдістемеге сәйкес корпоративтік басқару диагностикасы 5 бөлім бойынша жүргізілді:

1. Қатысушылардың құқықтары және қатысушыларға әділ көзқарас;
2. Байқау кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі;
3. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит;
4. Тұрақты даму;
5. Ашықтық.

2018 жылы жүргізілген диагностика нәтижелері бойынша «SK Ondeu» ЖШС-ға «В» деңгейінде корпоративтік басқару рейтингі берілді. 2021 жылы тәуелсіз диагностика жүргізілген жоқ. «SK Ondeu» ЖШС корпоративтік басқару рейтингін жақсарту мақсатында 2021 жылға арналған корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді. 2021 жылдың қорытындысы бойынша осы жоспардың орындалуы 76% құрады.



Корпоративтік басқару қағидаттарын ұстану

«SK Ondeu» ЖШС ережелері мен нормалары барлық органдар, лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер үшін міндетті болып табылатын корпоративтік басқару кодексін басшылыққа алады. Осы мақсатта Корпоративтік хатшы мониторинг жүргізеді және Байқау кеңесі мен Басқармаға Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша консультация береді, сондай-ақ жыл сайын оның қағидаттарын сақтау/сақтамау туралы есеп дайындайды.

Корпоративтік басқару кодексінің принциптері келесі санаттарды қамтиды:

1. Үкімет Қордың акционері ретінде;
2. Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Қордың ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі;
3. Тұрақты даму;
4. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) қатысты әділ көзқарас;
5. НС және атқарушы органның тиімділігі;
6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит;
7. Ашықтық.

«SK Ondeu» ЖШС 2021 жылы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелеріне сәйкестігіне өзін-өзі бағалау жүргізді, оның негізінде Есеп қалыптастырылды (осы жылдық есепке 1-қосымша есеп беру).

75 қағидаттың ішінде «SK Ondeu» ЖШС қызметі 58 қағидатқа сәйкес келеді, 3 қағидат ішінара сәйкес келеді, 14 қағидат Компания қызметіне қолданылмайды.



7 Тексеру комиссиясы

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Тексеру комиссиясының қызметі Халықаралық ішкі аудиторлар институты (The IIA) әзірлеген ішкі аудиттің халықаралық кәсіби тәжірибе негіздеріне (ХКТН, (IPPF)) сәйкес жүзеге асырылады.

Тексеру комиссиясы қызметінің негізгі мақсаты Жалғыз қатысушыға және Байқау кеңесіне тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кешілдіктер мен консультациялар беру болып табылады.

Тексеру комиссиясы Компанияның Байқау кеңесіне, әкімшілік жағынан – Компанияның Басқармасына ұйымдық бағынады және функционалдық есеп береді. Тексеру комиссиясының жылдық жұмыс жоспарын Компанияның Байқау кеңесі қарайды және бекітеді. Тексеру комиссиясының қызметін бағалауды Компанияның Байқау кеңесі жүзеге асырады.

2021 жылы тексеру комиссиясы компанияның Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген 2021 жылға арналған жылдық жұмыс жоспарында көзделген тапсырмаларды толық көлемде жоспарланған 4 тапсырманың 4-ін орындады. Тексеру комиссиясы өз функцияларын орындау кезінде Компанияның Байқау кеңесіне өзінің ұйымдық тәуелсіздігін және ресурстардағы шектеулердің ішкі аудит қызметіне әсер етпейтіндігін растайды.

Компанияның Байқау кеңесінің 2021 жылғы 30 желтоқсандағы шешімімен Тексеру комиссиясының 2022 жылға арналған 8 тексеру тапсырмасын орындауды көздейтін Жылдық жұмыс жоспары бекітілді.



Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Компанияда тұрақты даму қағидаттарын үздіксіз ұстану жүйесі енгізілді, мүдделі тараптар мүдделерінің теңгерімі сақталады, ұзақ мерзімді перспективада құнның орнықты өсуіне және бәсекеге қабілеттілікті арттыруға қол жеткізуге мүмкіндік беретін басқаруда тәуекелге бағдарланған тәсіл қолданылады.

Компанияда тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың корпоративтік жүйесі тиімді жұмыс істейді және тұрақты негізде жетілдіріледі.

Компанияда тәуекел мәдениетін арттыру мақсатында тәуекелдерді басқару бойынша ішкі нормативтік құжаттар әзірленді, Компанияның негізгі жұмыскерлері үшін тәуекелдерді басқару саласында оқыту семинарлары өткізіледі. Компанияның әрбір құрылымдық бөлімшелерінде тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау бойынша жыл сайынғы оқыту және тестілеумен тәуекел үйлестірушісі тағайындалады.

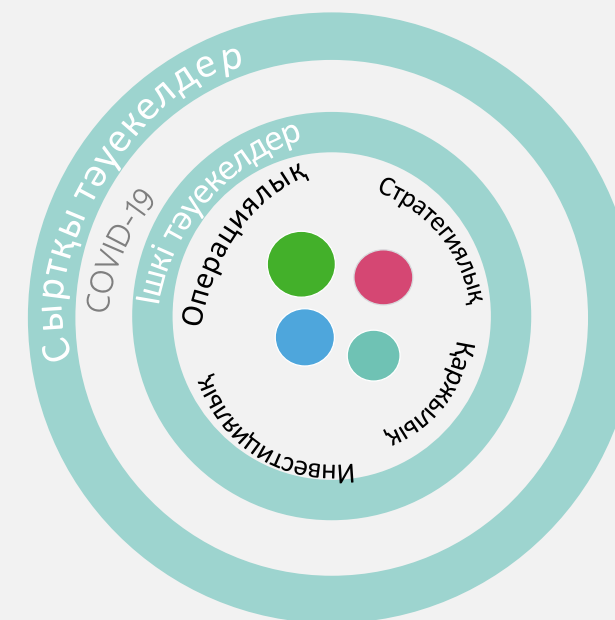
Жыл сайынғы негізде Байқау кеңесі компанияның негізгі қызмет түрлеріне шектеулерді қамтитын сандық және сапалық көріністегі тәуекел-тәбетін белгілейді және оның сақталуына тоқсан сайын мониторинг жүзеге асырылады.

Жыл сайын Тәуекелдер тізілімі, Тәуекелдер картасы, НТК (негізгі тәуекел көрсеткіштері) және Негізгі тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары қалыптастырылады және Компанияның Байқау кеңесінің қарауына және бекітуіне ұсынылады.

2021 жылға арналған «SKO» ЖШС компаниялар тобының тәуекелдерді сәйкестендіру бойынша жүргізілген жұмыс нәтижелері бойынша Компания қызметіне тән 12 тәуекел сәйкестендірілді және бағаланды, ҚНҚ шекті мәндері жаңартылды, тәуекел иелері тәуекел факторлары мен оларды төмендету жөніндегі іс-шараларды өзектендірді.

2021 жылы Компания өзгерген мақсаттар мен міндеттерді және жаһандық пандемия әсерінен кейін бизнесті қалпына келтіру қажеттілігін ескере отырып тәуекелдерді бақылау мен басқаруды жүзеге асырды.

Компания бар және әлеуетті тәуекелдерді, олардың әрбір ЕТҰ қызметіне жеке және тұтастай алғанда әсер етуі мен ықтималдығын егжей-тегжейлі талдау және қайта бағалауын жүргізді.



Жаңа факторларды ескере отырып, келесі негізгі тәуекел аймақтары бөлінді :

Операциялық тәуекелдер

- Жобаларды мерзімінде аяқтамау (механикалық аяқтау мерзімдерін ұлғайту және іске қосу-баптау жұмыстарын жүргізу);
- Жеткізу тізбегінің бұзылуына байланысты материалдар мен жабдықтарды уақтылы жеткізбеу;
- Макроэкономикалық факторларға байланысты өнімге сұраныстың төмендеуі.

Стратегиялық тәуекелдер

- Ішкі тұтынудың ұлғаюына және оны қайта өңдеуге арналған қуаттардың болмауына байланысты газ өндірісінің төмендеуіне байланысты жобалардың энергия ресурстарымен қамтамасыз етілмеу қаупі;
- Экологиялық заңнаманың өзгеру қаупі және жобалар бойынша мемлекеттік сараптамадан өту күнін ұзарту.

Қаржылық тәуекелдер

- Өтімділік және қаржылық тұрақтылық тәуекелі;
- Валюта бағамының өзгеру қаупі және жоба параметрлерін қайта есептеу;
- Жобалардың кейінірек пайдалануға берілуіне байланысты несиелік келісімдер бойынша ковенанттардың орындалмау қаупі.

Инвестициялық тәуекелдер

Инвестициялық тәуекелдерді азайту үшін Компания операциялық шығындарды қысқарту, инвестициялық бағдарламаны оңтайландыру, мүдделі тараптармен келіссөздер жүргізу бойынша іс-шараларды уақтылы жүргізеді.

Қаржылық есептілік процесіне қатысты Компанияның ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі

Көбінесе іс жүзінде қаржылық есептілікті дайындаудағы негізгі тәуекел - бұл есептіліктің елеулі бұрмалануына әкелуі мүмкін бағалау мәндерінің біржақтылығы.

Тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың корпоративтік жүйесін (бұдан әрі – «ІБЖ») ұйымдастырудың негізгі қағидаттары мен тәсілдерін айқындау шеңберінде «SK Ondeu» ЖШС тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі «Самұрық-Қазына» АҚ саясатына, корпоративтік басқару кодексіне, Компанияның ішкі құжаттарына, Трэдвэй комиссиясының демеушілік ұйымдар комитетінің (COSO) ұсынымдарына және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы өзге де үздік тәжірибелерге сәйкес әзірленген тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатты басшылыққа алады.

Бұл ретте, ІБЖ функцияларын орындау кезінде «Үш қорғаныс желісі» моделі қолданылады. Бұл модель жеке топтардың рөлдерін нақты анықтау және ажырату арқылы тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау процестерін үйлестіруді білдіреді:

- ✓ тәуекелдерді бақылау және ішкі бақылау функциясы;
- ✓ тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау тиімділігін тәуелсіз бағалау функциясы.

Осылайша Компанияның ІБЖ басшылықтың жосықсыз пайымдаулары (бағалау мәндері мен жорамалдардың біржақтылығы) нәтижесінде бақылау жүйелерін айналып өту немесе есептіліктің елеулі бұрмалануы нәтижесінде басшылықтың өз өкілеттіктері мен жосықсыз әрекеттерінен асып кету мүмкіндігін болдырмау үшін компанияның әртүрлі топтарының кезең-кезеңмен мониторинг, бақылау функциясын жүзеге асыруын және тәуелсіз кепілдік жүргізуін білдіреді.

Компанияда нарықтың өзгеретін жағдайларына және нормативтік ортадағы өзгерістерге сәйкес келетін шоғырландырылған деңгейде тәуекелдерді құжаттау және бағалау процесі жұмыс істейді. Сондай-ақ Компанияның бизнес тәуекелдерін, қаржылық және/немесе операциялық тәуекелдерін бағалау, бақылау және мониторингілеу үшін бақылау құралдары мен операциялық рәсімдердің барабарлығын айқындау бойынша тәуекелдер тізілімі әзірленді.

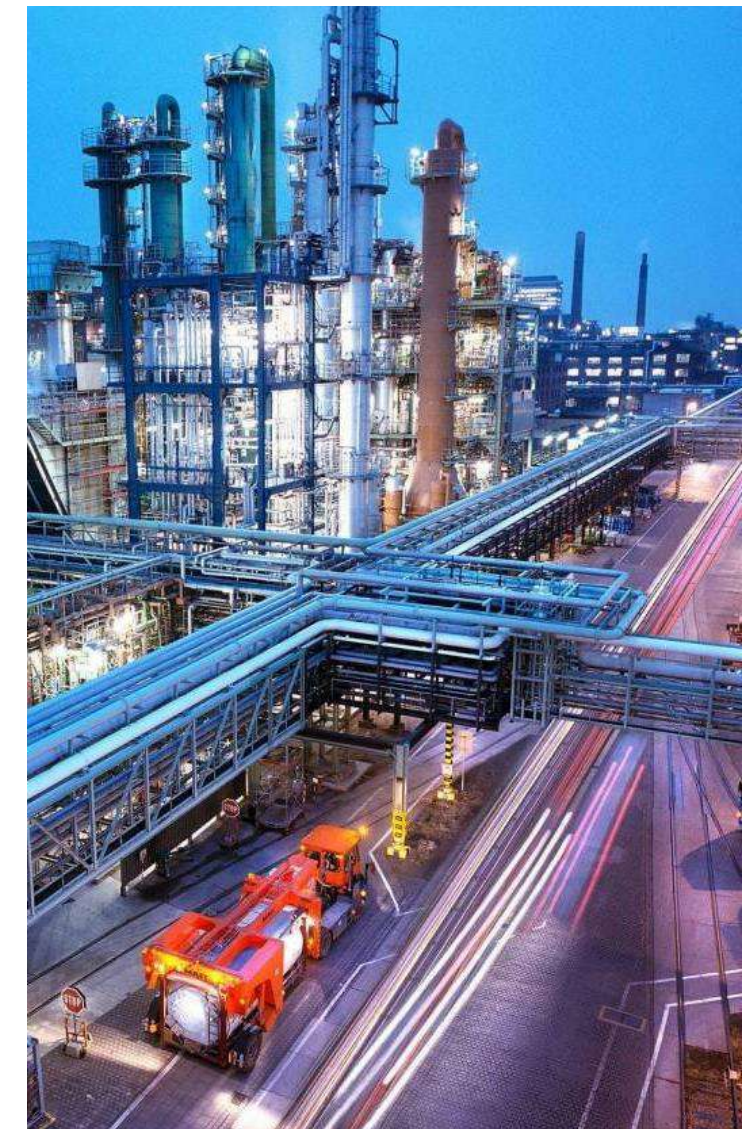
Тұтастай алғанда Компаниядағы тәуекелдерді басқару процесі маңызды функционалдық бағыттарды, бизнес-процестерді және құрылымдық бөлімшелерді жеке талдау және тәуекелдер мен бақылаулар матрицасы арқылы әрбір бірлік ішіндегі бизнес мақсаттарына қол жеткізуге әсер ететін негізгі тәуекелдерді анықтау арқылы жүзеге асырылады.

Осылайша, қаржылық есептілікті дайындау кезінде ІБЖ мониторингі келесідей жүргізіледі:

- Компания басшылығы мен бөлімше басшыларының бақылау рәсімдерінің орындалуына тұрақты мониторинг жүргізу;
- құрылымдық бөлімшелердің қаржылық есептілікті дайындау процесіне ішкі бақылау жүйесінің өзін өзі бағалауын жүргізу;
- неғұрлым қауіпті операцияларға тұрақты негізде мониторинг жүргізу және іріктеп тестілеу жүргізу;
- қаржылық есептілікті және оның жекелеген компоненттерін дайындау процесінің ішкі бақылау жүйесіне тәуелсіз бағалау жүргізу;
- қаржылық есептілікті дайындау үдерісіндегі ІБЖ анықталған кемшіліктері туралы ақпаратты мүдделі тұлғаларға уақтылы жеткізу.

Нәтижесінде Тәуекел матрицасы жоғары басшылыққа, құрылымдық бөлімшелерге және жергілікті жұмыскерлерге (соның ішінде компанияның әрбір еншілес тәуелді ұйымының деңгейінде) бақыланатын негізгі тәуекелдер туралы сапалы түсінік береді.

Қызметтің жаңа түрлері/бизнес-процестер «SK Ondeu» ЖШС/ ЕТҰ деңгейінде пайда болған жағдайда қолданылатын ІБЖ рәсімдерін үйлестіру үшін тәуекелдерді басқару процесін интеграциялау жүргізіледі.



Іскерлік этика, мәдениет және комплаенс

Біз **этикалық және жауапкершілікпен әрекет ету** дұрыс әрекет қана емес, сонымен қатар жауапты және табысты бизнес ортаның дамуына ықпал етеді деп есептейміз.

Күн сайын біз серіктестермен, мемлекеттік органдармен, жұмыскерлермен және құрылтайшылармен өзара іс-қимылымызды құрметпен және біз ұстанатын іскерлік этиканың жоғары стандарттарына сәйкес жүзеге асыруға ұмтыламыз.

Біз өз қызметімізге қолданылатын қолданыстағы заңдар мен нормативтік талаптарды сақтаймыз және серіктестеріміздің этикалық стандарттарына үлкен құрметпен қараймыз.

Біздің басшыларымыз үлгі болып саналады және басқа жұмыскерлерді жоғары этикалық стандарттарды, ережелер мен процедураларды сақтауға шабыттандырады және:

- Тек этикалық мінез-құлықты жеке көрсетуге;
- Іскерлік этика мен адалдықтың маңыздылығын ашық талқылау

және атап өтуге:

- Әр адам Корпоративтік этика кодексін, ішкі процедураларды немесе саясаттарды ықтимал бұзу туралы алаңдаушылық білдіре алатын ашық қарым-қатынас мәдениеті қолдау табатын жұмыс ортасын қолдау және нығайтуға;

- Ешқашан адалдық пен заңдылық қағидаттарын бұзуды, тіпті егер бұл жоғары қаржылық нәтижелерге қол жеткізуге әкелсе де, қабылдамауға;

- Компанияның заңнамасын, рәсімдері мен саясатын бұзуға қатысты өз пікірін ашық білдіргені үшін қудалауға нөлдік төзімділік танытуға;

- Қажет болса назар аударуды қажет ететін немесе компанияға қауіп төндіретін мәселелерді шешу үшін комплаенс пен заң қызметіне хабарласуға міндеттеме алады.

- САҚТАУ
- АДАЛДЫҚ
- ЖОҒАРЫ ІСКЕРЛІК БЕДЕЛ

ПЕРСОНАЛ ҮШІН ТЕНДЕСІ ЖОҚ ЖАҒДАЙЛАР ЖАСАУ

- әрқайсысы көшбасшы болып табылады
- әрқайсысы меритократия қағидаты бойынша ұжымды қалыптастыруға жауапты

ҚҰНЫН БЕЛГІЛЕУ

- біз құн белгілеуге назар аударамыз
- біз қарапайымдылыққа, түсінікке, тиімділікке, есептер мен шешімдер қабылдау жылдамдығына және бюрократияны төмендетуге қол жеткізу үшін өзгерістерді жүзеге асырамыз

КЕМЕЛДІККЕ ҰМТЫЛУ

- біз жауапкершілікті өз мойнымызға аламыз
- біз кері байланыс пен дамуға дайынбыз
- біз ең жоғары этикалық стандарттарға сәйкес әрекет етеміз

Этикалық принциптер



Корпоративтік этика кодексі

Корпоративтік этика кодексі біздің компанияның әрбір жұмыскеріне қолданылады.

Мердігерлер, консультанттар, уақытша немесе сырттай жұмыс істейтін компания жұмыскерлері біздің Компанияның атынан және оның мүддесі үшін әрекет ете отырып, Корпоративтік этика кодексінің ережелерімен танысып, толық көлемде сақтауы тиіс.

Кодекс Компанияның құндылықтарын толықтырады және барлық жұмыскерлер басшылыққа алатын негізгі мінез-құлық стандарттарын қамтиды. Алайда бұл Компанияның этикалық бизнес саясатының толық көрінісі емес және барлық мүмкін жағдайлардың сценарийлерін қамтымайды. Кодексте көрсетілмеген мәселелерге тап болған кезде жұмыскерлер этиканың, адалдықтың жоғары стандарттарын ұстануға және Кодекстің өзінде белгіленген негіздерді, сондай-ақ осы жағдайда қолданылатын Компанияның ережелері мен рәсімдерін басшылыққа алуы тиіс.

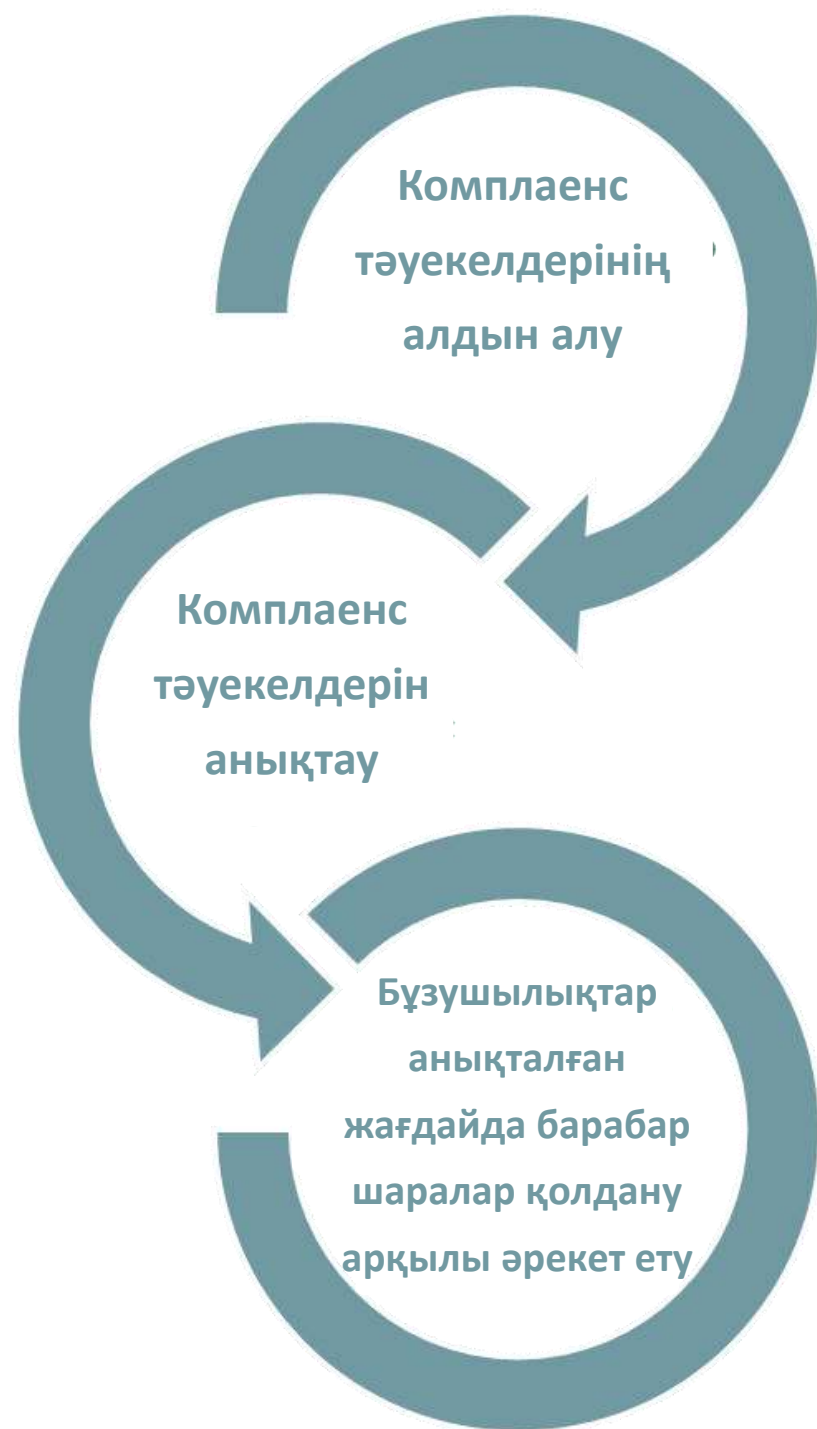
Кодексте және тиісті ережелерде белгіленген стандарттар мен рәсімдерді сақтау біздің компанияда еңбек қызметін жалғастыру шарттарының бірі болып табылады.

КОРПОРАТИВТІК ЭТИКА КОДЕКСІ

АЛАЯҚТЫҚ ПЕН СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ

БАСТАМАШЫЛЫҚ
АҚПАРАТТАНДЫРУ САЯСАТЫ

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ
САЯСАТЫ



БІЗ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ АНЫҚТАЙМЫЗ. ЖҰМСАРТУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫН ӘЗІРЛЕУ

Жыл сайын біз тәуекелдерді, оның ішінде сыбайлас жемқорлықты бағалауды жүргіземіз және біздің компаниямызда Этика кодексі, ережелер мен рәсімдер бойынша персоналды оқыту бағдарламасын әзірлейміз.

Біз сенім телефонын танымал етуге бағытталған ақпараттық хабарламаларды тарату арқылы этика және комплаенс туралы хабардар етуді арттырамыз, бизнесті сақтау және этикалық жағынан жүргізу қажеттілігін еске саламыз.

- ✓ Біздің компания жұмыскерлерінің 90%-ы
- ✓ 2021 жылы комплаенс бойынша оқудан өтті

Біздің комплаенс оқытуымыздың контенті ең маңызды сұрақтарды қамтиды:

- Корпоративтік этика кодексі;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс;
- мүдделер қақтығысы;
- тең жалдау және еңбек шарттары;
- сенім телефонының жұмыс принциптері және ашық қарым-қатынас мәдениеті

МӘДЕНИЕТІ

Біз корпоративтік этика кодексін бұзу туралы хабарламаларды тек біздің компания жұмыскерлерінен ғана емес, серіктестерімізден, кеңесшілерден, өнім берушілерден де қабылдаймыз.

Біз корпоративтік этика кодексін, заңнаманы немесе ішкі рәсімдерді, компания саясатын ықтимал бұзуға қатысты болса, **әрбір өтінішті тіркейміз және тергеп тексеруді қамтамасыз етеміз.**

Біз құпиялылықты сақтаймыз және егер сіз құпиялылықты сақтағыңыз келсе, анонимділікті құрметтейміз.

Біздің Компанияда этика мен корпоратившілік рәсімдердің ықтимал бұзылулары туралы хабарлағаны үшін немесе ықтимал бұзушылықты тергеп тексеруге қатысқаны үшін қудалауға нөлдік төзімділік бар.

2021 жылы жедел желі бойынша өтініштердің 100%-ы тексерілді және расталған фактілердің нәтижелері бойынша 16 түзету шарасы қабылданды.

Күмәніңіз болса – сұраңыз, сенімді болсаңыз – әрекет етіңіз ұранын насихаттаймыз!

8 Тұрақты даму

Біздің Компания өз қызметінің экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етуінің маңыздылығын түсінеді және қазіргі жағдайда компанияның табыстылығы тек қаржылық әл-ауқатқа ғана емес, сонымен қатар қоғамның және қоршаған ортаның әл-ауқатына да байланысты екенін түсінеді. Сондықтан Компания мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты дамуды қамтамасыз етуге ұмтылады.

Компаниядағы тұрақты дамудың үш компоненті бар:

- **Экономикалық компонент** Компанияның қызметін ЖҚ мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, неғұрлым жетілдірілген технологияларды дамытуға инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.
- **Экологиялық компонент** биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерді барынша азайтуды, органикалық ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық қолайлы өнім жасауды, қалдықтарды азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.

- **Әлеуметтік компонент** әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағдарланған. Компания серіктестердің орнықты даму қағидаттарын: еңбек қауіпсіздігі мен жұмыскерлердің денсаулығын қамтамасыз етуді, әділ сыйақы беруді және жұмыскерлердің құқықтарын құрметтеуді, персоналды жеке дамытуды, персоналға арналған әлеуметтік бағдарламаларды іске асыруды, жаңа жұмыс орындарын құруды, қайырымдылықты қамтитын қағидаттарын көтермелеуге және қолдануға жәрдемдесуге ұмтылады.

Компания өз қызметіне осы үш аспект бойынша талдау жүргізеді, сондай-ақ өз қызметі нәтижелерінің қоршаған ортаға және мүдделі тараптарға теріс әсерін болдырмауға немесе азайтуға тырысады.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Серіктестіктің Байқау кеңесі мен Басқармасы орнықты даму саласында тиісті жүйені қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етуі тиіс. Барлық деңгейдегі барлық жұмыскерлер мен лауазымды тұлғалар Компанияның тұрақты дамуына үлес қосады.



Тұрақты даму саласындағы есеп туралы

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Есеп бейіні:

Есептің құрылымы: GRI әлеуметтік көрсеткіштер бөлігінде – 6 ЕТҰ және 2 ЕЭА стандарттары;

GRI тәсілі: «негізгі» нұсқасына сәйкес **Есепті кезең:** 2021 жылғы 1 қаңтар-31 желтоқсан

Есептің шегі: қаржылық көрсеткіштер бөлігінде – «SK Ondeu» ЖШС және 12 ЕТҰ, бірлескен және қауымдастырылған компаниялар, экологиялық көрсеткіштер бөлігінде – қолданыстағы өндірістермен 3 ЕТҰ;

Есеп беру циклі: жыл сайынғы

Алдыңғы есеп: 2020 жылдың интеграцияланған жылдық есебі 2020 жылдың мамырында жарияланды;

Сыртқы куәландыру: көрсетілмеген.

Есептің мазмұны мен сапасын анықтау

Біріктірілген жылдық есепте біз стейкхолдерлер «SK Ondeu» ЖШС және оның ЕТҰ қызметін дұрыс және негізді бағалай алатындай сапалы ақпаратты дайындауға тырыстық. Есепте келтірілген барлық деректерді "SK Ondeu" ЖШС құрылымдық бөлімшелері жылдық есепті дайындау регламентіне сәйкес ұсынған және сыртқы аудиторлардың тексеруінен өтпеген (2021 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептіліктен басқа). «Негізгі нұсқаға» сәйкес біз өзіміздің экономикалық, экологиялық, әлеуметтік қызметіміздің әсері туралы хабарлай отырып, компаниялар тобы туралы ақпаратты аштық.

Осы есепті дайындау кезінде Компания келесі принциптерді басшылыққа алады:

ДӘЛДІК - стейкхолдерлер Компания қызметінің нәтижелерін бағалай алатындай нақты, нақты, егжей-тегжейлі және расталған ақпарат көрсетілген.

ТОЛЫҚТЫҒЫ - GRI стандартына сәйкес есепті кезеңде Компанияның орнықты дамуының барлық бағыттары бойынша ұсынылған ақпарат.

ТЕҢГЕРІМДІЛІК – стейкхолдерлер нәтижелерді объективті бағалай алатындай қызметтің оң және теріс нәтижелері көрсетілген.

СЕНІМДІЛІК – деректер сапасы мен маңыздылығын қамтамасыз ету үшін ақпарат жиналды, талданды және ашылды.

АЙҚЫНДЫҚ – біз стейкхолдерлерге Компанияның қызметі мен оның ЕТҰ туралы жеткілікті хабардар болуы үшін түсінікті және қолжетімді нысанда есеп береміз

САЛЫСТЫРУ – стейкхолдерлерге өнімділіктің өзгеруін талдауға мүмкіндік беру үшін ақпарат соңғы үш жылдағы динамикада ұсынылды

УАҚЫТТЫЛЫҒЫ – есепті дайындау жоспарлы сипатқа ие, оның ішінде Компанияның құрылымдық бөлімшелерімен, ЕТҰ-мен диалогты әзірлеу, жүргізу және жариялау процесі.

Есептің шекараларын анықтау

Осы есепте «SK Ondeu» ЖШС-ның әлеуметтік әсер ету аспектілерін тұрақты даму саласындағы қызметі қоса алғанда, орнықты дамуға туралы ақпарат қамтылған. Бұдан қатысты қызметтің негізгі басқа есепте «SK Ondeu» ЖШС ЕТҰ, бағыттары бойынша қызметі сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС туралы жекелеген бөлімдер құрылымдық бөлімшелерінің көзделеді. экономикалық, экологиялық және

Біріктірілген жылдық есепте ұйымдарды қамтиды. ұсынылған шоғырландырылған деректер келесі еншілес және тәуелді

Компания	Қызмет түрі	Тіркелген орны
«ХИМ-плюс» ЖШС	Үш хлорлы фосфор, каустикалық сода, хлор және глифосат өндірісі	Жамбыл облысы
«Полимер Продакшн» ЖШС	Полимер өнімдерін өндіру	Атырау облысы
«SSAP» ЖШС	Күкіртті қайта өңдеу және күкірт және аккумулятор қышқылын шығару	Ақмола облысы
«Karabatan Utility Solutions» ЖШС	Газ турбиналық станциясының құрылысы	Атырау облысы
«PVH Development» ЖШС	Мұнай-химия өнімдерін өндіру	Алматы
«KLPE» ЖШС	Атырау облысында бірінші интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы - екінші кезең (полиэтилен)	Атырау облысы
«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» ЖШС	Атырау облысында алғашқы интеграцияланған газ-химия кешенінің құрылысы - бірінші кезең (полипропилен)	Атырау облысы

Сонымен қатар бірлескен және қауымдастырылған компаниялар:

Компания	Қызмет түрі	Ел
Бірлескен кәсіпорындар		
«Силлено» ЖШС	Мұнай-химия кешенін әзірлеудің техникалық-экономикалық негіздемесін жүргізу	Қазақстан
Қауымдастырылған компаниялар		
«Тараз химиялық паркі» АЭА БК» АҚ	«Тараз химиялық паркі» АЭА Басқарушы компаниясы, инфрақұрылым объектілерін салу үшін инвестициялар тарту	Қазақстан
«ҰИМТ» АЭА БК» АҚ	АЭА туралы Заңға сәйкес «Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркi» арнайы экономикалық аймағының жұмыс істеуін қамтамасыз ету	Қазақстан

«SK Ondeu» ЖШС-ның тұрақты даму саласындағы қызметі туралы сапалы есепті дайындау және есеп пен шекараның мазмұнын айқындау мақсатында біз өз күшімізбен есепте ашылатын тақырыптардың маңыздылығына бағалау жүргіздік. Есептің мазмұнын айқындау процесінде «SK Ondeu» ЖШС басқару

ерекшеліктерін, елеулі экономикалық, экологиялық, әлеуметтік әсерді, сондай-ақ адам құқықтарын сақтау мәселелерін, қоғамға, экологияға және т. б. мәселелерді қамтитын маңызды тақырыптардың барлық тізімі қаралды.

Тұрақты даму принциптері

Тұрақты даму саласындағы қызметті жүзеге асыру кезінде «SK Ondeu» ЖШС келесі қағидаттарды басшылыққа алады:

- Ашықтық;
- Есеп беру;
- Айқындық;
- этикалық мінез-құлық;
- мүдделерді құрметтеу

- Тараптардың мүдделілігі;
- Заңдылық;
- Адам құқықтарын сақтау;
- Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік;
- Мүдделер қақтығысына жол бермеу;
- Жеке үлгісі.

Тұрақты дамудың жаһандық мақсаттары

2015 жылы БҰҰ 2030 жылға дейінгі тұрақты даму саласындағы күн тәртібін қабылдады. Бағдарлама кедейлікті жоюға, планетаның ресурстарын сақтауға және әл-ауқатты қамтамасыз етуге бағытталған 17 мақсаттан тұрады.

Әр мақсатта 15 жыл ішінде қол жеткізуге болатын бірқатар көрсеткіштер бар. Оларға жету үшін үкіметтердің, азаматтық қоғамның және бизнестің бірлескен күш-жігері қажет.



Осы мақсаттардан «SK Ondeu» ЖШС ең көп әсер ете алатын 3 мақсатқа назар аударады: лайықты жұмыс және экономикалық өсу, жақсы денсаулық пен әл-ауқат, жауапты тұтыну және өндіріс.

«SK Ondeu» ЖШС негізгі қызмет шеңберінде осы мақсаттарды іске асыруға жәрдемдеседі және оларға қатысу өңірлерінде өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған түрлі әлеуметтік бастамаларға қатысу арқылы қол жеткізеді.

Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу

Тұрақты даму жүйесінің маңызды элементі мүдделі тараптармен (стейкхолдерлермен) өзара іс-қимыл болып табылады. «SK Ondeu» ЖШС өз ықпалын және оларға жауап ретінде шаралар қабылдау жолдарын түсіну үшін оның шешімдері мен қызметіне мүдделі тұлғалар тобын анықтады.

Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу үшін ағымдағы қызмет пен стратегиялық дамуға ықпалды бағалау, сондай-ақ компаниялар тобының мүдделі тараптармен өзара іс-қимылының қалыптасқан тәжірибесі негіз болып табылады.

Мүдделі тараптардың картасы

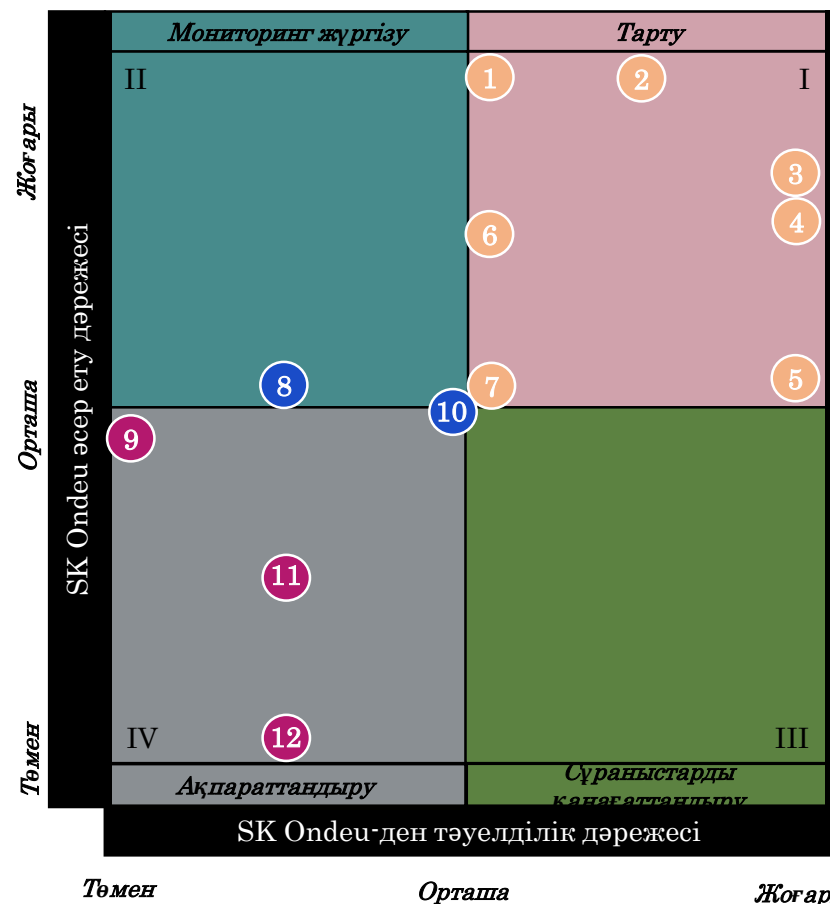
№	Мүдделі тарап	Өзара әрекеттесу мәселелері	Өзара әрекеттесу әдістері
Ішкі стейкхолдерлер			
1	Жалғыз қатысушы	-Жалғыз қатысушының құқықтарын қамтамасыз ету -Жалғыз қатысушының шешімдері мен үміттерін орындау	- Жарғы - Қаржылық және басқарушылық есептілік - Жылдық есеп - Кездесулер, кеңестер - Интернет-ресурстар - Іскерлік хат алмасу
2	Байқау кеңесі	-Компанияның басым бағыттары мен даму стратегиясын айқындау - Атқарушы органның қызметін бақылау	- Жарғы - Корпоративтік басқару кодексі - Байқау кеңесі туралы ереже - өзге де ІНҚ - Қаржылық және басқарушылық есептілік - Жылдық есеп - Кездесулер, кеңестер - Интернет-ресурстар - Іскерлік хат алмасу
3	Басқарма	ЖҚ және БК құзыретіне жатпайтын барлық мәселелер	- Жарғы - ІНҚ - Қаржылық және басқарушылық есептілік - Жылдық есеп - Кездесулер, кеңестер - Интернет-ресурстар
4	Персонал	-жұмыс берушімен еңбек қатынастары -Компанияның міндеттері мен функцияларын жүзеге асыру үшін лауазымдық міндеттерді орындау	- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі - Ішкі кездесулер - Тренингтер мен семинарлар - Корпоративтік іс-шаралар - Кеңестер, Басқарма отырыстары
5	Еншілес тәуелді ұйымдар	қатысушы ретінде Компанияның мүдделерін сақтау	- Жарғы - ІНҚ - Кездесулер, кеңестер - Интернет-ресурстар - Іскерлік хат алмасу

№	Мүдделі тарап	Өзара әрекеттесу мәселелері	Өзара әрекеттесу әдістері
Сыртқы стейкхолдерлер			
6	Инвесторлар	бірлескен жобаларды іске асыру	- Компанияның Даму стратегиясы - ІНҚ - Интернет-ресурстар - Жылдық есеп - Қаржылық есептілік - Шарттар, келісімдер, меморандумдар - Жиналыстар, кездесулер, конференциялар
7	Бизнес серіктестер, өнім берушілер	өзара тиімді ынтымақтастықты дамыту	- Компанияның Даму стратегиясы - ІНҚ - Интернет-ресурстар - Шарттар - Жиналыстар, кездесулер, конференциялар - Сатып алу порталы
8	Өнімді тұтынушылар	-тұтынушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыру - Тауарлардың (қызметтердің) сапасы	- Компанияның Даму стратегиясы - ІНҚ
9	Мемлекеттік органдар	-Мемлекеттік органдардың құзыреті шеңберінде Компания қызметінің мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау	- Қазақстан Республикасының заңнамасы - Үкіметтік жұмыс органдарының қызметіне қатысу - Іскерлік хат алмасу
10	Бәсекелестер	-дамуға ынталандыру -бенчмаркинг -Жалпы салалық міндеттерді шешу үшін ынтымақтастық	-Бәсекелес компаниялардың есептілігін қоса алғанда, статистикалық деректер мен өзге де ашық дереккөздерден алынған ақпарат негізінде нарықты мониторингілеу және талдау -Интернет-ресурстар
11	Қоғамдық ұйымдар / халық	-қолдау, адалдық, жағымды көзқарас -ынтымақтастық	-Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саясаты мен бағдарламаларды іске асыру -Қаржылық және қаржылық емес ақпаратты ашу және -Есептілік -Кездесулер -Интернет-ресурстар
12	БАҚ	-Компанияның қызметі туралы хабардар ету -ашықтық және ақпаратты ашу	- ІНҚ - Жылдық есеп - Интернет-ресурстар - ЖҚЖ

Ұсынылған мүдделі тараптардың әсер ету индекстері мен Компанияның картасы басшылыққа, сондай-ақ қызметіне тәуелділігін сараптамалық компанияның мүдделі тараптарымен бағалау негізінде әр стейкхолдердің өзара іс-қимылды жүзеге асыратын маңыздылығын анықтайтын құрылымдық бөлімшелердің Компанияның стейкхолдерлерінің өкілдеріне сауалнама жүргізу арқылы әсер ету және тәуелділік матрицасы дайындалды. Компанияның негізгі жұмыскерлерінен алынған стейкхолдерлердің

Стейкхолдерлердің әсер ету және тәуелділік матрицасы

ТҰРАҚТЫ ДАМУ



- 1 – Жалғыз акционер
- 2 – Байқау кеңесі
- 3 – Басқарма
- 4 – Персонал
- 5 – ЕТҰ
- 6 – Инвесторлар
- 7 – Бизнес серіктестер / Өнім берушілер
- 8 – Өнімді тұтынушылар
- 9 – Мемлекеттік органдар
- 10 – Бәсекелестер
- 11 – Қоғамдық ұйымдар
- 12 – БАҚ

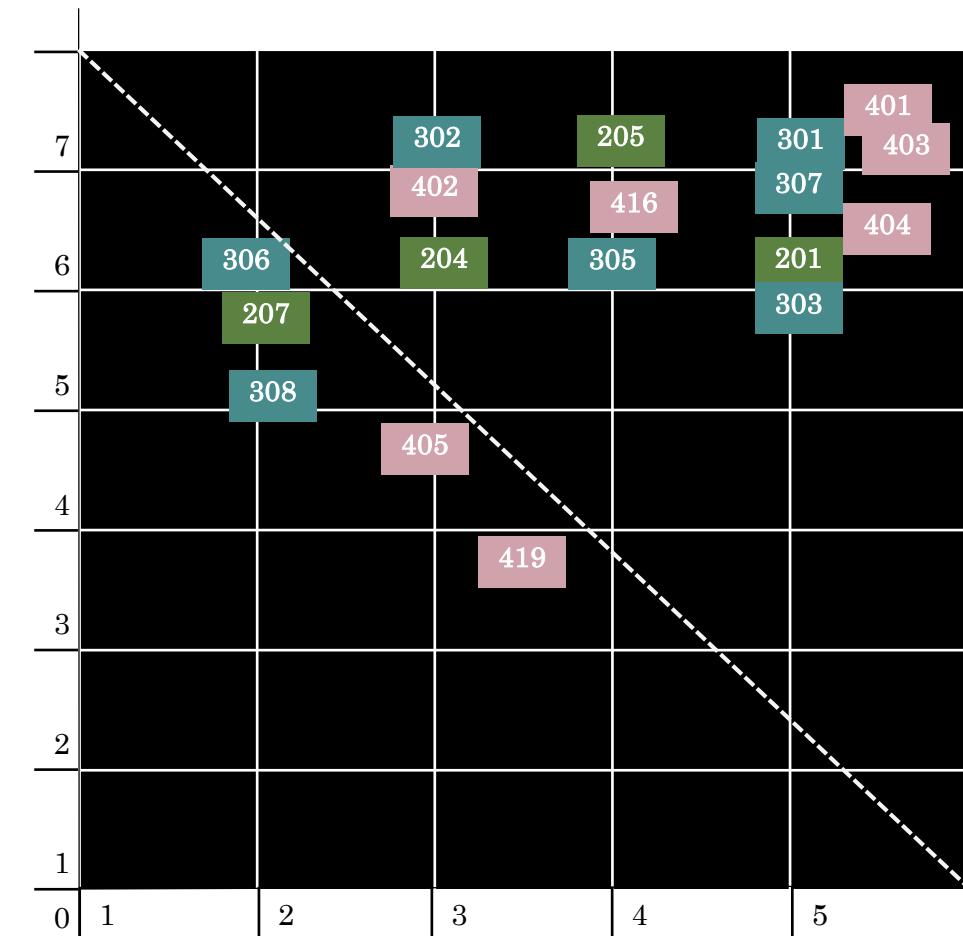
Маңыздылық матрицасы

Осы есепті дайындау кезінде біз GRI стандарттарының маңыздылығы қағидатын қолдандық, сондай-ақ стейкхолдерлердің пікірлері мен үміттерін ескердік. Бұл ақпараттың сапалы ашылуын қамтамасыз етуге көмектесті.

Біріншіден, компанияның әсері жоғары, екіншіден, мүдделі тараптарға айтарлықтай әсер ететін мәселелерді маңызды деп санаймыз.

Маңыздылықты талдау Компанияның экономикалық, экологиялық және әлеуметтік салалардағы әсерін ішкі бағалауды, сондай-ақ мүдделі тараптар тұрғысынан тақырыптардың маңыздылығын бағалауды қамтыды, ол стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу қорытындылары бойынша ұсынылды (сауалнама, кеңестер, сұхбаттар).

Мүдделі тараптардың кутулеріне және Компания ішіндегі бағалауларға сәйкес тақырыптар маңыздылық дәрежесі бойынша ұйымдастырылды және маңыздылық матрицасына енгізілді. Осы Жылдық есепте матрицаның нүктелі сызығынан жоғары тақырыптар ашылды, өйткені олар ең маңызды деп танылды. Барлық тақырыптар ұйым ішінде де, одан тыс жерлерде де әсер етеді.



201 Экономикалық тиімділік	301 Материалдар	306 Қалдықтар	401 Жұмыспен қамту	405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер
204 Сатып алу тәжірибесі	302 Энергия	307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі	402 Еңбек және еңбек қатынастары	416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі
205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	303 Су және төгінділер	308 Жеткізушінің экологиялық бағасы	403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық	419 Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік
207 Салық салу	305 Шығарындылар		404 Оқыту және білім беру	

Экономикалық тиімділік (G201).

Кірістерді, операциялық шығындарды, жұмыскерлерге, шикізат пен материалдарды жеткізушілерге, капиталды жеткізушілерге, мемлекетке төленетін төлемдерді, қайырымдылықтарды және басқа да қауымдастық инвестицияларын,

сондай-ақ бөлінбеген пайданы қоса алғанда, құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құн тұрақты даму есептілігінің негізгі көрсеткіштерінің бірі болып табылады. Бұл көрсеткіштер ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған Компанияның шоғырландырылған қаржылық есептілігінің деректері негізінде есептелді.

Құрылған тікелей және бөлінген экономикалық құнның толық жазылуы, мың теңге

Көрсеткіштер	2019	2020	2021
Құрылған тікелей экономикалық құн, оның ішінде:	10 972 158	21 423 628	37 307 381
Сатудан түскен кірістер	10 350 521	20 737 337	36 095 738
Қаржылық кірістер	620 637	686 291	1 211 643
Бөлінген экономикалық құн	-15 651 529	-25 150 127	-35 266 851
Операциялық шығындар	-9 970 967	-17 689 746	-27 108 333
Жұмыскерлерге жалақы және басқа төлемдер мен жеңілдіктер;	-3 552 588	-4 127 899	-4 303 164
Капитал жеткізушілеріне төлемдер	-1 367 337	-1 774 624	-1 602 777
Мемлекетке төлемдер	-760 637	-1 557 858	-2 252 577
Жергілікті қауымдастықтарға инвестициялар	0	0	0
Бөлінбеген экономикалық құн	-4 679 371	-3 726 499	2 040 530

Бұл ретте, бұрын кесек күкіртті сатудан түсетін кірістің 2019 жылғы 1 570 млн теңгеден (328 млн теңге) 2020 жылы 1 242 млн теңгеге дейін төмендеуі байқалды, бұл сату көлемінің 2020 жылы 159 мың тоннадан 146 мың тоннаға дейін төмендеуімен байланысты.

- Күкірт қышқылын сатудың 18%-ға өсуі. 2021 жылы 3642 мың тонна

күкірт қышқылы өткен жылдың сәйкес кезеңіндегі өткізу көлемімен салыстырғанда 3 095 мың тонна көлемінде сатылды.

Есепті кезеңде жалғасып жатқан қызметтен Серіктестіктің жалпы шығыстары өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 6 213 млн теңгеге немесе 16%-ға өсті.

2021 жылғы «SK Ondeu» ЖШС қызметінің қаржылық-экономикалық нәтижелері туралы толық ақпарат «SK Ondeu» ЖШС корпоративтік сайтында www.o-sk.kz «Инвесторларға – Есептілік – Қаржылық есептілік» бөлімінде орналастырылған аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілікте, сондай-ақ ІІ ТОМ «Шоғырландырылған қаржылық есептілік» Жылдық есепте ұсынылған. Бұрын жарияланған аудиттелмеген қаржылық ақпаратқа қатысты жаңартулар жоқ.

2021 жылы перспективасыз негізде өндірілген ақша қаражаттары үшін капиталды бөлу болған жоқ. Сондай-ақ, Компания 2021 жылы орналастыруға қатысқан жоқ.



8 Сатып алу тәжірибесі

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Серіктестіктің сатып алу қызметі «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ-ның және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуларын жүзеге асыру тәртібімен регламенттеледі.

2021 жылы Компания, сондай-ақ ЕТҰ жалпы сомасы 9 660,8 млн. теңгеге тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу шарттарын жасасты, бұл ретте жергілікті қамту үлесі жоспар бойынша тауарлар бойынша 10%, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер бойынша 85% кезінде тауарлар бойынша 12%, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер бойынша 94,4%, құрайды.

Компаниялар тобының сатып алуларының жалпы көлеміндегі жергілікті мазмұн

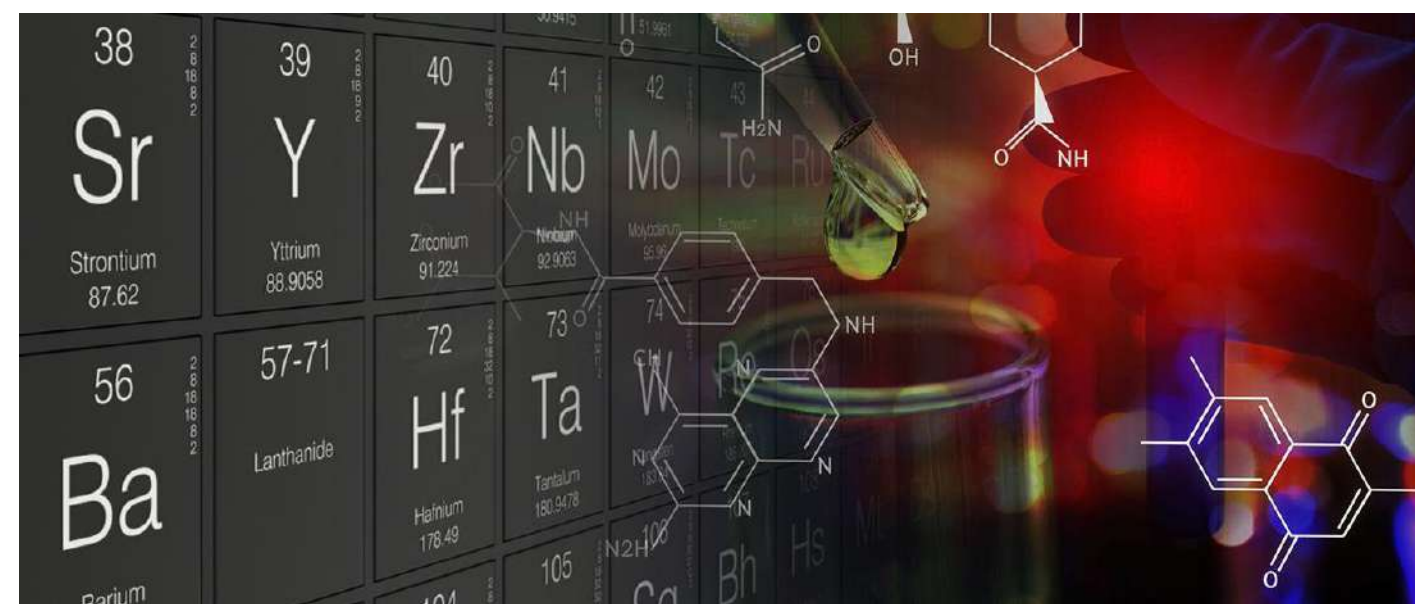
Кезең	Сатып алудың жалпы сомасы, млн. теңге	Жергілікті қамту (факт), %	Жергілікті қамту (жоспар), %
SK Ondeu			
2019 ЖЫЛ	659,1	Тауарлар: 10,2% Жұмыстар/қызметтер: 85%	Тауарлар: 10,0% Жұмыстар/қызметтер: 52%
2020 ЖЫЛ	590,9	Тауарлар: 12% Жұмыстар/қызметтер: 88,2%	Тауарлар: 10,0% Жұмыстар/қызметтер: 52%
2021 ЖЫЛ	592,9	Тауарлар: 11,2% Жұмыстар/қызметтер: 87,5%	Тауарлар: 10,0% Жұмыстар/қызметтер: 85%
ЕТҰ SK Ondeu			
2019 ЖЫЛ	8 192,3	Тауарлар: 15% Жұмыстар/қызметтер: 82%	Тауарлар: 9,0% Жұмыстар/қызметтер: 52%
2020 ЖЫЛ	7 432,8	Тауарлар: 15% Жұмыстар/қызметтер: 76,5%	Тауарлар: 10,0% Жұмыстар/қызметтер: 52%
2021 ЖЫЛ	9 683,5	Тауарлар: 12% Жұмыстар/қызметтер:	Тауарлар: 10,0% Жұмыстар/қызметтер:

Компаниялар тобының қызметін жүзеге асырудың маңызды өңірлеріне: Нұр-Сұлтан қаласы, Степногорск қаласы (Ақмола облысы), Атырау қаласы (Атырау облысы) кіреді. **Жергілікті өнім беруші** – бұл кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға, заңды тұлға (егер олар үшін

заңдарында өзгеше белгіленбесе, мемлекеттік мекемелерді қоспағанда), Қазақстан Республикасының аумағында тіркелген, онымен жасалған сатып алу туралы Шартта Тапсырыс берушінің контрагенті ретінде әрекет ететін консорциум.

Қызметті жүзеге асырудың маңызды өңірлеріндегі жергілікті өнім берушілерге арналған шығыстардың үлесі, млн. теңге

Қазақстан Республикасының	2019 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ	2021 ЖЫЛ
Көрсеткіштің атауы			
Қызметті жүзеге асырудың маңызды өңірлерінде пайдалану үшін және жергілікті өнім берушілерге жұмсалған сатып алу жоспары бойынша барлығы	1 951,5	2 413,7	2 561,7
Іс жүзінде қызметті жүзеге асырудың маңызды аймақтарындағы жергілікті өнім берушілерге жұмсалды	1 844,4	2 047,4	2 385,2



Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Компанияда сыбайлас жемқорлық әрекеттері мен алаяқтық көріністеріне нөлдік төзімділік мәдениеті қалыптасуда. Осылайша «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобында Компанияның және оның ЕТҰ-ның негізгі ішкі нормативтік құжаты болып табылатын, Байқау кеңесі бекіткен сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясаты жұмыс істейді.

Саясаттың негізгі принциптері:

- Заңдылық;
- Компания қызметінің жариялылығы және ашықтығы;
- компания жұмыскерлерінің сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділік мәдениетін қалыптастыруға жәрдемдесу және адалдық пен сатылмаушылық қағидаттары негізінде лауазымдық міндеттері мен өкілеттіктерін жүзеге асыру;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы насихат жүргізу
- бағыныштылардың сыбайлас жемқорлық үшін басшылардың дербес жауапкершілігі;

• Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласында жұмыс жүргізетін мемлекеттік органдармен ынтымақтастығы

Саясатта алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл әдістері мен рәсімдері, атап айтқанда мұндай фактілерді анықтау және бағалау, қызметтік тексерулер жүргізу, құқыққа қарсы іс-қимылдардың барлық анықталған жағдайлары бойынша жауапқа тарту тетіктері көзделген. Компанияда арналар («жедел желі», телефон және пошта сервистері) жұмыс істейді, оларға заңды және жеке тұлғалар (оның ішінде Топ жұмыскерлері) жүгіне алады және сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық әрекеттердің дайындалып жатқан немесе орын алған фактілері туралы хабарлай алады.

Жұмыскерлердің 100%-ы, оның ішінде басшылар Компаниялар тобындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы саясаттар туралы хабардар болды, себебі Саясат барлық жұмыскерлер үшін ашық қолжетімділікте орналастырылғандықтан, ал «сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс» секциясы коммуникациялар мен тренингтер бағдарламасына енгізілген.

2021 жылы компания жұмыскерлерінің 87%-ы, оның ішінде басшылар квазимемлекеттік секторда комплаенс бойынша, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс бойынша оқудан өтті және осы салада комплаенс коммуникация алды.

2021 жылы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау Серіктестіктің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіне қатысты жүргізілді, оның ішінде: активтер мен персоналды басқару; басшылар, басқарма және жұмыскерлер тарапынан ықтимал мүдделер қақтығысының алдын алу; сондай-ақ әрбір бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын сыбайлас жемқорлық тәуекелдері оның қызметінің ерекшелігін және ішкі рәсімдері мен жұмыс регламенттерін ескере отырып бағаланды.

Тәуекелдерді бағалау процесінде сыбайлас жемқорлыққа байланысты келесі тәуекелдер талданды:

- квазимемлекеттік сектордың активтерін сатып алу және иеліктен шығару жөніндегі мәмілелерді жүргізу кезінде шешімдерді біржақты қабылдау және сыбайлас жемқорлық көріністерінің тәуекелі;

- квазимемлекеттік сектордың бос ақшалай қаражатын басқару кезінде контрагент-банкті біржақты таңдау және мүдделер қақтығысы тәуекелі;

- басқарушылық функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамау бөлігінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелі;

- сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамды квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа орналастыру бөлігінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелі;

- басқарушылық және іскерлік шешімдер қабылдау кезінде мүдделер қақтығысының қаупі;

- бос ақшалай қаражатпен операциялар жасау кезінде немесе квазимемлекеттік сектор ұйымдары қарыз қаражатын алған кезде шешімдерді біржақты қабылдау, мүдделер қақтығысы немесе сыбайлас жемқорлық көріністерінің тәуекелі

2021 жыл ішінде сыбайлас жемқорлық және алаяқтық фактілері анықталған жоқ.

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК. МАТЕРИАЛДАР

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Төменде «Samruk – Kazyna Ondeu» өндірісінде пайдаланылған қайталама ЖШС қолданыстағы жобаларында материалдардың пайызы келтірілген. өнім өндіруде пайдаланылатын материалдар, сондай-ақ негізгі өнім

Қолданыстағы жобаларда қолданылатын материалдар

Атауы	Өлш. бірл.	2019	2020	2021
«SSAP» ЖШС				
Түйіршіктелген күкірт	тонна	50 835	50 593	59586
Сендірілген әк	кг	8 500	2 308	9700
Кальций қосылған сода	тонна	8,9	1,51	1,56
Күкіртті сүзуге арналған ұнтақ (ұнтақталған перлит)	тонна	1,5	1,9	3,18
Негізгі өнімді өндіруде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	0	0	0
«ХИМ-ПЛЮС» ЖШС				
Глифосат 95 %	кг	595 375	593 425	144000
Калий гидроксиді 90% (Emulgator M-540K)	кг	220 360	223 830	42300
Аммоний бикарбонаты 96%	кг	144 436	192 385	29072
Аммоний сульфаты 98% (Эмульгатор GO-402 4-K)	кг	19 595	-	15259
Аммоний сульфаты 98%	кг	8 070	-	6245
(Эмульгатор GO-402 4-K)	кг	3 850	-	3420
Полиэтилен	кг	52 250	72 500	21320
Концентрат «Баско» ПФ1010/13-ПЭ қарлы ақ (Masterbatch snow white)	кг	1 275	1 500	131
Негізгі өнімді өндіруде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	0	0	0

Атауы	Өлш. бірл.	2019	2020	2021
«Полимер Продакшн» ЖШС				
Блокқа қарсы қоспа АВ 06064	кг	4 322	5 519,22	295,78
Блокқа қарсы қоспа АВ 06060	кг	1 305	191	2504
Антистатикалық сырғанау қоспасы SAT 4509	кг	124 071	118 925	117 944
Антистатикалық сырғанау қоспасы Coexas 15	кг	-	11 050	0
Аралас қоспа GammaSlipStat ПП (031) ДАСЛАСТ-15	кг	2 650	0	0
Антистатикалық сырғанау қоспасы «A.SCHULMAN PLASTICS BVBA» FASPS 2950	кг	1 342	0	0
Антистатикалық сырғанау қоспасы AGA15	кг	2 280	0	50
Антистатик AT04082	кг	484	0	0
Блокқа қарсы қоспа АВ 06019	кг	4 135	4 965	4200
Полипропилен SIBEX PP H031 BF/3 TY 2211-006-93911504-2015	кг	6 570 000	620 800	0
Полипропилен LH3066-03.O	тонна	38 500	0	0
Полипропилен PPG 1034 04 TY 2211-008-50236110-2006	тонна	247 800	722 725	0
Полипропилен HB032BF	тонна	27 000	6 754 731	9004
Полипропилен D382	тонна		33 895,5	0
Полипропилен F400	тонна		3 598	0
Пропилен сополимері Eltex P KS409	кг	214 229	270 700	254 150
Термополимер Eltex KS359	кг	290 359	322 395	271 320
Сополимер Adsyl 5 C 30 FST	кг		12 550	0
Сополимер Clyrell RC 112L	кг		15 900	0
Термополимер Eltex KS384	кг	12 450	9 550	0
Термополимер Eltex KS329	кг	46 750	23 375	0
Блокқа қарсы «Amracet SEABLOCK»	кг		15	0
Блокқа қарсы «Amracet SKIBLOCK 5»	кг		35	0
Негізгі өнімді өндіруде пайдаланылған қайталама материалдардың пайызы	%	-	0	0

8 Энергия

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Бұл бөлімде «Samruk – Kazyna Odeu» тұтыну бойынша ақпарат берілген. ЖШС жұмыс істеп тұрған жобаларының ішінде және одан тыс жерлерде энергия

Жалпы отын шығыны

Атауы	Өлш. бірл.	2019	2020	2021
«Полимер Продакшн» ЖШС				
Бензин	тонна	0,65	0,78	1,02
Дизель отыны	тонна	3 422,0	0	1,72
«SSAP» ЖШС				
Бензин	тонна	9,0	0,739	0,991
Дизель отыны	тонна	295,9	190,782	138,24
«ХИМ-плюс» ЖШС				
Бензин	тонна	-	0	0
Дизель отыны	тонна	18,08	16,23	10,3
Жобалар бойынша жалпы қорытынды				
Бензин	тонна	9,65	1,519	2,011
Дизель отыны	тонна	3 735,98	207,012	150,26

Жоғарыда аталған жобалар бойынша 2016-2021 жылдар бойы жаңартылатын көздерден алынатын пайдаланылмайды. энергия ресурстары

Электр энергияны тұтыну, кВт*ч

Атауы	2019	2020	2021
«Полимер Продакшн» ЖШС			
Жалпы тұтыну	16 896 094	17 522 799	18 450 767
«Атырау Энергосатудан» тұтыну	16 896 094	17 522 799	18 450 767
«SSAP» ЖШС			
Жалпы тұтыну	23 356 375	22 073 129	25 976 544
«Степногорск-энергосбыт» тұтыну	1 718 743	782 153,00	0
Меншікті электр энергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544
«ХИМ-плюс» ЖШС			
«Алем Павлодар» ЖШС-ның өз қажеттіліктері үшін тұтыну	1 760 513	1 556 965	1 147 407
Барлық жобалар бойынша жиыны			
Жалпы тұтыну	42 012 982	41 152 893	45 574 718
оның ішінде меншікті электр энергия	21 637 632	21 290 976	25 976 544

Жылу энергиясын тұтыну, Гкал/год

Атауы	2019	2020	2021
«Полимер Продакшн» ЖШС	0	0	0
«SSAP» ЖШС	9 500	9 500	9 500
«ХИМ-плюс» ЖШС	қазандық пайдалануға берілмеген		

«Полимер Продакшн» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін жеке қазандық арқылы жүзеге асырылады. Қазандықта отынды автоматты түрде беру үшін екі су жылыту қазандығы орнатылған. 2019-2021 жж. жылыту маусымы барысында басқа ұйымдардан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмады. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту өз қазандығының есебінен жүргізілді. Меншікті өндірістің жылу энергиясы «Полимер Продакшн» ЖШС қажеттіліктерін жабу үшін жеткілікті.

«SSAP» ЖШС

Жылумен жабдықтау магистральда желілік суды жылыту үшін 3,2 Гкал/сағ жылу жүктемесі бар, тиімді ауданы 18,86 м², бу шығыны 5,84 т/сағ және САП 127,63 т/сағ бу-су жылу алмастырғыш пластиналы аппараттармен жүзеге асырылады. Магистральдағы желілік су қуаты 15 кВт*сағ № 1, 2 және 3 желілік сорғылардың көмегімен айдалады. Күкірт қышқылды контактілі тәсілмен өндірудің технологиялық регламентіне сәйкес технологиялық ғимараттарда жылу энергиясын тұтыну – жылына 7300 Гкал құрайды. Соңғы 5 жылдағы есеп деректеріне сәйкес № 9, 11А және 37 ғимараттардағы жылу энергиясын нақты тұтыну – жылына 2200 Гкал құрайды.

Кәсіпорын бойынша жылу энергиясын жалпы тұтыну - жылына 9500 Гкал құрайды. 2015-2021 жж. жылыту маусымы барысында басқа ұйымдардан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмады. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту ілеспе буды кәдеге жарату есебінен жүргізілді. Өз өндірісінің жылу энергиясы «SSAP» ЖШС қажеттіліктерін өтеу үшін жеткілікті.

«ХИМ-плюс» ЖШС

Жылумен жабдықтау табиғи газбен жұмыс істейтін өзінің қазандығы арқылы жүзеге асырылуы тиіс. Қазандық пайдалануға берілмеген. 2019-2021 жылдар аралығында жылыту маусымы кезінде басқа ұйымдарынан жылу энергиясын тұтыну жүзеге асырылмады. Ғимараттар мен құрылыстарды жылыту конвекторлармен жүргізілді. Көрсетілген жобаларда технологиялық жабдықты салқындатуға энергия тұтынуды есепке алу жүргізілмейді. 2019-2021 жылдар кезеңінде басқа энергия өндіруші ұйымдардың буы пайдаланылмаған.

2019-2021 жылдар кезеңінде электр, жылу, энергия және салқындату энергиясы мен бу тек өндірістің өз қажеттіліктеріне пайдаланылды, энергияның осы түрлерін сату жүзеге асырылмады.

8 Су және шығарындылар

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Бұл бөлімде «Samruk – Kazyna Odeu» ЖШС-ның көздер бойынша бөлініп алынатын судың жалпы мөлшері бөлігінде қолданыстағы жобалары бойынша ақпарат, Ұйымның су тартуы елеулі әсер ететін су көздері туралы ақпарат, ағынды сулардың және қабылдаушы объектінің сапасын

көрсете отырып, бірнеше рет және қайта пайдаланылатын судың және төгінділердің жалпы көлемі ұсынылған.

Алынатын судың көздер бойынша бөлінген жалпы мөлшері

Атауы	Шаруашылық ауыз су, м³	Техникалық су, м³	Негізгі өндіріске арналған техникалық су, м³	Электр энергиясын өндіруге арналған техникалық су, м³	Қышқылды сұйылтуға арналған техникалық су, м³	Ағынды суларды бұру, м³	Өндіріс жүктемесінің орташа пайыз мәні, %
«Полимер Продакшн» ЖШС							
2021 ж.	15 917	0	0	0	0	2 620	76
2020 ж.	14 492	0	0	0	0	1 898	74
2019 ж.	13 179	0	0	0	0	2 818	70
«SSAP» ЖШС							
2021 ж.	26 417	464 510	238 399	187 313	38 617	26 417	92,6
2020 ж.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 ж.	34 029	446 570	208 495	163 816	29 679	34 029	85,57
«ХИМ-плюс» ЖШС							
2021 ж.	50	250	200	0	0	10	7-10
2020 ж.	100-125	1000	800-900	0	0	75	30
2019 ж.	50	800	600	0	0	50	25

«Полимер Продакшн» ЖШС

Суды тұтыну көлемі шамалы, пайдаланылған су көзіне айтарлықтай әсер етпейді. «Атырау Су Арнасы» МКК су құбырлары жүйесі.

«ХИМ-плюс» ЖШС

Су алу көзі жоқ. Техникалық су муниципалды ұйымдардан 700-1000 м³ көлемінде сатып алынады. Жоба бойынша су «Тараз химиялық паркі» АЭА-мен қамтамасыз етілуі тиіс,

қазіргі уақытта сумен жабдықтау жоқ. Жобаға сәйкес өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық ағындар жергілікті тазалаудан кейін «Тараз химиялық паркі» АЭА коллекторына тасталады. Суды тұтыну көлемі мен ағындары шамалы.

Жер асты, жаңбыр, ағынды суларды және муниципалды су жүйелерін пайдалану

Атауы	Жер асты сулары	Ұйым жинайтын және сақтайтын жаңбыр суы	Басқа ұйымдардың ағынды сулары	Муниципалды және басқа су жүйелері
«Полимер Продакшн» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және жойылмайды	Шаруашылық ауыз су
«SSAP» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және жойылмайды	Шаруашылық ауыз су
«ХИМ-плюс» ЖШС	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды	пайдаланылмайды және жойылмайды	Жылына 1000 м³

Ұйымның су қабылдауы айтарлықтай әсер ететін су көздері

«SSAP» ЖШС су алу «Селета» өзенінің бассейнінен «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК жүзеге асырылады.

«Полимер Продакшн» ЖШС-да суды тұтыну көлемі шамалы, пайдаланылған су көзіне айтарлықтай әсер етпейді. «Атырау Су Арнасы» МКК су құбырлары жүйесі.

«Хим плюс» ЖШС-да пайдаланылмайды.

Көп пайдаланылатын және қайта пайдаланылатын судың жалпы көлемі

№ р/с	Атауы	Көп және қайта пайдаланылатын судың көлемі, м³		
		2019	2020	2021
1	«Полимер Продакшн» ЖШС	10 361	12 594	13 297
2	«SSAP» ЖШС	3 400	3 400	3 400
3	«ХИМ-плюс» ЖШС	0	0	0
Барлығы		13 761	15 994	16 697

Ағынды сулардың сапасын және қабылдаушы объекті көрсете отырып, төгінділердің жалпы көлемі

№ р/с	Атауы	Ағынды сулардың сапасы және қабылдаушы объекті көрсетілген төгінділер көлемі, м ³ /жыл		
		2019	2020	2021
1	«Полимер Продакшн» ЖШС	2 818	1 898	1 715
2	«SSAP» ЖШС	34 029	13 524	26 417
3	«ХИМ-плюс» ЖШС	0	0	0
	Барлығы	36 847	15 422	28 132

«Полимер Продакшн» ЖШС

Айна ауданы 2700 м² және тереңдігі 2,50 м-2,56 м болатын екі буландырғыш тоған бар. Буландырғыш тоғандар тазартылған ағынды суларды төгуге және кейіннен булануға арналған. «Полимер Продакшн» ЖШС объектілерінің өндірістік қызметі процесінде қалыптасатын ағынды сулар: шаруашылық - тұрмыстық және өндірістік ағынды сулармен ұсынылған. Пайда болған ағынды сулар КСС сорғы станциясының көмегімен кешенді Био тазарту қондырғысына айдалады. «МЕГА-М-40» қондырғысы шаруашылық-тұрмыстық ағынды суларды толық биологиялық тазартуға, оларды толық тазартуға және зарарсыздандыруға арналған. «Полимер Продакшн» ЖШС-да рұқсат етілген шекті төгінділер (РШТ) нормативтеріне сәйкес ағынды сулардың химиялық көрсеткіштері анықталды. Мамандандырылған ұйымдар жүргізетін өндірістік экологиялық мониторинг нәтижелері бойынша ағынды суларға химиялық талдау 2021 жылы жылына 8,175 тонна белгіленген нормативпен 1,715 тоннаны (Био тазартудан кейінгі жалпы көлемі) құрады.

Ағынды суларды бұру «Степногорск-Водоканал» ШЖҚ МКК-ға тиесілі құбыр арқылы тазарту құрылыстарына жүзеге асырылады.

Серіктестік қызметі процесінде негізінен үрлеу сыйымдылығының қазандық айналым суы, қазандық тоңазытқыштарынан және негізгі тазарту циклінің деаэраторынан салқындатқыш айналым суының сынамасы, химиялық су тазарту катионитінің регенерациясынан кейінгі ағындар, едендерді жуудан, авариялық душтан, ауыз су бұрқағынан, зертханалық раковиналардан ағындар, шаруашылық-тұрмыстық мақсаттағы ағындар, сондай-ақ өндірістік сарқынды сулар түзіледі нөсер және еріген сулар пайда болады.

Деаэратор мен қазандықты тазартудың негізгі циклінің негізгі салқындату контурынан және салқындатылған су сынамаларынан қазандық айналым суын ағызу шаруашылық-тұрмыстық кәрізге тасталады. Қалған өндірістік дренаждар, едендерді жуудан, авариялық душтан, ауыз су бұрқағынан, зертханалық раковиналардан және химиялық су тазартудан өндірістік кәрізге түседі.

Өндірістік қызмет барысында шаруашылық-тұрмыстық сарқынды сулар да түзіледі. Олармен жұмыс істеу қатардағы санитарлық-гигиеналық шараларды қабылдауды талап етеді, өйткені жұмыскерлерге тұрмыстық қызмет көрсету Серіктестіктің қолданыстағы тұрмыстық корпусында қарастырылған. Жобада шаруашылық-тұрмыстық сарқынды суларды кәдеге жарату жөніндегі арнайы шаралар көзделмейді.

Ғимараттардың шатырынан нөсер және еріген сулар тікелей ғимараттардың төсеніш жерлеріне жіберіліп кейіннен рельефке төгіледі.

«SSAP» ЖШС аумағында басқа ұйым қайта пайдаланған төгінділер көлемі жоқ.

«ХИМ-плюс» ЖШС

Сұйық формулярларды өндіру кезінде химиялық ластанған ағындар түзілмейді.



8 Шығарындылар

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Бұл бөлімде «Samruk – Kazyna Ondeu» ЖШС-нің жалпы шығарындылары, парниктік газдардың тікелей шығарындылары, атмосфераға NO_x, SO_x шығарындылары және басқа да маңызды ластаушы заттар қолданыстағы жобалары бойынша ақпарат ұсынылған.

Шығарындылардың жалпы көлемі

Атауы	«Полимер Продакшн» ЖШС	«SSAP» ЖШС	«ХИМ-плюс» ЖШС
Парниктік газдардың тікелей шығарындылары	399 тонна	жоқ	жоқ
Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдардың басқа да жанама шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	жоқ	жоқ	жоқ
Парниктік газдар шығарындыларын азайту	жоқ	жоқ	жоқ
Озонды бұзатын заттардың шығарындылары	жоқ	жоқ	жоқ
Атмосфераға NO _x , SO _x және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	41 тонна	NO _x – 0,625 тонна. SO _x – 104,2 тонна. Ұшпа органикалық қосылыстар– 0,001 тонна. Қатты бөлшектер– 1,870 тонна. Газ тәрізді және сұйық– 104,2 тонна. Басқасы – 19,67 тонна.	NO _x – 0 тонна SO _x – 0 тонна.

Парниктік газдардың тікелей шығарындылары

«Полимер Продакшн» ЖШС БҰҰ-ның «Климаттың өзгеруі туралы» негіздемелік конвенциясының, Киото хаттамасының және Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарына сәйкес 2021 жылы қоршаған ортаға парниктік газдарды түгендеу жүргізілді. Дизель генераторы мен қазандықтың парниктік газдар шығарындыларын есептеу орындалды. «Мемлекеттік реттеу объектілері болып табылатын парниктік газдар тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысына сәйкес көмірқышқыл газы (CO₂), метан (CH₄), азот оксиді (N₂O) осындай болып табылады. 2021 жылы автожүктегіш, дизельді генератор және қазандық шығаратын парниктік газдарды түгендеу нәтижелері бойынша (шамалы мөлшерде) жоғарыда аталған газдардың шығарындылары тұрақты

(жылына шамамен 399 тонна). Осыған байланысты, «Полимер Продакшн» ЖШС 2016-2026 жылдарға арналған парниктік газдар шығарындыларына квоталарды бөлудің ұлттық жоспарына сәйкес парниктік газдарды квоталау жөніндегі талаптарға жатпайды. Өз қызметінде «Полимер Продакшн» ЖШС климаттың өзгеруіне әсер ететін озонды бұзатын заттардың шығарындыларын жүзеге асырмайды.

«ХИМ-плюс» ЖШС «ХИМ-плюс» ЖШС-да парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ, қазандық іске қосылмаған. Қазандық пайдалануға берілгеннен кейін парниктік газдарды түгендеу жүргізіледі. Өз қызметінде «ХИМ-плюс» ЖШС климаттың өзгеруіне әсер ететін озонды бұзатын заттардың шығарындыларын жүзеге асырмайды.



Атмосфераға O_x , SO_x және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары

«Полимер Продакшн» ЖШС

жол берілетін шекті шығарындылар (ЖШШ) нормативтеріне сәйкес зиянды заттар шығарындыларының стационарлық көздері айқындалды. «Полимер Продакшн» ЖШС-да операциялық мониторинг – жабдықтың әрбір бірлігінің жұмыс уақыты мен материалдар шығынын есепке алу жүргізіледі. Шығарындылардың азаюы мамандандырылған ұйымдар жүргізетін өндірістік экологиялық мониторинг нәтижелерімен расталды. 2021 жылы стационарлық көздерден жалпы шығарындылар көлемі жылына 134 тонна белгіленген норматив кезінде 41 тоннаны құрады.

Стационарлық көздерден жалпы шығарындылардың нақты көлемі: барлығы - жылына 41 тонна, оның ішінде: қатты - 4 тонна, газ тәрізділер - 37 тонна, оның ішінде көмірсутектер – 2,12 тонна, NO_x - 2,13 тонна, SO_x – 0,001 тонна және басқалары - 32,75 тонна.



«SSAP» ЖШС

Зауыт аумағында атмосфераны ластайтын зиянды заттар:

- соңғы сіңіру мұнарасының шығатын газдарындағы күкірт қышқылының аэрозольдері және күкірт ангидридi;
- C_{12} - C_{19} шекті көмірсутектері және дизель отыны бар Шығыс ыдыстарынан күкіртсутегі бар дизель отынының буы;
- күкірт қышқылы қоймасынан күкірт қышқылының аэрозольдері, оның ішінде авариялық төгілу кезінде;
- күйе, азот оксиді, азот диоксиді, күкірт диоксиді, жану үшін пешті қыздыру кезеңінде көміртек оксиді, пайдаланылған газдар, толық емес жану өнімдері;
- NO_x – 0,625 тонна;
- SO_x – 104,2 тонна;
- Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ) – 0,001 тонна;
- Қатты бөлшектер (ҚБ) – 1,870 тонна;
- Газ тәрізді және сұйық – 104,2 тонна;
- Басқасы – 19,670 тонна.

Қоршаған ортаны қорғауды басқаруды тиімді жүзеге асыру үшін қажетті жай-күй нормативтерінің жүйесін және қоршаған ортаның компоненттеріне шекті жол берілетін әсерді белгілеуге бағытталған қоршаған ортаға эмиссияларды тұрақты бақылау және мониторингілеу жүргізіледі. Эмиссияларға экологиялық бақылау жүргізудің негізгі міндеті кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау болып табылады.

«ХИМ-плюс» ЖШС

«ХИМ-плюс» ЖШС-да парниктік газдардың тікелей шығарындылары жоқ. Рұқсат етілген эмиссияларға сәйкес ыдыстарды (канистрлерді) өндіру кезінде пластмассаларды қыздыру кезінде атмосфераға зиянды заттардың шығарындылары 526,4 кг аспауы тиіс. Ұйымдастырылмаған көздерден шығарындылар 0,175 тоннаны құрады, бұл эмиссиялардың рұқсат етілген нормативтерінің 30%-33% құрайды. Атмосфераға ластаушы заттардың шығарылуын бақылауды аккредиттелген зертхана жүзеге асырады. Ластаушы заттардың шоғырлануын анықтауға сынама алу орындары нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес айқындалған. Шарт бойынша атмосфералық ауа сынамаларын іріктеуді және талдауды атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын бақылаудың жоспар-кестелеріне сәйкес «ФАН» ӨКФ ЖШС аккредиттелген зертханасы жүргізеді. Экологиялық бақылауды жүргізудің негізгі міндеті ластаушы заттардың әсеріне мониторинг жүргізу және кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағы шегінде және оның шекарасында қоршаған орта сапасының өзгеру ауқымын анықтау болып табылады.



Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі

2021 жылғы 05 қарашада «Қазақстан Республикасы Экология, Геология және табиғи ресурстар министрлігі Экологиялық реттеу және бақылау комитетінің Ақмола облысы бойынша экология департаменті» РММ зертханасымен атмосфералық ауа шығарындыларының артуы тіркелген «SSAP» ЖШС объектісіне өлшеу жүргізілді. Жоғарыда жазылғандардың негізінде «Қазақстан Республикасы Экология, Геология және табиғи ресурстар министрлігі Экологиялық реттеу және бақылау комитетінің Ақмола облысы бойынша экология департаменті» РММ әкімшілік жаза қолдану туралы қаулыға (2021 жылғы 10 желтоқсандағы төлем тапсырмасы) сәйкес қоршаған ортаға эмиссияны асырғаны үшін 20 617 356 теңге айыпшұл тағайындалды.

Кадр және әлеуметтік саясат

ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Серіктестіктің Кадр саясаты Серіктестіктің Байқау кеңесінің шешімімен бекітілген және Серіктестіктің даму стратегиясын іске асыруға бағытталған функционалдық саясат болып табылады. Кадр саясатында 2028 жылға дейін персоналмен жұмыс істеудің басымдықтары көрсетілген.

Кадр саясатының миссиясы – Компания стратегиясын іске асыру үшін перспективалы, жоғары кәсіби және жоғары нәтижелерге қол жеткізуге уәжделген персоналдың қажетті санымен қамтамасыз ету.

Кадр саясатының көрінісі – «коммерциялық» ойлау үшін жаңа мінез-құлық үлгілерін енгізу арқылы персоналды дамыту бойынша үздік тәжірибелерді пайдалана отырып, жоғары нәтижелерге, меритократияға және инновацияларға қол жеткізуге бағытталған Компанияның тиімді корпоративтік мәдениетін дамыту

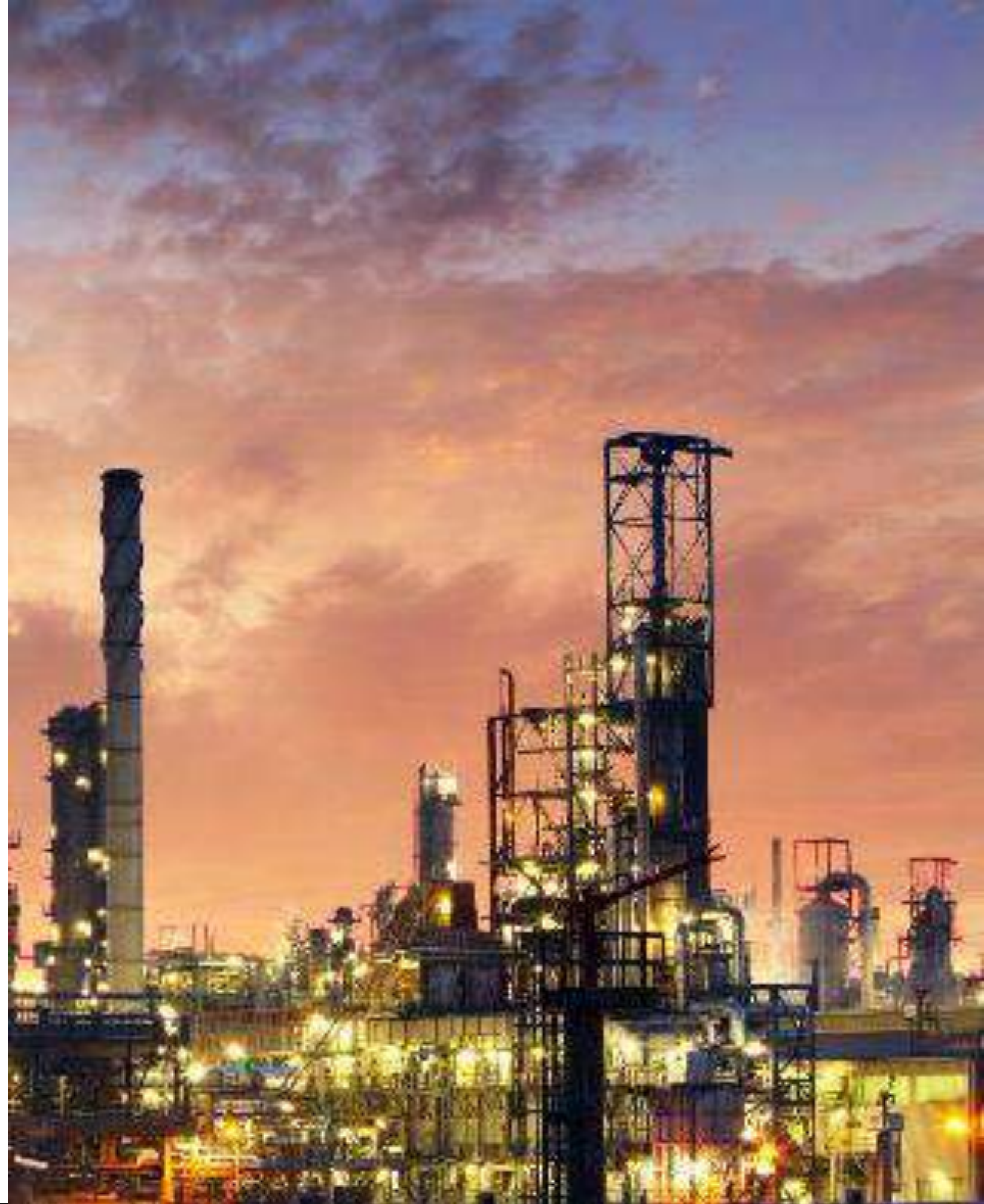
Компанияның миссиясы мен көзқарасына қол жеткізу негізгі бәсекелестік артықшылықтарды дамытуды көздейді, олардың арасында 2028 жылға қарай кешенді жобалар саласында тәжірибесі бар құзыретті серіктес ретінде «SK Odeu» ЖШС-ның қалыптасуы маңызды орын алады, осыған байланысты құзыреттерді дамытуға көп көңіл бөлінетін болады.

2020 жылдың соңында «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары А.Х. Пирметовтың тапсырмасына сәйкес

(10.08.2020 жылғы № 22-43-05.14286 хат): «... Қордың өкілдері портфельдік компаниялардың Директорлар кеңестерінде және Байқау кеңестерінде портфельдік компаниялардың Директорлар кеңесінде және Байқау кеңестерінде портфельдік компаниялардың кадр саясатын іске асыру барысы туралы мәселені қарау және портфельдік компаниялардың кадр саясатының ҚНҚ орындамау тәуекелдерін нивелирлеу жөнінде шаралар қабылдау ұсынылады», Серіктестіктің 2018-2028 жылдарға арналған кадр саясатының іс-шараларын іске асыру аудиті жүргізілді, ол 9 (тоғыз) негізгі бағыт бойынша жүзеге асырылады: персоналды жоспарлау, персоналды іздеу және іріктеу, персоналды оқыту және дамыту, персоналдың қызметін бағалау, таланттарды басқару жүйесі, сыйақыны басқару, корпоративтік мәдениетті дамыту, HR функциясын дамыту, HR басқару саласындағы портфельдік компаниялармен өзара іс-қимыл саясаты.

Тапсырмалардың жалпы саны – 94, оның ішінде 88 тапсырма немесе 98% орындалды, орындалмаған (Серіктестік бюджетіндегі шектеулерге, шығыстарды оңтайландыруға байланысты) – 2 міндет (қосымша шығындарды талап ететін процестерді автоматтандырумен байланысты).

Кадр саясатын іске асыру нәтижелері 2020 жылдың қазан айында Байқау кеңесінің қарауына қабылданды.



Компания қызметінің принциптері

МЕРИТОКРАТИЯ

әрқайсысының үлесі мен жетістіктерін бағалаудағы әділдік пен объективтілік, нақты еңбегі мен қол жеткізген нәтижелері бойынша сыйақы мен ілгерілеу

КӘСІПҚОЙЛЫҚ

жеке даму, Серіктестіктің тиімділігін арттыру және клиенттер үшін құндылық жасау үшін дағдылар мен тәжірибені пайдалану

ҚҰРМЕТ

жұмысшылар үшін өнімді атмосфера құру, жұмысшылардың денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасау

ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК

қоршаған ортаға қамқорлық, тұрақты даму, әлеуметтік тұрақсыздықтың болмауы

ҚЫЗМЕТТІҢ ЗАНДЫЛЫҒЫ

этикалық және нормативтік стандарттарға сәйкес жұмыс

КОМАНДАЛЫҚ РУХ

бірлескен қызметтен жоғары нәтижелерге қол жеткізудегі ынтымақтастық

СЕНІМДІЛІК

өзара көмек және сенім мәдениетін ұстану

Кадр саясатының принциптері

ПРОАКТИВТІЛІК

орта және ұзақ мерзімді кезеңдердегі кадрлық жағдайды диагностикалау, болжау және жоспарлау мүмкіндігі. Кадр саясатының белсенділігі Серіктестік стратегиясының негізгі мақсаттары және міндеттерімен үйлесімділігі арқылы көрінеді.

АШЫҚТЫҚ

атқарушы органның, ЕТҰ басқару органдарының мүшелерін және басқа да басшы жұмыскерлерді басшылық позицияларға тағайындаудың, кадр резервіне қабылдаудың және резервистерді басқарушылық және басшылық позицияларға ауыстырудың ашық рәсімдері, әкімшілік позицияларға жалдау кезінде ашық конкурстық рәсімдер, еңбекақы және сыйақы төлеу жүйесінің ашықтығы, оқыту мен дамыту үшін бірыңғай мүмкіндіктер беру арқылы іске асырылатын болады.

БІРІГҮІ

Еңбек ресурстарын жоспарлау, персоналды іздеу және іріктеу, бағалау, ақы төлеу және уәждеу, персоналды әлеуметтік қолдау, оқыту, кәсіби даму және корпоративтік мәдениет арасындағы тығыз байланыс пен өзара тәуелділік арқылы жүзеге асырылатын болады.

САБАҚТАСТЫҚ

білім мен тәжірибенің сабақтастығы, жұмыскерлерді дамытуға және оқытуға баса назар аудару, тәлімгерлік тетіктерін қолдау, жинақталған білім мен тәжірибеге қол жеткізу жүйесін құру (ротация және жұмыстан босату жағдайында ақпарат беруді ынталандыру) арқылы қол жеткізілетін болады. Серіктестік барлық кезеңдерден, өндірістік деңгейлерден және мансаптық даму сатыларынан өткен өндірістік буындарда практикалық тәжірибесі бар жұмыскерлердің қызметтік өсуі мен дамуын қамтамасыз етуге ұмтылады.

Қатыстыру индексі

«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС жыл сайын персоналдың қатысуын зерттеуге қатысады.

Жұмыскерлерді қатыстыру — бұл жұмыскерлерді өз жұмысын мүмкіндігінше жақсы орындауға ынталандыратын персоналдың жағдайы. Қатыстыру компаниядағы жұмысқа қанағаттануды, атап айтқанда жұмыстың мазмұнын, жеке дамуын, ұжымдағы қарым-қатынасты, компанияның жалпы ісіне маңызды үлес қосу мүмкіндігін қамтиды.

Қатыстыруды зерттеудің мақсаты - қатыстырудың негізгі көрсеткіштерін жыл сайын өлшеу және осы көрсеткішке әсер ететін факторларды бағалау.

Зерттеудің міндеті төмендегі үш негізгі блоктан тұратын интеграцияланған қатыстыру индексі арқылы персоналды қатыстыру дәрежесін анықтау:

- бейілділік;
- қарым-қатынас;
- даму.

Сауалнама нәтижелеріне сәйкес «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС жұмыскерлерінің қатыстыру индексі 2021 жылы 81% -ды құрады және тұрақтылық аймағында орналасқан. Персоналды жұмылдырудың барлық индикаторларын жұмыскерлер жоғары бағалады және оң, әрі тұрақтылық аймағында орналасқан.



Әлеуметтік тұрақтылық деңгейі

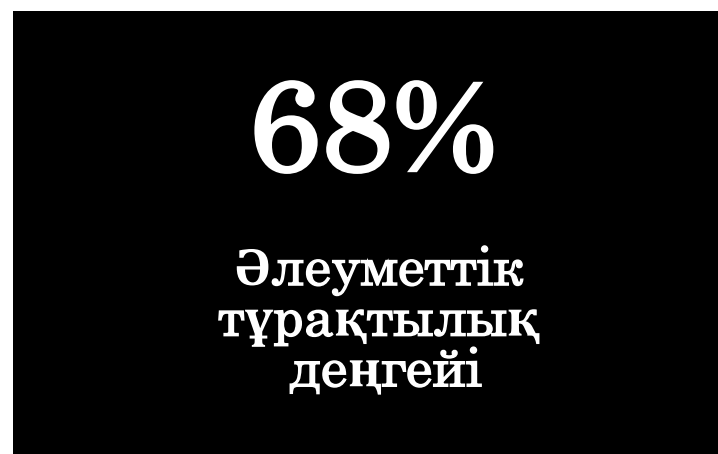
«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС жыл сайын SAMRUK RESEARCH SERVICES зерттеуіне қатысады.

SAMRUK RESEARCH SERVICES Қордың еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеудің мониторингтік құралы болып табылады.

Зерттеу нәтижелеріне сәйкес «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС-да («SSAP» ЖШС және «Полимер Продакшн» ЖШС) еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылық деңгейінің жоғарылауы байқалады.

Мәселен, компаниядағы SRS интегралдық көрсеткіші 2021 жылы 2020 жылмен салыстырғанда 6 т.т.-ға артып, 68%-ды құрады.

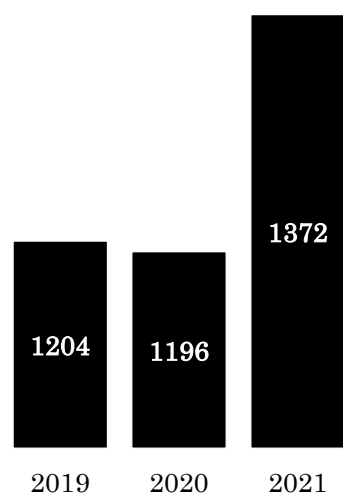
ЕТҰ бөлінісінде интегралдық көрсеткіш деңгейі бойынша көшбасшы «SSAP» ЖШС (74%) болып табылады, ал «Полимер Продакшн» ЖШС-ның SRS индексі 63% құрады



Персоналдың саны мен құрамы

2021 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы бойынша қызметкерлердің нақты саны 1 372 адамды құрады, бұл өткен есепті жылдың көрсеткішінен 15%-ға жоғары.

Нақты санның өзгеру динамикасы, адам.



Бұл көрсеткіштің өсуі өндірісті пайдалану кезеңінің басталуына байланысты «KPI Inc» ЖШС-да персонал санының артуына байланысты.

2021 жылғы кәсіпорындар бойынша нақты саны бойынша бөлу, адам.

Компанияның атауы	2021 жыл
«SK Ondeu» ЖШС	50
«SSAP» ЖШС	216
«Полимер Продакшн» ЖШС	236
«ХИМ-ПЛЮС» ЖШС	54
«KUS» ЖШС	189
«KPI Inc.» ЖШС	454
«KLPE» ЖШС	89
«Химпарк Тараз» ЖШС	40
«ҰИМТ» АЭА БК» АҚ	44
Барлығы	1 372

«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы персоналдың құрылымы 99,99% тұрақты жұмыскерлерден тұрады. Қызметтің ерекшеліктеріне байланысты ер жұмыскерлердің жоғары үлесімен сипатталады. «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы персоналдың негізгі үлесін 40 жасқа дейінгі (66%) кәсіби еңбек қызметі үшін неғұрлым өнімді жастағы жұмыскерлер құрайды, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 4%-ға төмен. 2020 жылға қарағанда 51 жастан жоғары жас санатындағы жұмыскерлер үлесінің 1% - ға шамалы төмендеуі байқалады.

Жұмыскерлер негізінен «мамандар» және «жұмысшылар» санаттарынан тұрады, онда ер адамдар 76% құрайды. Осы көрсеткіштерді ескере отырып, «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының кәсіпорындарында кәсіби білім мен дағдылардың сабақтастығы мен берілуін қамтамасыз ету, сондай-ақ жас бастамашыл жұмыскерлер мен тәжірибелі жұмыскерлердің оңтайлы үйлесіміне қол жеткізу мақсатында тәлімгерлік институтын дамытуға бағытталған іс-шаралар өткізіледі.

2021 жылы санаттар мен жыныстар бойынша персонал құрылымы

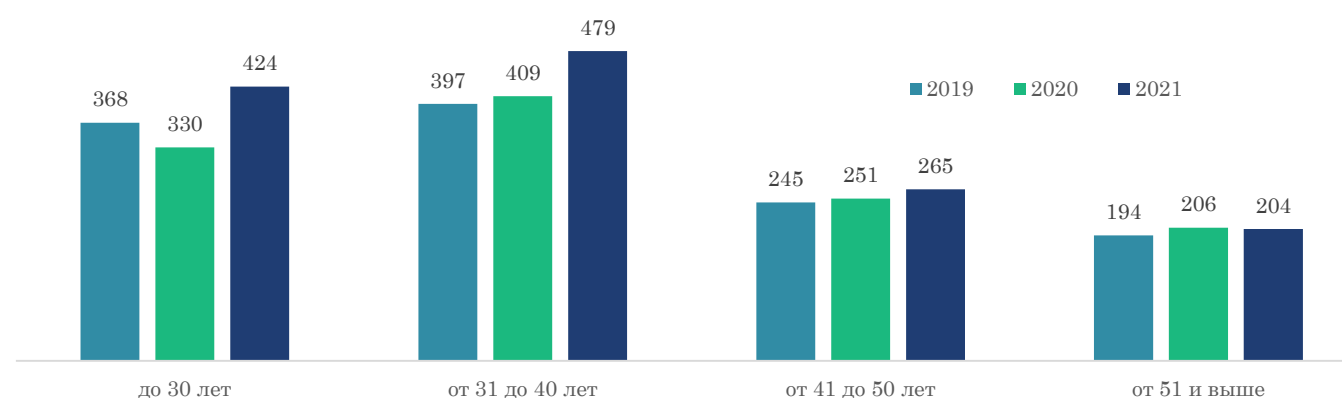
Персонал санаты	Барлығы		Олардың ішінде:			
	Адам	%	Ерлер		Әйелдер	
			адам	%	адам	%
Жоғары басшылық	32	2%				
Құрылымдық бөлімшелердің басшылары	199	15%	156	85%	27	15%
Мамандар	788	57%	887	76%	279	24%
Жұмысшылар	353	26%				
Барлығы	1372	100%	1066	78%	306	22%

Жынысы мен жасы бойынша бөлінудегі саны

Жасы	Ерлер	Әйелдер
30 жасқа дейін	372	52
31 жастан 40 жасқа дейін	372	107
41 жастан 50 жасқа дейін	174	91
51 жас және одан жоғары	148	56
Барлығы	1066	306



Персоналдың жасы бойынша құрылымы, адам



2021 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобы бойынша 190 адам ана/әке аталуына байланысты демалысқа шығуға құқылы болды, оның ішінде бұл мүмкіндікті тек 30 адам (немесе 16%) пайдаланды. Толығырақ ақпарат төменде берілген.

ЖЫЛ	Ана/әке атануы бойынша демалысқа құқығы бар жұмыскерлердің саны, адам		Ана/әке атануы бойынша демалыс алған жұмыскерлердің саны, адам.		Ана/әке атануы бойынша демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және екі айдан кейін жұмысын жалғастырған жұмыскерлердің саны, адам.		Ана/әке атануы бойынша демалы алған қызметкерлерді жұмысқа оралту және ұстап қалу пайызы.	
	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР
2019	63	176	33	0	16	0	48%	0%
2020	70	174	34	0	13	0	38%	0%
2021	50	140	28	2	9	0	32%	0%

Қызметкерлерді оқыту және дамыту

Жұмыскерлерді кәсіптік оқыту және дамыту қағидаларына сәйкес жұмыскерлерге өзінің білім деңгейі мен біліктілігін арттыруға мүмкіндік беріледі. «SK-Ondeu» ЖШС компаниялар тобында тұрақты негізде қызметкерлердің кәсібилігін кешенді арттыру жүргізіледі. Компаниялар тобындағы оқыту және дамыту жүйесі міндетті, нормативтік

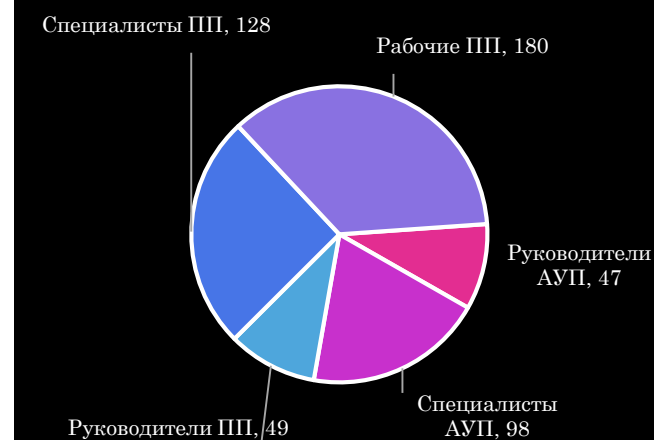
оқытуды, басқарушылық және кәсіби құзыреттерді дамытуды қарастырады. 2021 жылы компаниялар тобында барлығы 503 қызметкер оқудан өтті, бұл орташа тізімдік санның 37% - құрады. Оқытылғандардың орташа жасы 35 жас. Толығырақ ақпарат төменде берілген.

Атауы	2019	2020	2021
Бір қызметкердің орташа жылдық оқу сағаты	6,42	10,17	8,12
Барлық қызметкерлерді оқыту сағаттарының жалпы саны	6 725	12 166	11 141
Бір әйел қызметкердің орташа жылдық оқу сағаты	6,69	6,00	10,20
Әйел қызметкерлерді оқытудың жалпы сағаттары	1 866	1 870	3120,5
Бір ер қызметкердің орташа жылдық оқу сағаты	6,71	11,65	7,52
Қызметкерлерді оқытудың жалпы сағаттары ерлер жынысы	4 859	10 296	8 020

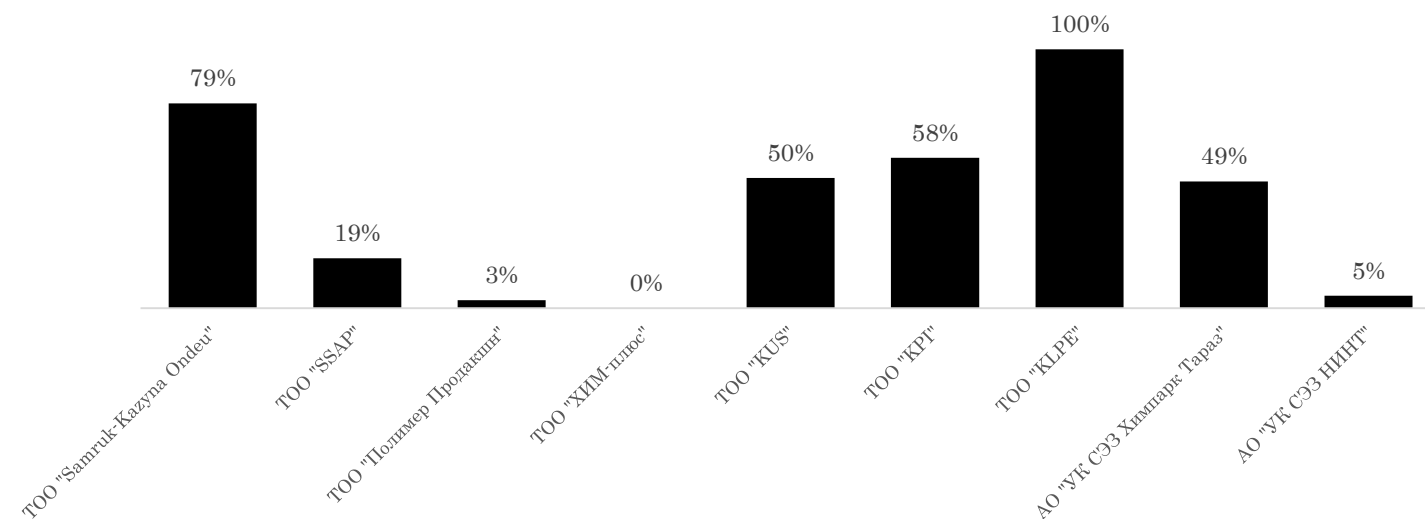
Жынысы және лауазымы бойынша персоналды оқыту үлесі, оқу сағаттары



Жынысы және лауазымы бойынша персоналды оқыту үлесі жұмыскерлер саны



Компаниялар бөлінісінде персоналды оқыту үлесі, %



Есепті кезеңде Серіктестіктің 38 жұмыскері 48-і (79%) сыртқы оқытудан өтті. «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының жоғары және орта буын басшыларын дамыту бағдарламасының тұжырымдамасына сәйкес Серіктестік жұмыскерлері «Өзгерістерді басқару. Көпшілік алдында сөйлеу дағдылары» тақырыбында тренингтен өтті.

Сондай-ақ, корпоративтік форматта «Бизнесті тұрақты дамыту» және «Көміртегі ізі» тақырыбында оқыту ұйымдастырылды. 1 жұмыскер РМР жобалық менеджерінің халықаралық сертификатын алды. Сондай-ақ, Келісім комиссиясының мүшелері үшін «Келісім комиссиясының мүшелерін міндетті оқыту курсы» тақырыбында оқыту ұйымдастырылды.

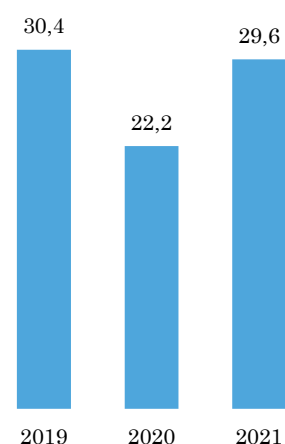
Қызметкерлердің ауысуы

2021 жылы «SK Ondeu» ЖШС компаниясының тобы бойынша персоналдың ауысуының коэффициентінің 29,6%-ға дейін ұлғаюы байқалады, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 7,4%-ға жоғары. Барлығы 2021 жылы 385 жұмыскерлермен еңбек шарттары бұзылды. Салыстыру үшін өткен жылы бұл көрсеткіш 271-ді құрады. Санының немесе жұмыскерлер

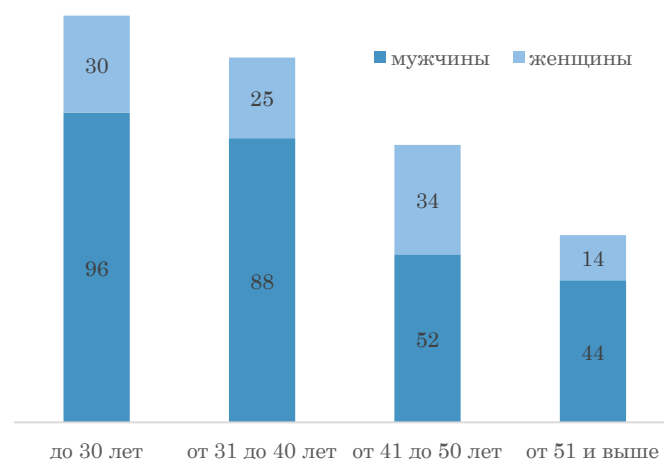
штатының қысқаруына байланысты еңбек қатынастары бұзылған кезде қызметкерлерді хабардар етудің ең аз мерзімі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды. Компаниялар тобының қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы қызметкерлерді хабардар етудің ең аз кезеңі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүргізіледі.

Сондай-ақ, 2021 жылы «SK Ondeu» персоналды қабылдау бойынша ЖШС компаниялар тобы бойынша айналым коэффициенті 2020 жылға өсім байқалады қарағанда 50%.

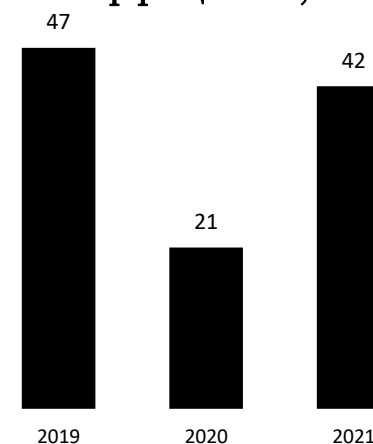
Кадрлардың ауысуы, %



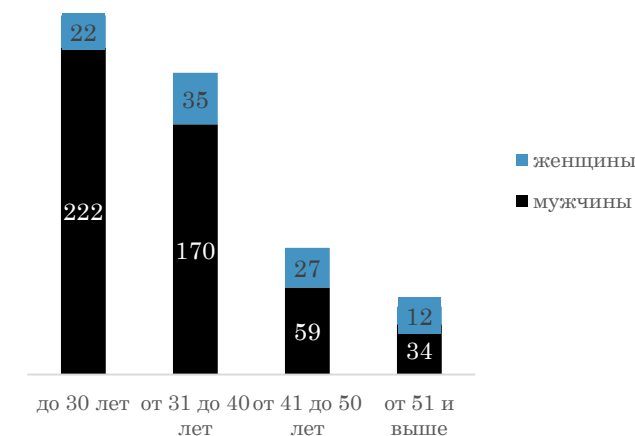
Бұзылған еңбек шарттары, адам.



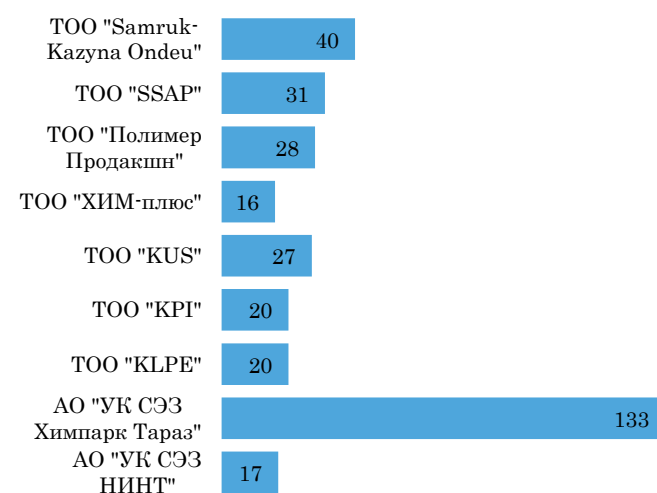
Персоналды қабылдау бойынша айналым коэффициенті, %



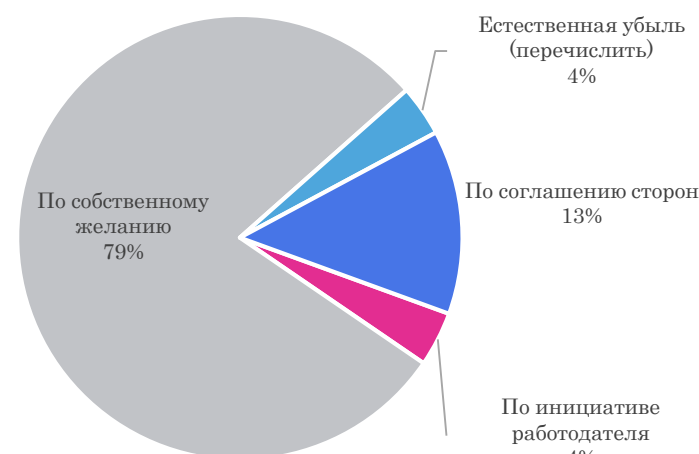
Жаңадан жалданған жұмыскерлер, адам



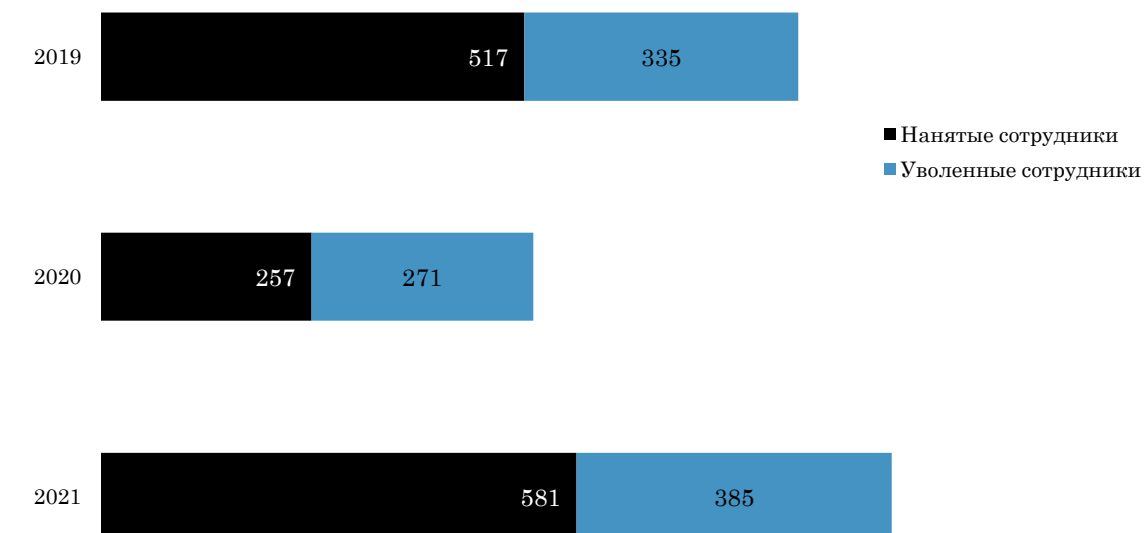
Компаниялар бөлінісіндегі персоналдың ауысуы, %



Еңбек шартын бұзу себептері



Жалданған және жұмыстан босатылған жұмыскерлердің динамикасы, адам.



Еңбек және еңбек қатынастары

Еңбекті ұйымдастыру және еңбек қатынастары мәселелері ішкі еңбек тәртібі ережелерімен, еңбек шарттарымен реттеледі. Жұмыскерлерді көтермелеу кезеңге арналған мақсаттарды және жұмыскерлерді дамытудың жеке жоспарларын бекіту жүйесі арқылы іске асырылады, олардың негізінде қызметті кезеңдік бағалау және сыйлықақы беру жүргізіледі.

Әлеуметтік қолдау аясында жұмыскерлерге жалдамалы футбол және волейбол залдарында жаттығуға мүмкіндік беріледі, еңбек демалысына материалдық көмек көрсетіледі, бала туылған кезде және т.б. түрлі тақырыптық тимбилдингтер, зияткерлік ойындар, корпоративтік фотосессиялар өткізіледі.

Серіктестік жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу және сыйақы беру жүйесі мынадай қағидаттарға негізделген:

- 1) ішкі әділеттілік (жалақы лауазымның дәрежесіне байланысты белгіленеді) және сыртқы бәсекеге қабілеттілік (жалақы деңгейі жалақының референттік нарығына қатысты бәсекеге қабілетті болуы керек);
- 2) еңбекақы төлеу жүйесі ашық және түсінікті болуға тиіс;
- 3) сыйақы мөлшері тұтастай алғанда Серіктестіктің және жекелеген жұмыскерлердің Серіктестіктің мақсаттары мен міндеттеріне, сондай-ақ қаржылық-экономикалық мүмкіндіктеріне қол жеткізуіне байланысты болуы тиіс.

Серіктестік жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеу әр лауазымның грейдін ескере

отырып, еңбекке ақы төлеудің уақытылы-премиум жүйесі негізінде жүргізіледі.

Жұмыскердің жылдық жиынтық табысы келесі элементтерден тұруы мүмкін:

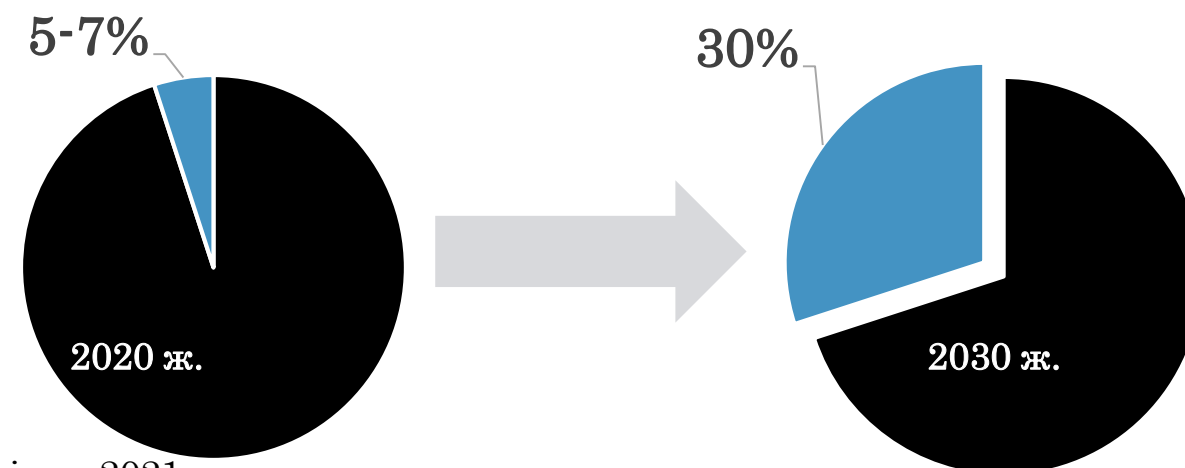
- лауазымдық жалақысы;
- есепті кезеңнің қорытындысы бойынша әкімшілік жұмыскерлерге сыйлықақы (қызметті бағалау нәтижелері бойынша);
- Байқау кеңесі бекіткен қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты басшы қызметкерлерге (серіктестіктің атқарушы органының мүшелеріне) бонустар;
- еңбек демалысына материалдық көмек;
- қызметтің корпоративтік түйінді көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне байланысты жыл қорытындысы бойынша сыйлықақы;
- Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне арналған мерекелік сыйлық.



Компанияның басқарушы органдарындағы әйелдер үлесін арттыру

Қазақстанда мемлекет қатысатын компаниялардың басшы органдарында әйелдердің үлесі 5-7% құрайды. Бұл ретте

«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Басқармасында және ЕТҰ Байқау кеңестерінде бұл көрсеткіш 0%-ға, Байқау кеңесінің құрамында - 33%-ға тең.



Серіктестік 2021 жылы мемлекет қатысатын компаниялардың басшы органдарында әйелдердің үлесін 30% - ға дейін арттыру жоспарын дайындады, онда Серіктестік серіктестіктің атқарушы органында және ЕТҰ бақылау кеңестерінде әйелдер үлесін кезең-кезеңімен арттыруды жүзеге асыруы қажет:

- 2023 жылы - кемінде 20%;
- 2030 жылы - кемінде 30%.

2022 жылға келесі іс-шаралар жоспарланған:

- Әйел жұмыскерлерді бағалау процедурасын жүргізу (тестілеу, құзыреттер бойынша сұхбат және т. б.);
- Процедуралардың қорытындысы бойынша болжамды лауазымдар бойынша бөліністе әйелдер пулы қалыптастырылатын болады;
- Әйелдерді оқыту және дамыту бағдарламаларын әзірлеу және бекіту,

жұмыс орнында оқытуды (ротация, жобаларға қатысу, көшбасшыларды ауыстыру), кәсіптік курстарды, сондай-ақ көшбасшылықты дамыту курстарын, жаттықтырушымен және психологпен жұмыс істеуді және т. б. қоса алғанда, пулға кіргендер;

- Басқарма мүшелері мен ЕТҰ БҚ/ДҚ арасында тәлімгерлерді таңдау процедурасын ұйымдастыру;
- Әйелдер пулын дамытудың жеке жоспарын қалыптастыру;
- Мотивациялық құралдарды әзірлеу (басшылық лауазымдарға орналасудағы басымдық, стратегиялық жобаларға қатысу, бизнес үшін стратегиялық шешімдер қабылдауға тарту, ротация, оқытуға инвестиция);
- SK Odeu АО мен ЕТҰ БҚ мүшелерінің позициясын иеленуге әйелдердің дайындығын бағалау жүйесін енгізу.

Бейімделу бағдарламасы

Жаңадан қабылданған жұмыскерлер үшін персоналды бейімдеу бағдарламасы әзірленді және іске асырылуда, ол 6 кезеңнен тұрады, оларды іске асыру жаңа жұмыскер шыққанға дейін бір апта бұрын басталады және сынақ мерзімі аяқталғанға дейін 2 апта бұрын аяқталады. Осы жоба аясында

Welcome book, онда Компания туралы қысқаша ақпарат және ыңғайлы бейімделу үшін қажетті негізгі мәліметтер берілген. Сонымен қатар, Buddy институты енгізіліп, барлық жаңа жұмысшыларға өткізілетін Welcome Training бағдарламасы әзірленді.



1-КЕЗЕҢ

Жаңа жұмыскер шыққанға дейін бір апта бұрын

Жұмыс орнын дайындау, қажетті кеңсе техникасымен, кеңсе тауарларымен қамтамасыз ету, рұқсаттамаға тапсырыс беру. Бірінші жұмыс күні жаңа жұмыскерлерге берілетін ақпараттық материалдарды дайындау. Жаңа жұмыскерге сәлемдесу арқылы хат жіберу, оның ішінде жұмыс күнінің басталу уақыты, мекен-жайы, қабаты және т.б. нұсқаулар.

2-КЕЗЕҢ

Жұмыскердің шыққан күні

Кездесу, buddy-мен танысу, имидждік өнімдерді тапсыру, welcome book-пен танысу, қабаттың аумағы бойынша, кеңсе ғимаратының инфрақұрылымы бойынша бағдарлау, buddy-мен түскі асқа шақыру, ұжыммен танысу, кіріспе нұсқау, өрт қауіпсіздігі, жұмыс орнындағы нұсқаулық

3-КЕЗЕҢ

Бір апта ішінде

Конференц - залда компания және корпоративтік мәдениет туралы презентация (Welcome training)
ІНҚ-мен танысу, АРТА электрондық құжат айналымы жүйесімен жұмыс істеу бойынша нұсқаулық
Бейімделу кезеңіне бейімделу парағын және жұмыс жоспарын дайындау
Кандидат қабылданған құрылымдық бөлімшенің (тәлімгердің) ең тәжірибелі жұмыскерін таңдау

4-КЕЗЕҢ

Сынақ мерзімі ішінде

Buddy ұжымға кіру, басшылықпен және әріптестермен өзара әрекеттесу, жұмыс тәжірибесі туралы үнемі кері байланыс алады, бейімделуге байланысты мүмкін болатын қиындықтарды белгілейді және түзетеді.

5-КЕЗЕҢ

Сынақ мерзімі аяқталғанға дейін 2 апта бұрын

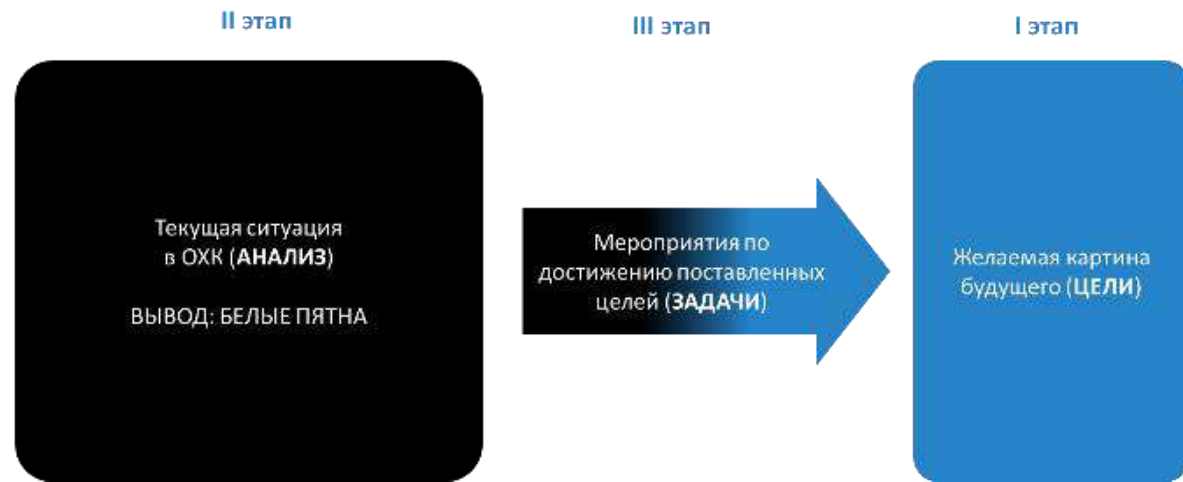
Басқарма төрағасына басшыдан қорытынды шешім қабылдау үшін бейімделу кезеңінде жаңа жұмыскердің қызметін қорытынды бағалауды ұсыну

Интерактивті HR сессиялары

2021 жылы даму стратегиясын іске асыру шеңберінде HR жоспары әзірленіп, оны құру процесі үш негізгі кезеңге бөлінді:

1) Болашақтың қажетті бейнесін құру

2) Ағымдағы жағдайды талдау
3) Мақсатқа жету үшін іс-шараларды анықтау, олардың орындалуы Компанияны идеалды суретке жақындатады.



HR болашағының тамаша бейнесін қалыптастыру үшін жұмыскерлер компания жұмыскерлерін тарта отырып, бірқатар авторлық интерактивті сессиялар өткізді. Барлық сессиялар ойындар мен бейресми қарым-қатынас форматында, жұмыскерлер өздерінің көзқарастарын ашып, бөлісе алатын достық атмосфераны құру мақсатында өткізілді, соның ішінде:

- Жұмыс кеңістігін БІРГЕ құрамыз;
- «Тыңшыны» БІРГЕ іздейміз;
- БІРГЕ оқып, үйренгіміз келеді;
- Салатты БІРГЕ дайындаймыз;
- Бизнесті БІРГЕ құрамыз;
- Сөмкедегі мысықты БІРГЕ іздейміз.

«Салатты БІРГЕ дайындаймыз» ойынында біз командаларға бөлініп, салат дайындадық және жұмысшылар бәрі туралы түсінікке ие болды

біз әр түрлі салат ингредиенттері сияқты ерекшеленеміз, бірақ егер біз бір мақсатпен біріктірілсек, онда біз «шығу» нәтижесін аламыз - біртұтас корпоративті мәдениетті бейнелейтін дәмді салат. Сондай-ақ, ойын барысында жұмысшылар ойын форматында көшбасшылардың қандай күшті қасиеттері болуы керек, көшбасшылар нені көрсетпеуі керек, сонымен қатар тиімді өзара әрекеттесуге не көмектесетінін және командалық жұмысқа кедергі болуы мүмкін екенін талқылады.

«Сөмкедегі мысықты БІРГЕ іздейміз» ойынында командаларға сөмкедегі заттар ұсынылды, олар тек жанасу арқылы анықталуы керек еді. Ойын қорытындысы бойынша командалар кадрларды іріктеу барысында

«мінсіз» үміткерді анықтауда қиындықтар туындауы мүмкін, кейде сіз «сөмкедегі мысықты» шығарып тастай аласыз, оны болдырмау үшін барлық мүдделі тараптардың процесіне қатысу өте маңызды. Сондай-ақ, кадрларды іздеу және іріктеу кезіндегі күшті және әлсіз жақтар туралы пікірлер тыңдалды және олар қандай қауіптерді атап өтуі мүмкін және осы бағытты дамыту үшін қандай мүмкіндіктер бар.

«БІРГЕ оқып, үйренгіміз келеді» ойынында ойынның әрбір қатысушысы компания есебінен қажетті оқыту туралы ұсынысы бар парақтарды жапсырды, ал оның орнына әріптестеріне не үйрете алатынын ұсынуға тура келді, сонымен бірге тек кәсіби тренингтер ғана емес, сонымен қатар, мысалы, йога, жүзу, аспаздық курстар және т. б. ұсынылуы мүмкін. Оң және сол жақтағы әрбір қатысушы үшін ұсынылатын тренингтер саны тең болуы тиіс (міндетті шарт). Сіз қанша ұсынсаңыз, сонша аласыз. Ойын қорытындысы бойынша әлеуетті ішкі жаттықтырушылар мен жұмыскерлерді дамытудың қажетті бағыттарының тізімі жасалды, жұмыскерлерді оқыту және дамыту процесінде қандай күшті және әлсіз жақтар бар

«Жұмыс кеңістігін БІРГЕ құрамыз» ойынында біз командалардың қалауы бойынша олардың құнына қарамай демалыс бөлмесі мен кофе-рум бөлмесін салдық. Әрі қарай командаларға



интеллектуалды командалық ойын сұрақтарына дұрыс жауаптарды таңдау арқылы ақша табу ұсынылды. Осыдан кейін командалар өздерінің зияткерлік еңбектерімен тапқан ақшасына бірдей демалыс бөлмесі мен кофе-рум бөлмесін салды. Ойын барысында біз күшті, әлсіз жақтарды, мүмкіндіктер мен қауіптерді талқыладық, үй жағдайында дайындалған мафиндерді жедік, кофе іштік және әріптестер арасында тамаша уақыт өткіздік.

«Бизнесті БІРГЕ құрамыз» ойынында біз тек 1 заттан қағаз бумасынан жасалған ғимарат салдық. 10 минут ішінде биіктігі 181 см болатын ғимарат салуға қол жеткізген команда жеңіске жетті. Ойын қорытындысы бойынша біз командалардың компаниямыздың бизнесін құрудың күшті және әлсіз жақтары туралы пікірін, сондай-ақ олар қандай қауіптерді атап өтуі мүмкін екенін және компанияның дамуы үшін қандай мүмкіндіктер бар екенін білдік.

Осындай бірқатар HR сессияларынан кейін жұмыскерлердің HR функциясы тұрғысынан ұсынуында идеалды көрініс қалыптасты, ағымдағы жағдай талданды және қазіргі уақытта іске асырылып жатқан іс-қимыл жоспары жасалды.

Телеграмм-арнасы

2021 жылғы 3 маусымда Компанияда Серіктестіктің даму стратегиясы мен қызметі туралы жұмыскерлердің хабардарлығын арттыру, корпоративтік мәдениетті, жұмыскерлердің адалдығын жетілдіру, Компанияның оң имиджін қолдау үшін бірыңғай ақпараттық кеңістік қалыптастыру мақсатында Телеграмм арнасы құрылды.

Арнаның мақсатты аудиториясы серіктестіктің және еншілес тәуелді ұйымдардың жұмыскерлері болып табылады. Арнада корпоративтік іс-шаралар туралы ақпарат орналастырылады

Корпоративтік сайт

Компанияның ребрендингіне сайт www.o-sk.kz құрылды. байланысты домендік атаумен жаңа



Event - күнтізбесі

2021 жылы корпоративтік коммуникациялық мәдениетті жетілдіру мақсатында Компанияда ай бойынша бөлінген компания үшін маңызды оқиғалардың өзіндік кестесі – Event-күнтізбе қалыптастырылып, бекітілді.

Компания жұмыскерлері бір жыл ішінде бірнеше «КВИЗ» зияткерлік ойындарын, Мафия ойынын, Тыңшы ойынын, табиғатқа бірлесіп шығуды және т. б. ұйымдастырды. Сондай-ақ, ұжымды біріктіру мақсатында 2021 жылы айына 2 рет командалық ойындар мен түскі үзілісте түрлі белсенділік ұйымдастырылғанын атап өткім келеді. Сондай-ақ, «Отырыстың ортасы»,

конкурстар аясында біз, әрбір жұмыскерге «Сен отырыстың ортасысын», «Сен мамандығын бойынша үздіксің», «Сен Super Start-сын»

деген жазуы бар дизайнерлік стикер тараттық, оларды жұмыскерлер «дәрежеге» сәйкес деп саналатын әріптесінің үстелінің немесе монитормының жұмсақ қабырғасына жабыстырды. Жұмыскерлердің қайсысы көбірек стикерлер жинады, тиісті атақ алды және оның фотосуреті құрмет тақтасына бекітілді және ол туралы мақала Телеграмм арнада жарияланды.

Бұл тәжірибе жұмыскерлердің көз алдында оң жауап тапты және қазір Компанияның корпоративтік мәдениетінің бөлігі болып табылады.



Материалдық емес ынталандыру

2021 жылы корпоративтік коммуникациялық мәдениетті жетілдіру мақсатында Компанияда ай бойынша бөлінген компания үшін маңызды оқиғалардың өзіндік кестесі – Event-күнтізбе қалыптастырылып, бекітілді. Осы құжатқа сәйкес Компанияда ерекше көзге түскен жұмыскерлерді жыл қорытындысы бойынша, еңбек сіңірген жылдары үшін, кәсіби мерекелерге грамоталармен және алғыс хаттармен марапаттау көзделген. Осындай материалдық емес ынталандыруды Корпоративтік орталықтың да, еншілес компаниялардың да жұмысшылары алады.

2021 жылдың қорытындысы бойынша «SK Ondeu» ЖШС және еншілес компаниялардың («SSAP» ЖШС, «ХИМ-плюс» ЖШС, «Полимер Продакшн» ЖШС) жұмыскерлері «SK Ondeu» ЖШС Басқарма төрағасының атынан 79 грамота және алғыс хат алды. Сонымен қатар, Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына орай еншілес компаниялардың 28 жұмыскері Қазақстан Республикасының Президенті Қ.Қ. Тоқаевтың мерейтойлық медальдарымен, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы А.М. Сәтқалиевтің 10 төсбелгісімен марапатталды.



Әлеуметтік қолдау, кепілдіктер және өтемақы төлемдері

«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының әлеуметтік саясаты жұмыскерлермен бірлесіп айқындалады және «SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобының қолда бар қаржылық мүмкіндіктері есебінен қамтамасыз етіледі.

«SK Ondeu» ЖШС компаниялар тобындағы еңбек даулары қолданыстағы заңнамаға және жұмыс беруші мен жұмыскер өкілдерінің қатысуымен жеке еңбек даулары бойынша келісім комиссиясы туралы ережеге сәйкес шешіледі. Еңбек даулары бойынша өтініштер мен кері байланыс алу тәртібі жұмыскерлерді жұмысқа орналастыру кезінде танысу жүзеге асырылатын ішкі нормативтік құжатта айқындалған.

Келісу комиссиясының құрамы ұйымдастырушылық-өкімдік құжатпен бекітіледі. Еңбек дауы туындаған кезде келісім комиссиясына жүгінгенге дейін жұмыскер өтініш жасауға құқылы:

- * персоналмен жұмыс жөніндегі құрылымдық бөлімшенің басшысына;
- * келісім комиссиясының төрағасына;
- * кәсіпорынның бірінші басшысына.

2021 жылы жұмыскерлердің келісім комиссиясына жүгінуінің бірде-бір жағдайы анықталған жоқ. Сондай ақ 2021 жылы жұмыскерлердің құқықтарын бұзудың қандай да бір белгілері мен жағдайлары бойынша қызметкерлерді кемсіту анықталған жоқ.

Айта кету керек, Компаниялар тобында ұжымдық шарттар жасасу тәжірибесі жоқ, бірақ қазіргі уақытта бір еншілес компанияда ұжымдық шарты жасалды, ал басқаларында - даму сатысында.

«SK Ondeu» ЖШС және ЕТҰ қызметкерлеріне мынадай жеңілдіктер беріледі:

- жұмыс берушінің өмірді міндетті сақтандыруы;
- жұмыскерлерді ерікті медициналық сақтандыруы;
- еңбекке жарамсыздық/мүгедектік бойынша өтемақы;
- ана/әке атануына байланысты демалыс;
- бала туу/асырап алу кезіндегі материалдық көмек;
- жұмыскердің, жұбайының/және, балаларының, жұмыскердің ата-анасының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек;
- сауықтыруға материалдық көмек;
- тұрғын үйді жалға алуды ішінара өтеу;
- вахта жұмыскерлеріне тамақтануды ішінара өтеу;
- персоналды көлікпен тасымалдау (жұмыс орнына және үйге оралу);
- бір реттік медициналық маскалар мен дезинфекциялық спрейлерді тегін ұсыну.

Қайырымдылық қызметі

2021 жылы кмынадай іс-шаралар өткізілді:

-13 шілде - «Samruk-Kazyna Onda» ЖШС «Құрбан Айт» қасиетті мерекесі қарсаңында мұқтаж жандарға көмек көрсету мақсатында Добряков еріктілер клубына қатысты. Жұмыскерлердің өнімге жинаған жалпы сомасы 649 500 теңгені құрады.



- 13 тамызда біздің Компания Ақкөл қаласындағы №1 балалар үйінің балаларына қайырымдылық көмек көрсетті. Бұған дейін компанияға «Бейбітшілік және махаббат тамшысы» ҚҚ-дан ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған мектеп керек-жарақтары мен қажетті тауарларды сатып алуға көмек сұрап хат келіп түскен болатын. Біз шетте қалмадық және жұмыскерлердің жалпы күшімен 277 800 теңге жинадық, сондай-ақ әріптестер өз есебінен сатып алынған рюкзактарды, кеңсе тауарларын және т. б. әкеліп, жиналған ақшаға кеңсе тауарларын, тұрмыстық химия заттарын сатып алып,

балалар үйіне барып және балалардың қалай өмір сүретінін өз көзіңізбен көрейік деп шешті. Балалар бізді үлкен қуанышпен қарсы алды, сөмкелер мен спакеттерді әкелуге белсенді көмектесті.

- 2021 жылдың 1 қазанында атап өтілетін Халықаралық қарттар күніне орай «Samruk-Kazyna Onda» ЖШС қызметкерлері Нұр-Сұлтан қаласындағы ардагерлер мен тыл еңбеккерлеріне барды. Акция әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығымен серіктестікте «Samruk-Kazyna Trust» қолдауымен «Жеңіс» әлеуметтік қайырымдылық жобасы аясында өткізілді «Жеңіс» жобасының басты жолдауы-жеңісті күн сайын есте сақтау.

Акция аясында еріктілер ардагерлерге азық-түлік себеттерін сыйға тартып, олардың тарихын тыңдап үлгерді. Акция барлық санитарлық қауіпсіздік шаралары сақталған жағдайда өткізілді.



Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық

Өндірістік қауіпсіздік «SK Onda» ЖШС және ЕТҰ қызметіндегі басымдықтардың бірі болып табылады. Жұмыскерлердің денсаулығына зиян келтіру қаупін азайту үшін жұмыс жүргізу кезінде қауіпсіздікке тұрақты бақылау жүргізіледі, басшылар мен қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау процестеріне жауапкершілігі мен тартылуы артады. Осы мақсатта ЕТҰ

еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестер құрылып, өндірістік кеңес туралы ережелер бекітілді.

Есепті кезеңде еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар болмайды.

Кәсіби аурулар тіркелген жоқ. Өлімге алып келген жадайлар жоқ. Жарақат алу және сырқаттану қаупі жоғары емес.

Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі

Серіктестік саясаты жоғары басшылықтың еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне қатысты көшбасшылығы мен міндеттемесіне негізделген және әрбір жұмыскерді қауіпсіздік мәдениетін дамытуға тартуға бағытталған. Компания заңнаманың, нормалар мен стандарттардың талаптарын сақтайды, қауіпсіз және денсаулық үшін қолайлы еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді. Денсаулық сақтау саласындағы мәселелерді басқару Еңбек кодексінің, «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» кодекстің, Қазақстан Республикасының санитарлық ережелері мен нұсқаулықтарының, сондай-ақ денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласындағы басқа да талаптардың талаптарына сәйкес жүргізіледі.

«Полимер Продакшн» ЖШС.

Екі жақты бағдарланған полипропилен пленкасы, полипропилен қапшықтары мен қап

маталары (бұдан әрі - өнім) улы емес және қалыпты жағдайда адам ағзасына тікелей байланыста зиянды әсер етпейді, пайдалану қосымша сақтық шараларын қажет етпейді.

Өнімдер химиялық төзімділікке ие, қалыпты температурада судың, органикалық еріткіштердің, тұзды ерітінділердің, сілтілердің және тотықтырмайтын қышқылдардың әсеріне төзімді, күн сәулесінің әсерінен фотохимиялық деструкцияға ұшырайды.

«SSAP» ЖШС

Өндірілген күкірт қышқылы H₂ SO₄ - күшті екі негізді қышқыл, стандартты жағдайда түсі мен иісі жоқ майлы сұйықтық. Қалыпты температурада төмен ұшпа, жоғары температурада жоғарғы тыныс жолдарын тітіркендіретін булар мен күкіртті газ бөлінуі мүмкін, жоғары

концентрацияда

өкпенің ауыр ауруларын тудырады. Жұмыс аймағының ШРК-1 мг/м³.

Өңдеу кезінде және 150 °С-тан асатын температурада ауаға зиянды заттар бөлінуі мүмкін. Зиянды заттар бөлінетін жерде өндіріс сору-сору желдеткішімен жабдықталған.

Концентрлі күкірт қышқылымен жұмыс істеу кезінде жеке қорғаныс құралдары-қышқылға, сілтіге төзімді қолғаптар, қорғаныш көзілдіріктер, пластик немесе резеңке алжапқыш. Персонал жеке қорғану құралдарымен, ауыз сумен қамтамасыз етілген, алғашқы медициналық көмек көрсету үшін медициналық пункт жұмыс істейді.

Өндірісте статикалық зарядтардың жиналуы мүмкін. Өнімді әзірлеу жабдықты статикалық электр тогынан қорғау ережелерін сақтай отырып жүзеге асырылады, жабдық статикалық электр түрлендіргіштерімен жабдықталған.

Өндіріс кезінде пайда болған қатты қалдықтар улы емес, залалсыздандыруды қажет етпейді және жауапсыз мақсаттағы бұйымдарға қайта өңдеуге жатады.

Серіктестіктің күкірт қышқылы МЕМСТ нормативтік талаптарына сәйкес келеді. Өнім 005/2011 ҚО ТР «Қаптаманың қауіпсіздігі туралы» талаптарына сәйкестігін декларациялау рәсімінен өтті. Өнімді сату партиялармен жүзеге асырылады. Өнімнің әр партиясы

өнімнің сапасын сипаттайтын негізгі құжат болып табылатын сапа паспорты сүйемелденеді, тауарға нормаланған және нақты көрсеткіштерді реттейді. Ұйым нормативтік талаптар мен ерікті кодекстерді бұзу жағдайларын анықтаған жоқ.

«ХИМ-плюс» ЖШС

Глифосат тұздары-жоғары тиімділігі, төмен уыттылығы, кең спектрі бар зарарсыздандыратын сіңіргіш гербицид. Кең спектрлі зарарсыздандыратын гербицид ретінде глифосат тұздары басқа гербицидтерге қарағанда бірқатар артықшылықтарға ие, мысалы, жоғары өткізгіштік қабілеті, тамыр жүйесі дамыған әлемдегі ең көп таралған Он арамшөп шөптерін жою мүмкіндігі, уыттылығы төмен, тұнбаға түспейді, тірі организмдерде жиналмайды, топырақта дезактивацияланып, бивалентті қосылыстар түзеді. топырақтағы микроорганизмдермен ыдырайтын металл иондары топырақты ластамайды, сонымен қатар тұтыну кезінде қауіпсіздіктің кең шекаралары бар.

Гербицидтердің формуляциясы - дайын бастапқы компоненттерді дәйекті араластыру процесі, қажет болған жағдайда қоспаны белсенді заттың қажетті концентрациясына дейін еріткіштермен қыздыру немесе салқындату,

соңғы өнімге қажетті қасиеттерді (тұтқырлық, тұрақты агрегаттық күй, сұйықтық, қышқылдық, бояу және т.б.) беру үшін белгілі бір компоненттерді қосу және пластикалық ыдысқа құю.

Формуляцияның мақсаты көп компонентті премикстерді (қоспаларды) өндіру болып табылады – әртүрлі концентрациядағы сұйық және түйіршіктелген, көтерме және бөлшек саудада сату үшін шағын контейнерлерге оралған және оралған.

Оның уыттылығы жоғары емес, бірақ онымен арнайы киімде және қолғапта

жұмыс істеуіңіз керек. Теріге тиген кезде тітіркену пайда болады, сондықтан төтенше жағдайларда қолды, бетті және көзді көп сумен шаю қажет. Тұрақты-қалыпты пайдалану және сақтау жағдайында. Жарылғыш емес, жанғыш емес. Өнімді сату партиялармен жүзеге асырылады. Өнімнің әр партиясы өнімнің сапасын сипаттайтын негізгі құжат болып табылатын қауіпсіздік паспортымен бірге жүреді.



9 Тәуелсіз аудитордың пікірі

Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі

«Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС қатысушысына, Байқау кеңесі мен басшылығына

Пікір

Біз 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есептен, жиынтық табыс туралы шоғырландырылған есептен, меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есептен және көрсетілген күні аяқталған бір жылдағы ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есептен, сондай-ақ есеп саясатының негізгі ережелеріне қысқаша шолуды қоса алғанда шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелерден тұратын «Біріккен химиялық компания» ЖШС мен оның еншілес ұйымдарының (бұдан әрі - «Топ») шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік.

Біздің пікірімізше, қоса берілген шоғырландырылған қаржылық есептілік 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырылған қаржылық жағдайын, сондай-ақ Халықаралық қаржылық есептіліктің стандарттарына («ХҚЕС») сәйкес осы күні аяқталған жыл іші шоғырландырылған қаржы нәтижелері мен шоғырландырылған ақша қаражатының қозғалысын барлық маңызды аспектілерде шынайы көрсетеді.

Пікірді білдіру үшін негіз

Біз Халықаралық аудит стандарттарына (ХАС) сәйкес аудит жүргіздік. Осы стандарттарға сәйкес біздің міндеттеріміз бұдан әрі есептің «Шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті үшін аудитордың жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған. Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңес (БХЭСК) Кәсіби бухгалтерлердің халықаралық әдеп кодексіне (халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қоса алғанда) (БХЭСК Кодексі) және Қазақстан Республикасындағы шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіне қолданылатын этикалық талаптарға сәйкес топқа қатысты тәуелсізбіз және біз БХЭСК Кодексі сәйкес басқа да этикалық міндеттерді орындадық.

Біздің пікірімізше, біз алған аудиторлық дәлелдемелер пікірімізді білдіруге негіз болу үшін жеткілікті әрі тиісті болып табылады

Маңызды жағдайлар

Біз шоғырландырылған қаржылық есептілікке 24-ескертпеге , атап айтқанда, 2022 жылғы 3 ақпанда ұйым атауын «Біріккен химиялық компания» ЖШС-дан «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС-ға өзгерткеніне назар аударамыз. Біз бұл мәселеге байланысты өзгертілген пікір білдірмейміз.

Топтың 2021 жылғы жылдық есебіне енгізілген өзге де ақпарат

Басқа ақпарат топтың 2021 жылғы жылдық есебінде қамтылған ақпаратты қамтиды, бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілікті және ол туралы біздің аудиторлық есепті қамтымайды. Басқа ақпарат үшін басшылық жауапты. 2021 жылғы жылдық есеп бізге осы аудиторлық есептің күнінен кейін беріледі деп болжануда.

Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы біздің пікіріміз өзге ақпаратқа таралмайды және біз осы ақпаратқа қатысты қандай да болсын нысанда сенімділікті білдіретін қорытынды ұсынбаймыз.

Біздің шоғырландырылған қаржылық есептілікке аудит жүргізуімізге байланысты міндетіміз – бізге ұсынылған кезде жоғарыда аталған өзге ақпаратпен танысу және өзге ақпарат пен шоғырландырылған қаржылық есептілік немесе аудит барысында алынған біздің біліміміз арасында елеулі сәйкессіздіктердің бар-жоқтығы және өзге ақпаратта басқа да ықтимал елеулі бұрмалаушылықтардың болуы туралы мәселені қарастыру болып табылады. Егер жылдық есеппен танысқан кезде біз ондағы өзге ақпарат елеулі бұрмаланған деген қорытындыға келсек, біз ол туралы корпоративті басқару үшін жауапты тұлғаларды хабардар етуге міндеттіміз. Бізде мұндай факт туралы ақпарат жоқ.

Шоғырландырылған қаржылық есептілік үшін басшылық пен Байқау кеңесінің жауапкершілігі

Басшылық осы шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындауға және оның ХҚЕС сәйкес шынайы ұсынылуына, сонымен қатар басшылықтың пікірінше жосықсыз әрекет немесе қателесуден болатын айтарлықтай бұрмалаушылықтары болмайтын шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындауға қажет болатын ішкі бақылау жүйесіне жауапты.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау барысында басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалауға, қызмет үздіксіздігіне байланысты деректерді тиісті жағдайларда ашып көрсетуге және қызмет үздіксіздігі жорамалы негізінде есептілікті дайындауға жауапты, алайда басшылық Топты таратуға, оның қызметін тоқтатуға ниеттенген жағдайларды, немесе оның тарату немесе қызметін тоқтатудан басқа қандай да бір нақты баламасы болмаған жағдайларды қоспағанда.

Байқау кеңесі Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау процесін қадағалауға жауапты.

Шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті үшін аудитордың жауапкершілігі

Біздің мақсаттарымыз шоғырландырылған қаржылық есептілікте тұтастай алғанда жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланулар болмайтынына ақылға қонымды сенімділік алу және біздің пікірімізді қамтитын аудиторлық есепті шығару болып табылады. Ақылға қонымды сенімділік-бұл сенімділіктің жоғары деңгейі, бірақ Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілген аудит әрқашан айтарлықтай бұрмалану болған жағдайда оны айқындайтынына кепілдік болмайды. Бұрмаланулар жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің нәтижесі болуы мүмкін және егер олар жеке немесе жиынтықта осы шоғырландырылған қаржылық есептілік негізінде қабылданған пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп болжауға болатын болса, маңызды болып саналады.

Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілетін аудит шеңберінде біз кәсіби пайымдауды қолданамыз және аудит барысында кәсіби скептицизмді сақтаймыз. Сонымен қатар, біз келесі әрекеттерді орындаймыз:

► жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін анықтаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз; біздің пікірімізді білдіру үшін жеткілікті және тиісті аудиторлық дәлелдемелер аламыз. Жосықсыз әрекеттер нәтижесінде елеулі бұрмалануды анықтамау қаупі қателіктер нәтижесінде елеулі бұрмалануды анықтамау қаупінен жоғары, өйткені жосықсыз әрекеттер сөз байласу, жалғандық, қасақана өткізіп жіберу, ақпаратты бұрмаланған түрде ұсыну немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өту әрекеттерін қамтуы мүмкін;

► жағдайларға сәйкес аудиторлық процедураларды әзірлеу мақсатында, бірақ топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесін түсінеміз;

► біз қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын және басшылық анықтаған бухгалтерлік бағалаудың негізділігін және тиісті ақпаратты ашуды бағалаймыз;

► біз басшылықтың қызметтің үздіксіздігі туралы болжамдарды қолданудың заңдылығы туралы қорытынды жасаймыз және алынған аудиторлық дәлелдер негізінде топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетіне елеулі күмән тудыруы мүмкін оқиғаларға немесе жағдайларға байланысты айтарлықтай белгісіздік бар-жоғы туралы қорытынды жасаймыз. Егер біз елеулі белгісіздіктің болуы туралы қорытындыға келсек, біз аудиторлық есепте шоғырландырылған қаржылық есептіліктегі ақпаратты тиісті түрде ашуға назар аударуымыз керек немесе егер мұндай ақпаратты ашу орынсыз болса, біздің пікірімізді өзгертуіміз керек. Біздің қорытындыларымыз аудиторлық есеп беру күніне дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделген. Алайда, болашақ оқиғалар немесе жағдайлар топтардың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін жоғалтуына әкелуі мүмкін;

► тұтастай алғанда шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ұсынылуын, оның құрылымы мен мазмұнын, оның ішінде ақпаратты ашуды, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің оның негізінде жатқан операциялар мен оқиғаларды олардың дұрыс ұсынылуы қамтамасыз етілетіндігін бағалауды жүргіземіз.

► шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікір білдіру үшін ұйымдардың қаржылық ақпаратына және топ ішіндегі экономикалық қызметке қатысты жеткілікті тиісті аудиторлық дәлелдер аламыз. Біз жалпы басшылыққа, бақылауға және аудит жүргізуге жауаптымыз. Біз аудиторлық пікіріміз үшін жеке жауаптымыз.

Біз Бақылау кеңесімен ақпараттық өзара іс-қимылды жүзеге асырамыз, олардың назарына аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы, сондай-ақ аудит нәтижелері бойынша елеулі ескертулер туралы, оның ішінде егер аудит процесінде осындайларды анықтасақ, ішкі бақылау жүйесінің елеулі кемшіліктері туралы ақпаратты жеткіземіз.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Рустамжан Саттаров
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»



Аудитордың 2012 жылғы 6 қаңтардағы №МФ-0000060 біліктілік куәлігі

Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі 2005 жылғы 15 шілдеде берген Қазақстан Республикасының аумағында аудиторлық қызметпен айналысуға арналған мемлекеттік лицензиясы, МФЮ-2 сериясы, № 00000036

0500606 Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Әл-Фараби даңғылы, 77/7, «Есентай мұнарасы» ғимараты

2022 жылғы 5 наурызы

ЖИЫНТЫҚ ШЫҒЫН ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Мыс	2021 жыл	2020 жыл (қайта есептелген*)
Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім	6	36.095.738	20.736.787
Сату құны	7	(29.136.367)	(20.045.692)
Жалпы пайда		6.959.371	691.095
Жалпы және әкімшілік шығыстар	8	(4.081.206)	(4.569.161)
Іске асыру бойынша шығыстар		(1.151.179)	(1.113.364)
Операциялық кіріс/ (шығын)		1.726.986	(4.991.430)
Қаржылық кірістер	9	1.862.788	685.774
Қаржылық шығындар	9	(6.031.103)	(5.910.557)
Бағамдық айырмадан кіріс/(шығын)		359.453	(807.543)
Қауымдастырылған компаниялар мен бірлескен кәсіпорынның залалдағы үлесі	14	(219.010)	(2.028.562)
Активтердің құнсыздануынан болған залал, нетто		(3.042.091)	(5.251.346)
Басқа да шығындар, таза		(801.834)	(332.756)
Салық салуға дейінгі шығын		(6.144.811)	(18.690.420)
Табыс салығы бойынша шығыс	10	(468.094)	(4130.202)
Есепті жылдағы жалғасып жатқан қызметтен таза шығын		(6.612.905)	(18.820.622)
Тоқтатылған қызмет			
Тоқтатылған қызметтен есепті кезеңге салық салғаннан кейінгі залал	5	(32.182.345)	(33.343.636)
Есепті жылдағы таза шығын		(38.795.250)	(52.164.258)
Есепті жылдағы өзге де жиынтық табыс		-	-
Есепті жылдағы жиынтық залал салықтарды шегергенде		(38.795.250)	(52.164.258)
Мыналарға тиісті жиынтық шығын:			
Бас компанияның мүшесі		(38.495.526)	(51.828.459)
Қатысудың бақыланбайтын үлесі		(299.774)	(335.799)
		(38.795.250)	(52.164.258)

*Осы бағанда келтірілген кейбір сомалар 2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы шоғырландырылған қаржылық есептіліктегі сомаларға сәйкес келмейді, өйткені олар туралы ақпарат 4-ескертпеде келтірілген түзетулерді көрсетеді.

Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер


Kutasova A. Zh.

Samruk-Kazyna
Ondu

Tajejanova B. K.

Есеп саясаты және 6 дан 55 ке дейінгі беттердегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2021 жылғы 31 желтоқсанға

Мың теңгемен	Мыс	2021 жылғы 31 желтоқсан	31 желтоқсан 2020 жыл (қайта есептелген*)
Активтер			
Айналымнан тыс активтер			
Негізгі құралдар	11	165.921.086	151.687.908
Материалдық емес активтер		2.795.633	111.984
Ұзақ мерзімді активтер үшін берілген аванстар	13	2.172.750	5.003.055
Қауымдастырылған компаниялар мен бірлескен кәсіпорынға инвестициялар		5.214.702	5.273.058
Өтеуге ҚҚС	14	10.916.714	9.644.955
Басқа да ұзақ мерзімді активтер		96.753	85.437
Сауда және басқа да дебиторлық берешек	12	5.359.562	6.852.198
Пайдалануда шектелген ақша қаражаты	16	1.219.257	8.820.783
Айналымнан тыс активтер жиыны		193.696.457	187.479.378
Айналымдағы активтер			
Тауарлық-материалдық қорлар		2.645.845	3.673.278
Сауда және басқа да дебиторлық берешек	12	7.024.556	5.653.749
Корпоративтік табыс салығы бойынша алдын ала төлем		99.504	33.453
Өтеуге ҚҚС		4.403.522	4.792.213
Берілген аванстар		604.337	247.044
Несне мекемелеріндегі қаражат	15	39.878	114.755
Қысқа мерзімді қаржылық активтер		44.425	9.076
Басқа да ағымдағы активтер		126.439	267.058
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	17.899.745	10.941.638
Айналым активтерінің жиыны		32.888.251	25.732.264
Қатысушыға беруге арналған активтер	5	902.385.072	591.783.543
Барлығы активтер		1.128.969.780	804.995.185

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (жалғасы)

2021 жылғы 31 желтоқсанға

Мың теңгемен	Мыс	2021 жылғы 31 желтоқсан	31 желтоқсан 2020 жыл (қайта есептелген*)
Капитал және міндеттемелер			
Капитал			
Жарғылық капитал	18	456.121.775	369.652.891
Қосымша төленген капитал	18	23.190.560	22.923.705
Жинақталған шығын		(237.023.058)	(198.527.532)
Компанияның Қатысушысына тиесілі капитал		242.289.277	194.049.064
Бақыланбайтын қатысу үлестері	18	1.877.420	1.384.943
Барлығы капитал		244.166.697	195.434.007
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Қарыздар	20	68.486.699	64.656.009
Кредиторлық берешек	19	-	133.108
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	10	1.265.568	932.269
Барлығы ұзақ мерзімді міндеттемелер		69.752.267	65.721.386
Қысқа мерзімді міндеттемелер			
Қарыздар	20	4.090.959	5.485.190
Кредиторлық берешек	19	3.741.250	15.486.188
Табыс салығынан басқа төлеуге салынатын салықтар		457.321	141.919
Резервтер		1.216.870	12.000
Басқа да қысқа мерзімді міндеттемелер		1.134.284	895.862
Қысқа мерзімді міндеттемелер жиыны		10.640.684	22.721.159
Қатысушыға беруге арналған активтермен тікелей байланысты міндеттемелер	5	804.410.132	521.818.633
Міндеттемелердің жиынтығы		884.803.083	609.561.178
Барлығы капитал және міндеттемелер		1.128.969.780	804.995.185

*Осы бағанда келтірілген кейбір сомалар 2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы шоғырландырылған қаржылық есептіліктегі сомаларға сәйкес келмейді, өйткені олар туралы ақпарат 4-ескертпеде келтірілген түзетулерді көрсетеді.

Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер


Kanasova A. Zh.

Takejanova B. K.

Есеп саясаты және 6 дан 55 ке дейінгі беттердегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады

АҚША ҚАРАЖАТТАРЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Мыс	2021 жыл	2020 жыл (қайта есептелген*)
Операциялық қызмет			
Сатып алушылардан түсетін ақшалай түсімдер		38.223.939	21.177.990
Алынған пайыздар		851.856	491.644
Басқа да түсімдер		374.923	278.574
Жеткізушілерге ақшалай төлемдер		(29.510.559)	(17.913.654)
Жалақы бойынша төлемдер		(5.299.300)	(4.629.086)
Төленген пайыздар		(30.399.179)	(16.800.992)
Басқа салықтар мен төлемдер		(2.214.900)	(1.635.569)
Корпоративтік табыс салығы		(155.129)	(107.691)
Басқа да төлемдер		(900.350)	(3.723.544)
Операциялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары		(29.028.699)	(22.862.328)
Инвестициялық қызмет			
Несие мекемелеріндегі қаражатты қайтару		1.231.756	8.217.022
Кредиттік мекемелерде қаражатты орналастыру		(4.874.874)	(6.943.336)
Негізгі құралдарды сатудан түсетін түсімдер		2.604.514	236.776
Еншілес компанияны сатудан түсетін түсімдер		160	-
Басқа да түсімдер		794	23.056
Негізгі қаражатты сатып алу		(255.329.890)	(216.938.608)
Материалдық емес активтерді сатып алу		(5.257.613)	(1.393.374)
Қауымдастырылған компаниялар мен бірлескен кәсіпорынға салымдар	14	(250.000)	(335.799)
Алынған ақшалай қаражатты шегергенде еншілес ұйымды сатып алу		89.271	(1.796.800)
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары		(261.785.882)	(218.595.264)
Қаржылық қызмет			
Жарғылық капиталға жарна	18	87.261.085	51.786.719
Алынған қарыздар	20	225.892.314	207.821.612
Қарыздарды өтеу	20	(2.859.346)	(2.451.560)
Қаржылық қызметтен түсетін таза ақша ағындары		310.294.053	257.156.771
Ақша қаражаттарының таза өсуі және олардың баламалары		19.479.472	15.699.179
Таза бағамдық айырмашылық		(90.331)	1.494.466
Күтілетін кредиттік залалдар үшін резервті сторно ((есептеу)		94.928	(138.804)
Қатысушыға беруге арналған активтермен тікелей байланысты ақша қаражаты			
- кезең басында		32.430.997	-
- кезең соңында	5	(44.956.959)	(32.430.997)
Жыл басындағы ақша қаражаттары және олардың баламалары		10.941.638	26.317.794
Жыл соңындағы ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	17.899.745	10.941.628

*Осы бағанда келтірілген кейбір сомалар 2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы шоғырландырылған қаржылық есептіліктегі сомаларға сәйкес келмейді, өйткені олар туралы ақпарат 4-ескертпеде келтірілген түзетулерді көрсетеді.

Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер


Kanasova A. Zh.

Takejanova B. K.

АҚША ҚАРАЖАТТАРЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

	Мыс	Бас компанияның қатысушысына тиесілі				Қатысудың бақыланбайтын үлесі	Барлығы капитал
		Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Жинақталған шығын	Жиыны		
2021 жылғы 1 қаңтарға		317.883.971	22.078.671	(146.699.073)	193.263.569	1.702.943	194.966.512
Бір жылдағы таза шығын		-	-	(51.828.459)	(51.828.459)	(335.799)	(52.164.258)
Бір жылдағы жиынтық шығынның жиыны		-	-	(51.828.459)	(51.828.459)	(335.799)	(52.164.258)
Жарғылық капиталға жарналар	18	51.768.920	-	-	51.768.920	17.799	51.786.719
Қатысушымен басқа да операциялар	18	-	845.034	-	845.034	-	845.034
2020 жылғы 31 желтоқсанға		369.652.891	22.923.705	(198.527.532)	194.049.064	1.384.943	195.434.007
Бір жылдағы таза шығын		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Бір жылдағы жиынтық шығынның жиыны		-	-	(38.495.526)	(38.495.526)	(299.724)	(38.795.250)
Жарғылық капиталға жарналар	18	86.468.884	-	-	86.468.884	792.201	87.261.085
Қатысушымен басқа да операциялар	18	-	266.855	-	266.855	-	266.855
2021 жылғы 31 желтоқсанға		456.121.775	23.190.560	(237.023.058)	242.298.277	1.877.420	244.166.697

Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор

Бас бухгалтер


 Кутасова А.Ж.

 Такежанова Б.К.

Есеп саясаты және 6 дан 55 ке дейінгі беттердегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады

Глоссарий, қысқартулар тізімі

Жалғыз қатысушы/ Қор	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«SK Odeu» ЖШС, SK Odeu, Компания, Серіктестік	«Samruk-Kazyna Odeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ҚР	Қазақстан Республикасы
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйымдар
«SK Odeu» ЖШС компаниялар тобы / Компаниялар тобы / Топ	«Samruk-Kazyna Odeu» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі және Еншілес және тәуелді ұйымдар
ДК/БК	Директорлар кеңесі / Байқау кеңесі
АЖЖ/ ҚЖЖ	Акционерлердің жалпы жиналысы / Қатысушылардың жалпы жиналысы
«KPI Inc.» ЖШС / KPI	«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Қазақстан Петрокемикал Индастриз Инк.») жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.
"KLPE" ЖШС / KLPE	«KLPE» (КейЭлПиИ) жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«Тараз ХимПаркі АЭА БҚ» АҚ	«Тараз химиялық паркі» ӨК АЭА» акционерлік қоғамы
«KUS» ЖШС / KUS	«Karabatan Utility Solutions» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ҰИМХТ» АЭА	«Ұлттық индустриялық мұнай-химия технопаркі» арнайы экономикалық аймағы
«Тараз ХимПаркі» АЭА	«Тараз химиялық паркі» арнайы экономикалық аймағы
ТЭН	Техникалық-экономикалық негіздеме
АЭА	Арнайы экономикалық аймақ
ЖСҚ	Жобалау-сметалық құжаттама
ПЭ	Полиэтилен
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ГБҚ	Газ бөлу қондырғысы
GRI	Жаһандық есеп беру бастамасы
ГТЭС	Газ турбиналы электр станциясы
ИИДМБ	Индустриялық-инновациялық дамудың мемлекеттік бағдарламасы

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС

Мекенжайы: Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қаласы, Сағынақ көшесі, 17/10 үй, 5-қабат, «Жасыл орам» БО

Қабылдау бөлмесі: +7 (7172) 73 71 15

Кеңсе: +7 (7172) 73 71 00

HR: +7 (7172) 73 71 71

PR: +7 (7172) 73 71 85

Кеңсенің e-mail: office@o-sk.kz

Сенім телефонының e-mail: hotline@o-sk.kz

Сенім телефонының желісі: 8 800 080 19 94

Сыртқы аудитор:

«Эрнст энд Янг» ЖШС

Мекенжайы: Қазақстан Республикасы, 050060, Алматы қаласы, Әл-Фараби даңғылы, 77/7, «Есентай мұнарасы» ғимараты

Телефон: + 7 7172 58 04 00

11 GRI индекстері

Ашудың жалпы элементтері

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Есептің бөлімі
ҰЙЫМНЫҢ БЕЙНІ		
102-1	Ұйымның атауы	Компания туралы
102-2	Сауда белгілері, өнімдері, қызметтері туралы ақпарат	Компания туралы Топтың құрылымы Жобаларды іске асыру
102-3	Бас кеңсегі орналасқан жері	Байланыс ақпараты
102-4	Өндіріс нүктелерінің орналасқан жері	Компания туралы Жобаларды іске асыру
102-5	Құқықтық нысаны	Компания туралы
102-6	Қызмет көрсетілетін нарықтар	Жобаларды іске асыру
102-7	Ұйымның сипаттамасы	Компания туралы
102-8	Қызметкерлер мен жалданған қызметкерлер туралы ақпарат	Кадрлық және әлеуметтік саясат
102-9	Жеткізу тізбегі	Жобаларды іске асыру Экономикалық жауапкершілік
102-11	Сақтық принципі	Тәуекелдерді басқару
102-12	Сыртқы бастамалар	Даму тарихы
102-13	Қауымдастықтарға мүшелік	Даму тарихы Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
СТРАТЕГИЯ ЖӘНЕ ТАЛДАУ		
102-14	Басшылықтың өтініші	Басшылықтың үндеуі
ЭТИКА ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ		
102-16	Құндылықтар, принциптер, стандарттар және мінез-құлық нормалары	Кадрлық және әлеуметтік саясат Іскерлік этика, мәдениет және сәйкестік
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ		
102-18	Басқару құрамы мен құрылымы	Ұйымдық құрылымы Байқау кеңесі Басқарма
СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ		
102-40	Мүдделі тараптар топтарының тізімі	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
102-41	Ұжымдық шарттар	Кадрлық және әлеуметтік саясат
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және таңдау	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
102-43	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу
102-44	Көтерілген негізгі тақырыптар мен мәселелер	Маңыздылық матрицасы
ЕСЕПТІЛІК ТӘЖІРИБЕСІ		
102-45	Шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген тұлғалар	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-46	Анықтама есеп мазмұны және шекаралар	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-47	Маңызды тақырыптардың тізімі	Маңыздылық матрицасы
102-48	Ақпаратты қайталау	Қолданылмайды
102-49	Есептіліктегі өзгерістер	Маңыздылық матрицасы
102-50	Есепті кезең	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-51	Соңғы есеп беру күні	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-52	Есептілік циклі	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-53	Есепке қатысты сұрақтар бойынша байланыс ақпараты	Байланыс ақпараты
102-54	GRI стандарттарына сәйкес есеп беру туралы өтініш	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-55	GRI мазмұнының индексі	GRI индекстері
102-56	Сыртқы сенімділік	Есеп туралы

Ашудың нақты элементтері

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Есептің бөлімі
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР		
201 Экономикалық тиімділік		
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Экономикалық жауапкершілік
204 Сатып алу практикасы		
204-1	Жергілікті жеткізушілерден сатып алу коэффициенті	Экономикалық жауапкершілік
205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл		
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	Экономикалық жауапкершілік
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	Экономикалық жауапкершілік
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	Экономикалық жауапкершілік
ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР		
301 Материалдар		
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	Экологиялық саясат
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайызы	Экологиялық саясат
302 Энергия		
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	Экологиялық саясат
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Меншікті шама энергияны тұтыну	Экологиялық саясат
303 Су және төгінділер		
303-1	Судың жиынтық мөлшерін көзден алу	Экологиялық саясат
303-2	Суды алып қоядан қатты зардап шеккен су көздері	Экологиялық саясат
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы және жалпы көлемі	Экологиялық саясат
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	Экологиялық саясат
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	Экологиялық саясат
305 Шығарындылар		
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 1)	Экологиялық саясат
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (көлемі 2)	Экологиялық саясат
305-3	Басқа жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 3)	Экологиялық саясат
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылары (Көлемі 4)	Экологиялық саясат
305-5	Парниктік газдар (ПГ) шығарындыларын азайту	Экологиялық саясат
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	Экологиялық саясат
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	Экологиялық саясат
307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі		
307-1	Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі заңдар мен ережелерді сақтамағаны үшін елеулі айыппұлдардың ақшалай шамасы және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны	Экологиялық саясат
ӘЛЕУМЕТТІК ТАҚЫРЫПТАР		
401 ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ		
401-1	Жаңа қызметкерлер және айналым	Кадрлық және әлеуметтік саясат
401-2	Толық жұмыс кестесі бар қызметкерлерге берілген, уақытша жұмысшыларға және толық емес жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге ұсынылмайтын жеңілдіктер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық		
403-2	Жарақат түрлері мен жарақат деңгейлері, кәсіптік аурулар, жоғалған күндер мен жұмысқа келмеу және өндірістегі жазатайым оқиғалардың саны	Кадрлық және әлеуметтік саясат
403-3	Сырқаттанушылығы жоғары немесе кәсіптік аурулардың қауіп жоғары жұмыскерлер	Кадрлық және әлеуметтік саясат
404 Оқыту және білім беру		
404-1	Бір жұмыскерге жылына оқу сағаттарының орташа саны	Кадрлық және әлеуметтік саясат
416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі		
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	Кадрлық және әлеуметтік саясат
419 Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік		
419-1	Әлеуметтік-экономикалық салада заңдар мен нормативтік актілерді сақтамау	Кадрлық және әлеуметтік саясат

Ашудың жалпы элементтері

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Socar	Сибур
ҰЙЫМНЫҢ БЕЙНІ			
102-1	Ұйымның атауы	+	+
102-2	Сауда белгілері, өнімдері, қызметтері туралы ақпарат	+	+
102-3	Бас кеңсенің орналасқан жері	+	+
102-4	Өндіріс нүктелерінің орналасқан жері	+	+
102-5	Құқықтық нысаны	+	+
102-6	Қызмет көрсетілетін нарықтар	+	+
102-7	Ұйымның сипаттамасы	+	+
102-8	Қызметкерлер мен жалданған қызметкерлер туралы ақпарат	+	+
102-9	Жеткізу тізбегі	+	+
102-11	Сақтық принципі	+	+
102-12	Сыртқы бастамалар	+	+
102-13	Қауымдастықтарға мүшелік	+	+
СТРАТЕГИЯ ЖӘНЕ ТАЛДАУ			
102-14	Басшылықтың өтініші	+	+
ЭТИКА ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ			
102-16	Құндылықтар, принциптер, стандарттар және мінез-құлық нормалары	+	+
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ			
102-18	Басқару құрамы мен құрылымы	+	+
СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ			
102-40	Мүдделі тараптар топтарының тізімі	+	+
102-41	Ұжымдық шарттар	+	+
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және таңдау	+	+
102-43	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	+	+
102-44	Көтерілген негізгі тақырыптар мен мәселелер	+	+
ЕСЕПТІЛІК ТӘЖІРИБЕСІ			
102-45	Шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген тұлғалар	+	+
102-46	Анықтама есеп мазмұны және шекаралар	+	+
102-47	Маңызды тақырыптардың тізімі	+	+
102-48	Ақпаратты қайталау	+	+
102-49	Есептіліктегі өзгерістер	+	+
102-50	Есепті кезең	+	+
102-51	Соңғы есеп беру күні	+	+
102-52	Есептілік циклі	+	+
102-53	Есепке қатысты сұрақтар бойынша байланыс ақпараты	+	+
102-54	GRI стандарттарына сәйкес есеп беру туралы өтініш	+	+
102-55	GRI мазмұнының индексі	+	+
102-56	Сыртқы сенімділік	+	+

Ашудың нақты элементтері

Стандарт және көрсеткіштер	Ашу	Socar	Сибур
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР			
201 Экономикалық тиімділік			
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	+	+
204 Сатып алу практикасы			
204-1	Жергілікті жеткізушілерден сатып алу коэффициенті	+	+
205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
205-1	Сыбайлас жемқорлықтың пайда болу тәуекелдері тұрғысынан бағаланған өндірістік операциялардың жалпы саны мен пайызы және елеулі тәуекелдердің туындау жағдайларын сәйкестендіру	+	-
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес әдістері бойынша ақпараттандыру және оқыту жүргізу	+	+
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	+	+
ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР			
301 Материалдар			
301-1	Қолданылатын материалдардың салмағы мен көлемі	+	+
301-2	Шикізатқа өңделетін материалдардың пайызы	-	-
302 Энергия			
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	+	+
302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну. Меншікті шама энергияны тұтыну	-	-
303 Су және төгінділер			
303-1	Судың жиынтық мөлшерін көзден алу	+/-	+
303-2	Суды алып қоюдан қатты зардап шеккен су көздері	+	+
303-3	Айналымдағы және қайта пайдаланылатын судың пайызы және жалпы көлемі	+	+
303-4	Өмірге қауіпті деп саналатын тасымалданатын, импортталатын, экспортталатын және өңделген судың көлемі	-	+
303-5	Суды ағызу және/немесе ағызу әсер еткен су объектілері	-	-
305 Шығарындылар			
305-1	Тікелей парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 1)	+	+
305-2	Энергетикалық жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (көлемі 2)	+	+
305-3	Басқа жанама парниктік газдар (ПГ) шығарындылары (Көлемі 3)	-	+
305-4	Парниктік газдар (ПГ) қарқынды шығарындылар (Көлемі 4)	+	+
305-5	Парниктік газдар (ПГ) шығарындыларын азайту	+	+
305-6	Озон қабатының бұзылуына ықпал ететін заттардың шығарындылары	-	-
305-7	NOx, Sox және басқа да маңызды атмосфералық шығарындылар	-	+
307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестігі			
307-1	Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі заңдар мен ережелерді сақтамағаны үшін елеулі айыппұлдардың ақшалай шамасы және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны	+	+
ӘЛЕУМЕТТІК ТАҚЫРЫПТАР			
401 Жұмыспен қамту			
401-1	Жаңа қызметкерлер және айналым	-	+
401-2	Толық жұмыс кестесі бар қызметкерлерге берілген, уақытша жұмысшыларға және толық емес жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге ұсынылмайтын жеңілдіктер	-	+
403 Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық			
403-2	Жарақат түрлері мен жарақат деңгейлері, кәсіптік аурулар, жоғалған күндер мен жұмысқа келмеу және өндірістегі жазатайым оқиғалардың саны	-	+
403-3	Сырқаттанушылығы жоғары немесе кәсіптік аурулардың қауіпі жоғары жұмыскерлер	-	+
404 Оқыту және білім беру			
404-1	Бір жұмыскерге жылына оқу сағаттарының орташа саны	-	-
416 Клиенттің денсаулығы мен қауіпсіздігі			
416-1	Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке әсерді бағалау	-/+	+
419 Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік			
419-1	Әлеуметтік-экономикалық салада заңдар мен нормативтік актілерді сақтамау	+	+

«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС қағидаттарды ұстану туралы есебі
2021 жылдың қорытындысы бойынша Серіктестіктің корпоративтік басқару кодексі

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1. Үкімет Қордың акционері ретінде			
1.1	<p>Қор мен ұйымдардың негізгі стратегиялық міндеті - Қор мен компаниялардың даму стратегиясында көрініс табатын Қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуі және орнықты дамуы. Барлық қабылданған шешімдер мен әрекеттер даму стратегиясына сәйкес келуі тиіс.</p> <p>Қор мен компанияларда активтердің оңтайлы құрылымы құрылуы тиіс. Қор мен компаниялар өз активтерінің құрылымын және олардың ұйымдық-құқықтық нысандарын барынша жеңілдетуге ұмтылуы тиіс.</p> <p>Ұйымдар өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі шеңберінде жүзеге асырады. Қызметтің жаңа түрлерін жүзеге асыруға осы нарықта бәсекелестік болмаған немесе Қор мен ұйымдардың қатысуы шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал еткен жағдайда жол беріледі.</p> <p>Қор ұйымдарында акциялардың (қатысу үлестерінің) бақылау пакетінің болуы және сақталуы ұсынылады.</p>	<p>Осы стратегиялық міндеттер «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС (бұдан әрі – «SK Odeu» ЖШС) даму стратегиясында көрсетілген және Байқау кеңесінің (бұдан әрі – БК) 2018 жылғы 27 тамыздағы шешімімен (№06/18 хаттама) бекітілген</p>	Сәйкес келеді
1.2	<p>Үкімет Қорды және ұйымдарды басқаруға «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Заңда және Қордың жарғысында көзделген Қордың Жалғыз акционерінің өкілеттіктерін және Қордың директорлар Кеңесінде өкілдігін іске асыру арқылы ғана қатысады. Үкімет пен Қордың өзара іс-қимылының негізгі қағидаттары мен мәселелері Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 желтоқсандағы № 1599 қаулысымен мақұлданған Қазақстан Республикасының Үкіметі мен Қор арасындағы өзара іс-қимыл туралы келісімде (бұдан әрі - Өзара іс-қимыл туралы келісім) регламенттелген. Үкіметке қатысты акционер ретінде 4-бөлімнің қағидаттары қолданылады. Осы Кодекстің «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде «Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас».</p>		Қолданылмайды
1.3	<p>Елдің тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуы, экономиканың орнықтылығын қамтамасыз ету және ықтимал қолайсыз сыртқы факторлардың әсерінен қорғау мақсатында Қорды басқару мәселелері Қазақстан Республикасының Президенті басқаратын Қорды басқару жөніндегі кеңестің (бұдан әрі – ҚБК) отырысында қаралады. ҚБК өз қызметін Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 6 желтоқсандағы № 1116 Жарлығымен бекітілген Ережеге сәйкес жүзеге асырады.</p>		Қолданылмайды
1.4	<p>Үкімет Қазақстан Республикасы Президентінің заңдарында, актілерінде және тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қорға және Ұйымдарға толық операциялық дербестік береді және Үкімет пен мемлекеттік органдар тарапынан Қордың және Ұйымдардың жедел (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласуына жол бермейді.</p> <p>Қордың Басқармасы, Қордың Басқарма төрағасы, Ұйымдардың органдары өз құзыреті шегінде шешімдер қабылдау және кез келген әрекеттерді жүзеге асыру кезінде толығымен дербес және тәуелсіз болады.</p>		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.5	Үкімет пен Қор, ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Қордың ДК арқылы жүзеге асырылады. ДК төрағасы мен Қордың Басқарма төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және Қор құжаттарында бекітілген.		Қолданылмайды
1.6	Қор Үкіметке Қордың акционері және Директорлар кеңесі ретінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қор Жарғысына, өзара іс-қимыл туралы келісімге сәйкес Қордың қызметі туралы барлық қажетті ақпаратты ашады және Қор мен ұйымдар қызметінің ашықтығын қамтамасыз етеді.		Қолданылмайды
1.7	Қордың немесе ұйымның инвестициялық қызметі Қордың немесе ұйымның стратегиясына сәйкес нарықтық принциптерде жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. Қордың немесе ұйымның рентабельділігі төмен және әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асыру жағдайлары Қордың немесе ұйымның жылдық есебінде осындай жобаларды қаржыландыру көздері көрсетіле отырып ашылуға тиіс.	Серіктестіктің инвестициялық қызметі Даму стратегиясына сәйкес нарықтық қағидаттарда жүзеге асырылады және құнның өсуіне және активтердің оңтайлы құрылымына бағытталған. «Жобаларды іске асыру» жылдық есеп бөлімінде оларды қаржыландыру көздері көрсетілген рентабельділігі төмен жобалар туралы ақпарат енгізілген.	Сәйкес келеді
1.8	Қордың Директорлар кеңесі, Қор басқармасы, Қордың Директорлар кеңесінің комитеттері, Қордың корпоративтік хатшысы және Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі-ІАҚ) өз қызметін «ДК және атқарушы органның тиімділігі» 5-бөлімнің және «Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит» 6-бөлімнің қағидаттарына сәйкес «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының заңына қайшы келмейтін бөлігінде жүзеге асырады.		Қолданылмайды
1.9	Мәселелерді неғұрлым терең және сапалы пысықтау үшін Қордың Директорлар кеңесі жанынан: аудит, тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитеттер, мамандандырылған комитет құрылады. Өзге комитеттер Қордың БК қалауы бойынша құрылуы мүмкін.		Қолданылмайды
1.10	Қорда Корпоративтік хатшы тағайындалады. ДК корпоративтік хатшыны тағайындау туралы шешім қабылдайды, оның өкілеттік мерзімін, функциялары мен қызмет тәртібін айқындайды. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне ДК, жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, ДК мүшелері үшін олардың қызметінің және осы Кодекстің ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу жатады.		Қолданылмайды
1.11	Қорда ІАҚ құрылады. Қордың ДК сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындайды, оның басшысын тағайындайды, сондай-ақ оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтатады, оның жұмыс тәртібін, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы беру мөлшері мен шарттарын, сондай-ақ ІАҚ бюджетін айқындайды.		Қолданылмайды
1.12	Қорда басқарма нысанында алқалы атқарушы орган құрылады. Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және өз қызметін Қордың жарғысында айқындалған құзыреттер шегінде орындайды. Қордың БК Қордың жалғыз акционері мен БК шешімдерінің орындалуын қоса алғанда, Қор басқармасы қызметінің тиімділігіне бақылауды жүзеге асырады.		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидааттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
1.13	<p>Қор мен ұйымдар жоғары этикалық стандарттарды ұстануға және Қор мен ұйымдардың барлық жұмыскерлері мен серіктестерінің осы стандарттарды тұрақты қолдануын қамтамасыз ету үшін қажетті рәсімдерді енгізуге тиіс.</p> <p>Болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалар тікелей ІАҚ немесе Қордың немесе ұйымның Директорлар кеңесіне жіберілуі тиіс. Атқарушы орган және оның барлық құрылымдық бөлімшелері, қауіпсіздік қызметін қоса алғанда, ІАҚ-ның немесе Директорлар кеңесіне болжамды бұзушылықтар туралы хабарламалардың берілуіне кедергі келтірмеуі тиіс.</p>	<p>Байқау кеңесі 2020 жылғы 20 қазандағы шешімімен (№08/20 хаттама) әдеп мәселелері бойынша Корпоративтік әдеп кодексіне өзгерістерді бекітті. «SK Odeu» ЖШС қызметкерлері осы өзгерістермен танысып, этикалық стандарттарды орындау үшін өздерінің жеке жауапкершіліктерін растады. Осы Кодекске сәйкес мүдделі тараптардың өтініштерін қарауды Серіктестіктің Байқау кеңесі жүзеге асыруы мүмкін.</p> <p>Серіктестіктің сайтында мүдделі тараптар өтініш бере алатын жедел желінің (электрондық мекенжайлар, телефондар) болуы туралы ақпарат орналастырылған. Бұл өтініштер тікелей Қорға немесе Серіктестікке (адресаттың таңдауына байланысты) түседі, онда тиісті шешімді қарауды және қабылдауды тіркеу процедурасы өтеді. 2021 жылы Корпоративтік әдеп кодексін сақтау мәселелері бойынша 12 өтініш тіркелді. Біздің компания қызметкерлерінің 90% - ы комплаенс бойынша оқудан өтті.</p>	Сәйкес келеді
1.14	<p>Іскерлік әдеп қағидааттарын сақтау және Қор мен ұйымдарда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында омбудсмен тағайындалады.</p>	<p>Қазіргі уақытта Серіктестікте омбудсмен жеке штат бірлігі ретінде қарастырылмаған. Бұдан басқа, Қордың корпоративтік басқару кодексінің 10) тармақшасына сәйкес Омбудсмен - Қордың Директорлар кеңесі тағайындайтын тұлға, оның рөлі Қордың және ұйымдардың өзіне жүгінген жұмыскерлеріне консультация беру және еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ Қор мен ұйым жұмыскерлерінің іскерлік әдеп қағидааттарын сақтауына жәрдемдесу болып табылады.</p> <p>Еңбек дауларын шешу мақсатында Серіктестікте жұмыс беруші мен жұмыскерлердің өкілдерінен тұратын келісім комиссиясы жұмыс істейді. Серіктестіктің барлық жұмыскерлеріне өтінішпен жүгінуге болатын сенім телефоны бар екендігі туралы хабарланады.</p>	Қолданылмайды
2.Қор мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Қордың ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі			
2.1	<p>Қордағы және ұйымдардағы корпоративтік басқару жүйесі олардың қызметін тиісті басқару мен бақылауды қамтамасыз етеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне және тұрақты дамуға бағытталған. Қор ұлттық басқарушы холдинг ретінде өз компанияларына қатысты стратегиялық холдинг рөлін атқарады. Корпоративтік басқарудың негізі тиімділік, жеделдік және ашықтық болуы тиіс.</p>	<p>Қордың «SK Odeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы корпоративтік басқарудың құрылған жүйесі негізінде және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2019 жылғы 26 желтоқсандағы шешімімен (№42/19 хаттама) бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатына сәйкес жаңа редакцияда жүзеге асырылады.</p> <p>«SK Odeu» ЖШС қабылдайтын барлық шешімдер Қордың және басқа органдардың ЕУ, БК, ИСК шығару арқылы міндетті түрде Қормен келісіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.2	<p>Қор мен ұйымдардың корпоративтік басқару жүйесі Қор мен ұйымдардың қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ атқарушы орган, Директорлар кеңесі, акционерлер мен мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынас жүйесін қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы болып табылады. Органдардың құзыреттері мен шешім қабылдау тәртібі нақты анықталып, Жарғыда бекітілуі керек.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС-да корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын ұстану: БК қарауына шығарылатын барлық мәселелер; 2) БК, Басқарма және жұмыскерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажырату: органдардың құзыреттері, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, сондай-ақ шешімдер қабылдау тәртібі Жарғыда, БК және Басқарма туралы ережелерде нақты айқындалған және бекітілген; «SK Odeu» ЖШС Басқарма мүшелерінің жауапкершілік аймақтары «Міндеттер мен өкілеттіктерді бөлу туралы» Басқарма төрағасының бұйрығымен нақты бөлінген; «SK Odeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері өз қызметін бөлімшелер туралы ережелер негізінде жүзеге асырады; әрбір лауазымға лауазымдық нұсқаулықтар әзірленген. 	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидастары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.3	<p>Қор акционердің (қатысушының) функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ ДК арқылы компанияларды басқаруға компаниялардың жарғыларында және осы Кодексте айқындалған тәртіппен қатысады.</p> <p>Қор жыл сайын БК төрағасына және Компанияның Директорлар кеңесінде Қор өкілдеріне акционердің алдағы қаржы жылына күтуін жолдайды.</p> <p>Компаниялардың Директорлар кеңестері компаниялардың жарғыларында белгіленген өз құзыреті шеңберінде шешімдер қабылдауда толық дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы Компанияның Директорлар кеңесінде Қордың өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС басқаруға Жалғыз қатысушының функцияларын іске асыру арқылы, сондай-ақ «SK Ondeu» ЖШС жарғысында айқындалған тәртіппен БК арқылы қатысады. «SK Ondeu» ЖШС БК-дағы Жалғыз қатысушының өкілдері БК-ның барлық мүшелері болып табылады.</p> <p>БК жарғыда белгіленген өз құзыреті шеңберінде шешім қабылдауда дербестікке ие.</p> <p>Қордың жекелеген мәселелер бойынша ұстанымы БК-дағы Жалғыз қатысушының өкілдері арқылы жеткізіледі.</p>	Сәйкес келеді
2.4	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, ұйымдар үшін әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p> <p>Қор бекіткен ішкі аудит және ұйымда ішкі бақылау жүйесі саласындағы корпоративтік стандарттарды қолдану туралы шешімді аталған стандарттардың ұйым қызметінің ерекшелігіне сәйкестігін қамтамасыз етуді ескере отырып, ұйымдағы Директорлар кеңесі қабылдайды.</p>	<p>Қор компаниялармен жүргізілген талқылауларды ескере отырып, портфельдік компаниялар үшін бірыңғай саясатты қалыптастырады, Компанияның тиісті ІНҚ-ны негізіне алынатын әдістемелік ұсынымдар мен корпоративтік стандарттарды бекітеді.</p>	Сәйкес келеді
2.5	<p>Қордың және Компаниялардың атқарушы органдары Компаниялардың Директорлар кеңесіне бекітуге жіберілетін Компаниялардың даму жоспарларының жеткілікті өршілдігі мен шынайылығын, сондай-ақ олардың Қордың стратегиясы мен даму жоспарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін ынтымақтастық рухында өзара іс-қимыл жасауы тиіс.</p>	<p>Қор «SK Ondeu» ЖШС менеджментімен олардың жетістіктерін қамтамасыз ету үшін ұзақ мерзімді ҚНҚ-ның (қаржылық және өндірістік) нысаналы параметрлерін ұсынады.</p> <p>«SK Ondeu» ЖШС даму стратегиясын іске асыру мәселелері бойынша, оның ішінде ұзақ мерзімді және орта мерзімді жоспарлау, тәуекелдерді басқару, инвестициялық қызмет, персоналды басқару және т. б. мәселелер бойынша Қормен тұрақты өзара іс-қимылды қолдайды. Сондай-ақ, Қорға тұрақты негізде басқарушылық және қаржылық есептілік беріледі.</p>	Сәйкес келеді
2.6	<p>Акционер ретінде Қордың пайдасына таза кірісті бөлу дивидендтер түрінде рәсімделген және ашық дивидендтік саясат негізінде жүзеге асырылады.</p>	<p>Қор еншілес ұйымдарға қатысты дивидендтік саясатты бекітті (Қор Басқармасының 2012 жылғы 2 қазандағы шешімі (№39/12 хаттама).</p>	Сәйкес келеді
2.7	<p>Ұйымдарды басқаруды ұйымдардың органдары ұйымның жарғысында айқындалған құзыреттер мен тәртіпке сәйкес жүзеге асырады. Бұл қағида бірнеше акционерлері (қатысушылары) бар ұйымдарға да қолданылады.</p>	<p>Басқару органдарының құзыреттері Жарғыда, БК, Басқарма туралы ережелерде айқындалған.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
2.8	<p>Қор, ұйымдар және олардың лауазымды адамдары Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда белгіленген тәртіппен тиісінше Қор мен ұйымдардың ұзақ мерзімді құнының өсуіне және орнықты дамуына және қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздікке жауапты болады.</p> <p>Қор мен ұйымдар, атқарушы орган қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементі тиімділік жүйесі болып табылады. Қор Директорлар кеңесіндегі өз өкілдері арқылы компанияларға ҚТК бойынша өз үміттерін жібереді. Компанияның ҚТК тізбесі мен нысаналы мәндері Компанияның Директорлар кеңесімен бекітіледі.</p> <p>ҚТК-ға қол жеткізу мақсатында компаниялар тиісті даму жоспарларын әзірлейді.</p> <p>Бекітілген даму жоспарымен салыстырғанда Қор мен ұйымдардың ҚТК-ға қол жеткізілуін бағалау жыл сайынғы негізде жүзеге асырылады. Бұл бағалау атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді, оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС және лауазымды тұлғалар ҚР заңнамасына, Жарғыға және басқа да нормативтік құжаттарға сәйкес қабылданатын шешімдер мен әрекеттер/әрекетсіздіктер үшін жауапты болады. Компанияның ұзақ мерзімді құнын арттыру «SK Odeu» ЖШС қызметінің стратегиялық бағытымен айқындалған. Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуі Компанияның ұзақ мерзімді ҚТК-ғы нақты нысаналы мәндерінде айқындалған, оған қол жеткізу үшін «SK Odeu» ЖШС және оның лауазымды тұлғалары жауапты болады.</p> <p>2020-2024 жылдарға арналған ұзақ мерзімді стратегиялық ҚТК параметрлерін «SK Odeu» ЖШС-ның 2020-2024 жылдарға арналған бизнес-жоспарын әзірлеу шеңберінде оларға қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін Жалғыз қатысушымен ұсынылды.</p> <p>Бизнес-жоспардың орындалуына мониторинг ай сайынғы және тоқсан сайынғы негізде жүзеге асырылады.</p> <p>Стратегиялық тиімділікке қол жеткізуді бағалау бизнес-жоспардың орындалуы туралы есеп шеңберінде тоқсан сайын жүзеге асырылады.</p> <p>Бұл бағалау атқарушы органдар басшысының және мүшелерінің сыйақысына әсер етеді деген талап оларды қайта сайлау кезінде назарға алынады, сондай-ақ оларды атқаратын лауазымынан мерзімінен бұрын шеттетуге негіз бола алады, «SK Odeu» ЖШС басшы жұмыскерлерінің қызметін бағалау қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
2.9	<p>Холдингтік компанияның Директорлар кеңесі басқарудың тиімділігін, ұзақ мерзімді құнның өсуін және оның тобына кіретін барлық заңды тұлғалардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Холдингтік компания тобындағы тиімді басқару нәтижелері операциялық тиімділікті арттыру, есеп беру сапасын жақсарту, корпоративтік мәдениет пен этиканың жақсартылған стандарттары, үлкен ашықтық пен ашықтық, тәуекелдерді азайту, ішкі бақылаудың тиісті жүйесі болуы тиіс.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС-ның БК бұл бақылауды жобаларды іске асыру туралы мониторингтік есептерді қарау арқылы жүзеге асырады, Қордың ұстанымы мен тапсырмаларын «SK Odeu» ЖШС басшылығына уақтылы жеткізеді</p>	Сәйкес келеді
3.Тұрақты даму			
3.1.	<p>Қор мен ұйымдар экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді және ұзақ мерзімді құнның өсуіне ұмтыла отырып, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде олардың тұрақты дамуын қамтамасыз етуі тиіс. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қор мен ұйымдардың тұрақты дамуына ықпал ететін болады.</p>	<p>Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№03/20 хаттама) бекітілген Серіктестіктің тұрақты даму саясатының 7 және 8 тармақтарымен мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі регламенттелген, сондай-ақ олардың Серіктестік қызметіне әсер ету және тәуелділік дәрежесіне сәйкес стейкхолдерлер матрицасында орналасатын ішкі (ЕУ, НС, Басқарма, персонал, ЕТҰ) және сыртқы (инвесторлар, әріптестер, жеткізушілер, мемлекеттік органдар, жұртшылық және т.б.) стейкхолдерлер болып бөлінетін Стейкхолдерлер картасы сипатталған.</p> <p>Серіктестік жыл сайын есепті жылы Басқарманың 29.07.2021 жылғы шешімімен (№15/21 хаттама) бекітілген стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл жөніндегі жоспарды әзірлеуді жүзеге асырады. Осы Жоспарда әрбір стейкхолдер Серіктестіктің қызметіне қосқан үлестері, олардың мүдделері тарапынан қаралады, сондай-ақ тиімді өзара іс-қимылға ықпал ететін іс-шаралар, мерзімдер мен жауапты тұлғалар сипатталады.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.2	Қор мен ұйымдар акционерлер мен инвесторлар үшін ұзақ мерзімді құнның өсуін қоса алғанда, ұзақ мерзімді кезеңдегі орнықты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етуі тиіс. Қор мен ұйымдағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.	«SK Ondeu» ЖШС-ның стратегиялық мақсаттары 2018-2028 жылдарға арналған даму стратегиясында көрсетілген, «SK Ondeu» ЖШС-ның негізгі миссиясы химия өнеркәсібін дамыту болып табылады. 2018-2028 жылдарға арналған ұзақ мерзімді даму стратегиясына сәйкес «SK Ondeu» ЖШС қызметінің қағидаттарының бірі компанияның әлеуметтік жауапкершілігі және қоршаған ортаға қамқорлық, тұрақты даму болып табылады. «SK Ondeu» ЖШС өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқару процесін реттейтін және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешім қабылдауға міндеттейтін Тұрақты даму саясатын бекітті.	Сәйкес келеді
3.3.	Қор мен ұйымдар осы үш аспект бойынша өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізуі, сондай-ақ өз қызметі нәтижелерінің мүдделі тараптарға теріс әсерін болдырмауға немесе азайтуға ұмтылуы тиіс.	«SK Ondeu» ЖШС жыл сайын тұрақты даму саласындағы өз қызметі мен тәуекелдеріне талдау жүргізеді. Тұрақты даму саласындағы қызметті талдау үш аспект бойынша серіктестіктің жылдық есебіне енгізіледі.	Ішінара сәйкес келеді
3.4	Тұрақты даму саласындағы қағидаттар ашықтық, есептілік, ашықтық, әдепті мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал болып табылады.	«SK Ondeu» ЖШС корпоративтік әдеп кодексінде және «SK Ondeu» ЖШС тұрақты даму саясатында тұрақты дамудың мынадай қағидаттары бекітілген: ашықтық, есептілік, ашықтық, әдептілік мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу, жеке мысал.	Сәйкес келеді
3.5	Қор мен ұйымда тұрақты даму саласындағы басқару жүйесі құрылуы тиіс, ол мынадай: 1) ДҚ, атқарушы орган және жұмыскерлер деңгейінде орнықты даму қағидаттарына бейілділік; 2) үш құрамдас бөлік бойынша ішкі және сыртқы ахуалды талдау (экономика, экология, әлеуметтік мәселелер); 3) әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салалардағы орнықты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау; 4) мүдделі тараптардың картасын құру; 5) тұрақты даму саласындағы мақсаттар мен ҚНҚ-ны, іс-шаралар жоспарын әзірлеу және жауапты тұлғаларды айқындау; 6) тәуекелдерді басқаруды, жоспарлауды, адам ресурстарын басқаруды, инвестицияларды, есептілікті, операциялық қызметті және басқаларды қоса алғанда, негізгі процестерге, сондай-ақ даму стратегиясы мен шешім қабылдау процестеріне орнықты дамуды интеграциялау; 7) тұрақты даму саласындағы лауазымды адамдар мен жұмыскерлердің біліктілігін арттыру; 8) тұрақты даму саласындағы іс-шараларға тұрақты мониторинг жүргізу және бағалау, мақсаттар мен ҚНҚ-ға қол жеткізуді бағалау, түзету шараларын қабылдау, тұрақты жақсарту мәдениетін енгізу элементтерін қамтиды, бірақ олармен	Жарғыда, БК туралы ережеде, Басқарма туралы ережеде, Тұрақты даму саясатында «SK Ondeu» ЖШС басқару органдарының тұрақты даму саласындағы құзыреттері бекітілген. «SK Ondeu» ЖШС мыналарды қамтитын тұрақты даму саясатын бекітті: • тұрақты дамудың мақсаттары, принциптері, міндеттері; • тұрақты даму қағидаттарын іске асыру үшін басқару органдарының, ЕТҰ-ның және SK Ondeu барлық жұмыскерлерінің жауапкершілігі; • тұрақты даму саласындағы тәуекелге бағдарланған тәсіл; • мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімді және ашық жүйесін құру процесі; • маңыздылық матрицасын қалыптастыру процесі; • тұрақты даму мен SK Ondeu қызметінің негізгі процестерінің өзара байланысын анықтау процесі .	Ішінара сәйкес келеді

№	Қорпоративтік басқару қағидаттары	Қорпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
3.6	Қор мен компаниялар қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, мүдделі тараптар үшін өз қызметінің айқындылығы мен ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында жыл сайын орнықты даму саласындағы есептілікті жариялайды. Тұрақты даму саласындағы есептілікті Директорлар кеңесі бекітеді.	Серіктестік жыл сайынғы негізде Байқау кеңесі бекітетін интеграцияланған жылдық есепті жариялайды. Тұрақты даму туралы есеп БК шешімімен бекітілген және Компанияның веб-сайтында орналастырылған 2020 жылғы жылдық есепке енгізілген. (сайтқа сілтеме: http://o-sk.kz/for-investors/reporting/) «SK Odeu» ЖШС интернет-ресурсында тұрақты дамудың негізгі аспектілерінің кіші бөлімдері кіретін «Тұрақты дамудың» жеке бөлімі бар (сілтеме: http://o-sk.kz/corporate-management/development/principles/)	Сәйкес келеді
3.7	Қор мен ұйымдар серіктестермен өзара қарым-қатынаста орнықты даму қағидаттарын қабылдау және сақтау жөнінде шаралар қабылдауы тиіс.	«SK Odeu» ЖШС серіктестермен өзара қарым-қатынаста Байқау кеңесінің 2020 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№07/20 хаттама) бекітілген «SK Odeu» ЖШС тұрақты даму саясатына сәйкес орнықты даму қағидаттарын сақтауға ұмтылады.	Ішінара сәйкес келеді
4. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас			
4.1	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарын сақтау қорға және ұйымдарға инвестициялар тартудың негізгі шарты болып табылады. Ұйым акционерлердің (қатысушылардың) құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуі тиіс. Ұйымда бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған кезде олардың әрқайсысына әділ көзқарас қамтамасыз етілуі тиіс.	«Самұрық-Қазына» АҚ «SK Odeu» ЖШС-ның жалғыз қатысушысы болып табылады. Қатысушының құқықтарын іске асыру ҚР заңнамасына, Жарғыға және корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.2	Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары, міндеттері мен құзыреттері қолданыстағы заңнамаға, құрылтай құжаттарына сәйкес айқындалады және оларда бекітіледі. Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары Қазақстан Республикасының заңнамасында, ұйымның жарғысында және ақпаратты ашу саласындағы ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен шешім қабылдау үшін жеткілікті ақпаратты уақтылы алуды; акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысына қатысуды және өз құзыретінің мәселелері бойынша дауыс беруді; БК-ның (Байқау кеңесі мен атқарушы органның) сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындауды, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін тоқтату, сондай-ақ сыйақы төлеу мөлшері мен шарттарын айқындауды; айқын және ашық дивидендтік саясат негізінде акционерлердің (қатысушылардың) жалпы жиналысының шешімімен айқындалатын мөлшерде және мерзімдерде дивидендтер алуды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді.	Акционерлердің құқықтары, міндеттері мен құзыреттері «SK Odeu» ЖШС жарғысында бекітілген. Жарғыға, сондай-ақ Қордың ішкі құжаттарына сәйкес қатысушы қажетті ақпаратты, соның ішінде жылдық есеп, интернет-сайт, ақпараттық материалдар, брифингтер, сұрау салулар және т. б. арқылы алады. Жалғыз акционердің «SK Odeu» ЖШС-мен өзара іс-қимылы «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компанияларымен өзара іс-қимыл саясатымен реттеледі. Қазақстан Республикасының заңнамасымен қатысушылардың жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы жеке өзі қабылдайды және жазбаша түрде ресімдеуге жатады. Акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен Қорға тиесілі компаниялардың таза пайданы бөлуі және дивидендтер төлеуі Қордың еншілес ұйымдарға қатысты бекіткен дивидендтік саясатына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
4.3	Ұйымда миноритарлық акционерлерді (қатысушыларды) қоса алғанда, бірнеше акционерлер (қатысушылар) болған жағдайда, корпоративтік басқару жүйесі барлық акционерлерге (қатысушыларға) әділ қатынасты және олардың құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз етуге тиіс, бұл ұйымның жарғысында бекітілуі тиіс.		Қолданылмайды

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5. БК және атқарушы органның тиімділігі			
5.1	ДК ұйымға стратегиялық басшылықты және атқарушы органның қызметін бақылауды қамтамасыз ететін акционерлердің жалпы жиналысына есеп беретін басқару органы болып табылады. ДК осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді. Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді, ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады және оның стратегияға, даму жоспарына және акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдерге сәйкестігін қамтамасыз етеді.	Бұл функциялар «SK Odeu» ЖШС жарғысында және БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.2	ДК ұйымды басқару және атқарушы органның қызметін бақылау үшін жеткілікті өкілеттіктерге ие болуы керек. ДК өз функцияларын Жарғыға сәйкес орындайды және келесі мәселелерге ерекше назар аударады: 1) даму стратегиясын (бағыттары мен нәтижелері) айқындау; 2) даму жоспары қызметінің негізгі көрсеткіштерін қою және мониторингілеу; 3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау; 4) БК-нің құзыреті шеңберінде ірі инвестициялық жобаларды және басқа да түйінді стратегиялық жобаларды тиімді іске асыруды бекіту және мониторингілеу; 5) атқарушы орган басшысының және мүшелерінің қызметін сайлау, сыйақы, сабақтастықты жоспарлау және қадағалау; 6) корпоративтік басқару және әдеп; 7) ұйымда осы Кодекстің және Қордың Іскерлік әдеп саласындағы корпоративтік стандарттарының (Іскерлік әдеп кодексінің) ережелерін сақтау.	Бұл функциялар «SK Odeu» ЖШС жарғысында, БК Ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.3	БК мүшелері өз міндеттерін тиісті түрде орындауы және ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуі мен тұрақты дамуын қамтамасыз етуі керек. Ұйымның ДК-сі акционерлерге есеп береді. Бұл есеп беру акционерлердің жалпы жиналысының тетігі арқылы жүзеге асырылады.	Бұл функция «SK Odeu» ЖШС БК туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.4	Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде ұйымның мүддесі үшін және барлық акционерлерге әділ қарауды және орнықты даму қағидаттарын ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің теңгерімі сақталуы тиіс.	Бұл функция «SK Odeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген.	Сәйкес келеді
5.5	ДК құрамында тәжірибе, жеке сипаттамалары және гендерлік құрамы бойынша әртүрлілікті қамтамасыз ету қажет. ДК құрамына қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және барлық акционерлерге әділ қарауды қамтамасыз ету үшін жеткілікті мөлшерде тәуелсіз директорлар кіруге тиіс. Компанияның БК құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны БК мүшелерінің жалпы санының елу пайызын құрайды.	Бұл талаптар «SK Odeu» ЖШС-ның БК туралы ережесінде бекітілген. Есепті кезеңнің соңында «SK Odeu» ЖШС БК-нің құрамы 3 мүшеден тұрды: БК төрағасы және БК-нің екі мүшесі. БК-нің құрамындағы әйелдердің үлесі 33%-ға тең. Жарғыға сәйкес БК кемінде үш мүшеден тұрады. Іс жүзінде БК құрамы 3 мүшеден тұрады. БК туралы ережеде БК-нің сандық құрамы қызмет ауқымын, бизнес қажеттіліктерін, ағымдағы міндеттерді, даму стратегиясын және қаржылық мүмкіндіктерді ескере отырып жеке белгіленетіні бекітілген.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.6	<p>Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде ДК мүшелерін сайлайды. БК жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың ұйымның НС қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі ескеріледі.</p>	<p>БК төрағасы Байқау кеңесінің шешімімен сайланады. «SK Odeu» ЖШС жарғысында БК төрағасын сайлау жөніндегі өкілеттіктер Жалғыз қатысушыға бекітілді.</p> <p>БК мүшелерінің өкілеттік мерзімі бүкіл БК өкілеттік мерзіміне сәйкес келеді және Жалғыз қатысушы БК жаңа құрамын сайлау туралы шешім қабылдаған кезде аяқталады.</p> <p>БК мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланады, кейіннен қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлануы мүмкін.</p> <p>БК құрамына қатарынан алты жылдан астам мерзімге сайланудың кез келген мерзімі (мысалы, екі үш жылдық мерзім) БК құрамын сапалы жаңарту қажеттілігін ескере отырып, ерекше қаралуға жатады.</p> <p>Тәуелсіз директор БК-да тоғыз жылдан астам уақыт қатарынан сайлана алмайды. Ерекше жағдайларда тоғыз жылдан астам мерзімге сайлауға жол беріледі, БК-да тәуелсіз директорды сайлау жыл сайын осы БК мүшесін сайлау қажеттілігі және осы фактордың шешім қабылдаудың тәуелсіздігіне әсері егжей-тегжейлі түсіндіріле отырып жүргізілуі тиіс.</p> <p>Ешбір адам өзінің тағайындалуына, сайлануына және қайта сайлануына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспауы керек.</p>	Сәйкес келеді
5.7	<p>ДК жаңадан сайланған БК мүшелері үшін лауазымға кіріспе бағдарламасын және ДК-нің әрбір мүшесі үшін кәсіби даму бағдарламасын бекітеді. Корпоративтік хатшы осы бағдарламалардың іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>	<p>«Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Байқау кеңесінің жаңадан сайланған мүшелері үшін лауазымға енгізу бағдарламасы Байқау кеңесінің 2016 жылғы 28 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№10/16 хаттама). Корпоративтік хатшы осы бағдарламаның іске асырылуын қамтамасыз етеді.</p>	Сәйкес келеді
5.8	<p>ДК төрағасы Директорлар кеңесін жалпы басқаруға жауапты, Директорлар кеңесінің оның негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және БК мүшелері, ірі акционерлер және атқарушы орган арасында сындарлы диалог құруды қамтамасыз етеді.</p>	<p>Бұл талаптар жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.9	<p>ДК төрағасы мен атқарушы орган басшысының рөлі мен функциялары нақты бөлініп, ұйымның жарғысында, Директорлар кеңесі мен атқарушы орган туралы ережелерде бекітілуі тиіс.</p>	<p>Бұл талаптар жарғыда және БК туралы ережеде бекітілген.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.10	<p>БК мүшелерінің сыйақы деңгейі ұйымды табысты басқару үшін талап етілетін осындай деңгейдегі БК әрбір мүшесін тарту, ұстап қалу және уәждеу үшін жеткілікті болуы тиіс. Ұйымның БК мүшесіне сыйақы белгілеу Қор әзірлейтін әдіснамаға сәйкес жүзеге асырылады, бұл ретте ұйым үшін осы тұлғаның БК құрамына қатысуынан күтілетін оң нәтиже назарға алынуы тиіс. Бірнеше акционерлері бар ұйымдарда БК мүшелеріне сыйақы берудің тиісті қағидалары Қордың әдіснамасы негізінде әзірленеді және акционерлердің жалпы жиналысымен бекітіледі. Ұйымның БК тағайындау және сыйақы комитеті тәуелсіз директорларға кандидаттардың сыйақы мөлшері бойынша ұсыныстар енгізеді.</p>	<p>Іс жүзінде БК мүшелері жалғыз қатысушының шешімімен тағайындалады. Ешбір адам өзінің сыйақысына байланысты шешімдер қабылдауға қатыспайды.</p> <p>Бұл талаптар «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының БК құрамын қалыптастыру қағидаларында бекітілген.</p>	Сәйкес келеді
5.11	<p>ДК комитеттері БК құзыретіне кіретін мәселелерді терең және мұқият қарауға және аудит, тәуекелдерді басқару, Қор мен ұйымдардың тауарларын, жұмыстары мен қызметтерін сатып алу қағидаларын тиісінше және тиімді қолдану, БК мен атқарушы орган мүшелеріне тағайындау және марапаттау, тұрақты даму, оның ішінде еңбек және қоршаған ортаны қорғау және қауіпсіздік сияқты бағыттар бойынша қабылданатын шешімдердің сапасын арттыруға ықпал етеді. Комитеттердің болуы БК мүшелерін БК құзыреті шеңберінде қабылданған шешімдер үшін жауапкершіліктен босатпайды.</p>		Қолданылмайды
5.12	<p>БК отырыстарын дайындау және өткізу оның қызметінің барынша нәтижелілігіне ықпал етуі тиіс. Өз міндеттерін орындау үшін БК мүшелері толық, өзекті және уақтылы ақпаратқа қол жеткізуі тиіс.</p>	<p>Бұл талаптар БК туралы ережеде бекітілген.</p> <p>БК өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. БК отырыстары күнтізбелік жыл басталғанға дейін бекітілетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. БК отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың саны барынша азайтылады. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау және қабылдау дауыс берудің күндізгі нысанымен БК отырыстарында ғана жүзеге асырылады.</p> <p>БК отырыстарын талқылау қорытындылары мен қабылданған шешімдерді толық көлемде көрсете отырып, корпоративтік хатшы тиісті түрде хаттамалайды.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.13	БҚ, комитеттер және БҚ мүшелері ұйымның Директорлар кеңесі бекіткен құрылымдық процесс шеңберінде жыл сайынғы негізде бағалануы тиіс. Бұл процесс Қордың әдіснамасына сәйкес келуі тиіс. Бұл ретте бағалау кемінде үш жылда бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.	«SK Odeu» ЖШС БҚ тиімділігін бағалау процесін сақтайды. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2017 жылғы 14 желтоқсандағы шешімімен (№44/17 хаттама) корпоративтік басқару кодексіне сәйкес әзірленген «Самұрық-Қазына» АҚ ұйымдарындағы БҚ, БҚ төрағасының, мүшелерінің және корпоративтік хатшысының қызметін бағалау бойынша әдістемелік ұсынымдар бекітілді. «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Байқау кеңесі хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістеме БҚ 2018 жылғы 4 мамырдағы шешімімен (№03/18 хаттама) бекітілген. 2021 жылғы Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және хатшысының өзін-өзі бағалау жоспары 2021 жылғы 15 желтоқсандағы БҚ шешімімен бекітілген (№23/21 хаттама).	Сәйкес келеді
5.14	Бағалау БҚ және оның әрбір мүшесінің ұйымның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік беруі тиіс. Бағалау нәтижелері БҚ мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.	2021 жылғы «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Корпоративтік хатшының қызметін өзін-өзі бағалау туралы есебі Байқау кеңесінің шешімімен мақұлданған. Өзін-өзі бағалау шеңберінде Байқау кеңесінің мүшелері сауалнамаларға сәйкес тиімділікке өзара бағалау (сауалнама 360) жүргізді. Сауалнама серіктестіктің Байқау кеңесінің 2018 жылғы 4 мамырдағы шешімімен (№03/18 хаттама) бекітілген «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС Байқау кеңесінің, Байқау кеңесінің төрағасының, мүшелерінің және Байқау кеңесі хатшысының қызметін бағалау жөніндегі әдістемемен бекітілген нысан бойынша жүргізілді. Байқау кеңесінің барлық мүшелері мүмкін 35-тен 33 балл алды. Сауалнама нәтижелеріне сәйкес Байқау кеңесінің мүшелері өз функцияларын орындау үшін жеткілікті білімге, дағдыларға, тәжірибеге және жеке қасиеттерге ие. Байқау кеңесінің барлық мүшелері отырыстарға жақсы дайындықты жүзеге асырады және командалық жұмысқа дайын.	Сәйкес келеді
5.15	БҚ қызметін тиімді ұйымдастыру және БҚ, атқарушы органның акционерлермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі корпоративтік хатшыны тағайындайды.	Бұл талаптар Жарғыда, БҚ туралы ережеде, Корпоративтік хатшы туралы ережеде бекітілген. Корпоративтік хатшы БҚ-ға есеп береді. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне БҚ, Жалғыз акционер тарапынан корпоративтік шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауға жәрдемдесу, олардың қызметінің және Кодекс ережелерін қолданудың барлық мәселелері бойынша БҚ мүшелері үшін кеңесші рөлін орындау, сондай-ақ осы Кодекстің іске асырылуына мониторинг жүргізу және Қор мен ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіруге қатысу кіреді. Корпоративтік хатшы сондай-ақ осы Кодекстің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті дайындауды жүзеге асырады, ол «SK Odeu» ЖШС жылдық есебінің құрамына енгізіледі.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.16	Компанияларда алқалы атқарушы орган, басқа ұйымдарда құрылады, сондай-ақ бірлескен кәсіпорын-компания құрылған жағдайда ол акционерлердің (қатысушылардың) қалауы бойынша алқалы немесе жалғыз болуы мүмкін. Атқарушы органның басшысы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге ие болуы, сондай-ақ мінсіз іскерлік беделге ие болуы және жоғары этикалық стандарттарды ұстануы тиіс.	«SK Odeu» ЖШС жарғысына сәйкес ағымдағы қызметке басшылықты «SK Odeu» ЖШС атқарушы органы - Басқарма жүзеге асырады.	Сәйкес келеді
5.17	Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді және ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, стратегияны, даму жоспарын және директорлар кеңесі мен акционерлердің жалпы жиналысы қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.	Бұл талаптар «SK Odeu» ЖШС жарғысында бекітілген.	Сәйкес келеді
5.18	БК атқарушы органның басшысын және мүшелерін сайлайды, өкілеттік мерзімдерін, лауазымдық жалақысының мөлшерін, олардың еңбегіне ақы төлеу шарттарын айқындайды. Атқарушы органның құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу, олардың сыйақыларын айқындау процесінде ұйымның БК тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитеті шешуші рөл атқарады.	«SK Odeu» ЖШС басқарма төрағасы мен мүшелері Қор Басқармасының шешімімен олардың өкілеттік мерзімін көрсете отырып тағайындалады. БК төрағасы Басқарма төрағасымен еңбек шартына қол қояды. БК «SK Odeu» ЖШС Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін айқындайды.	Сәйкес келеді
5.19	Компанияның бірінші басшысының лауазымына кандидатура компания Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен бекітілген тиісті тізімге енгізілген жағдайда Қазақстан Республикасының Президентімен немесе Президенті Әкімшілігімен келісіледі.		Қолданылмайды
5.20	Атқарушы органның басшысы мен мүшелерін Директорлар кеңесі бағалайды. Бағалаудың негізгі критерийі қойылған тиімділікке қол жеткізу болып табылады.	Бұл ереже «SK Odeu» ЖШС БК туралы ережеде бекітілген. Басқарма Төрағасы мен мүшелерінің ҚНҚ-ны орындауы туралы есепті БК жыл сайын қарайды.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
5.16	Компанияларда алқалы атқарушы орган, басқа ұйымдарда құрылады, сондай-ақ бірлескен кәсіпорын-компания құрылған жағдайда ол акционерлердің (қатысушылардың) қалауы бойынша алқалы немесе жалғыз болуы мүмкін. Атқарушы органның басшысы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге ие болуы, сондай-ақ мінсіз іскерлік беделге ие болуы және жоғары этикалық стандарттарды ұстануы тиіс.	«SK Odeu» ЖШС жарғысына сәйкес ағымдағы қызметке басшылықты «SK Odeu» ЖШС атқарушы органы - Басқарма жүзеге асырады.	Сәйкес келеді
5.17	Атқарушы орган Директорлар кеңесіне есеп береді және ұйымның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, стратегияны, даму жоспарын және директорлар кеңесі мен акционерлердің жалпы жиналысы қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.	Бұл талаптар «SK Odeu» ЖШС жарғысында бекітілген.	Сәйкес келеді
5.18	БК атқарушы органның басшысын және мүшелерін сайлайды, өкілеттік мерзімдерін, лауазымдық жалақысының мөлшерін, олардың еңбегіне ақы төлеу шарттарын айқындайды. Атқарушы органның құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу, олардың сыйақыларын айқындау процесінде ұйымның БК тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитеті шешуші рөл атқарады.	«SK Odeu» ЖШС басқарма төрағасы мен мүшелері Қор Басқармасының шешімімен олардың өкілеттік мерзімін көрсете отырып тағайындалады. БК төрағасы Басқарма төрағасымен еңбек шартына қол қояды. БК «SK Odeu» ЖШС Басқарма төрағасы мен мүшелерінің лауазымдық жалақыларының мөлшерін айқындайды.	Сәйкес келеді
5.19	Компанияның бірінші басшысының лауазымына кандидатура компания Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен бекітілген тиісті тізімге енгізілген жағдайда Қазақстан Республикасының Президентімен немесе Президенті Әкімшілігімен келісіледі.		Қолданылмайды
5.20	Атқарушы органның басшысы мен мүшелерін Директорлар кеңесі бағалайды. Бағалаудың негізгі критерийі қойылған тиімділікке қол жеткізу болып табылады.	Бұл ереже «SK Odeu» ЖШС БК туралы ережеде бекітілген. Басқарма Төрағасы мен мүшелерінің ҚНҚ-ны орындауы туралы есепті БК жыл сайын қарайды.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару принциптері	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.2	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі осы жүйенің міндеттерін негізге ала отырып және Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы үздік жұмыс тәжірибесі мен әдіснамасын ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындауы тиіс.	«SK Odeu» ЖШС БК тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік практикаларына компанияның бейілділігін көрсететін тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын мынадай құжаттар бекітілді: «Samruk-Kazyna Odeu» ЖШС тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясаты 2019 жылғы 6 желтоқсандағы БК шешімімен бекітілген (№11/19 хаттама). «SK Odeu» ЖШС тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды жыл сайынғы негізде жүргізеді, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау негізінде тәуекелдер тіркелімі мен картасы жасалады. Бұл ретте тәуекелдер тіркелімі мен картасы «SK Odeu» ЖШС құрылымдық бөлімшелері жаңа тәуекелдерді сәйкестендіру немесе бар тәуекелдер мәртебесінің өзгеруі кезінде, оның ішінде ішкі және сыртқы нарықтың өзгеруі салдарынан ұсынатын тәуекелдер туралы ақпараттың түсуіне қарай жыл ішінде қайта қаралуы немесе толықтырылуы мүмкін.	Сәйкес келеді
6.3	Қордың және ұйымдардың атқарушы органдары тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құруды және оның жұмыс істеуін қамтамасыз етуі тиіс. Тәуекелдерді басқару процесі жоспарлау процестерімен (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет) және ұйым қызметінің нәтижелерін бағалаумен (басқару есептілігі) біріктірілуі керек.	Тәуекелдерді басқару саясатында органдар мен бөлімшелердің функциялары анықталған. Тәуекелдерді басқару процестері жоспарлау процестерімен біріктірілген (даму стратегиясы мен жоспарлары, жылдық бюджет). «SK Odeu» ЖШС қызметінің мақсаттары стратегиялық деңгейде айқындалады және операциялық мақсаттарды әзірлеу үшін негіз белгілейді. Стратегиялық жоспарларды әзірлеу процесі, оның ішінде қойылған стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ете алатын тәуекелдерді анықтау мен талдауды көздейді. Келденең коммуникацияны қамтамасыз ету және ТБКЖ-ны тиімді енгізу үшін тәуекелдерді басқару жөніндегі Комитет жұмыс істейді, ол тәуекелдерді басқару бөлігінде ұсыныстар әзірлейтін «SK Odeu» ЖШС Басқармасы жанындағы консультативтік-кеңесші орган болып табылады. Тәуекелдер туралы ақпаратты БК тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп шеңберінде және атқарушы органға тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп және негізгі тәуекел көрсеткіштерінің мониторингі жөніндегі ай сайынғы есеп шеңберінде ұсынады.	Сәйкес келеді
6.4	Қор мен ұйымдардың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі барлық елеулі тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторингтеу рәсімдерінің міндеттілігін, сондай-ақ стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге, операциялық міндеттерді іске асыруға және беделге теріс әсер етуі мүмкін тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және барабар шаралар қабылдауды көздейтін атқарушы орган жүргізетін тәуекел-менеджменттің жоғары мәдениетіне негізделуі тиіс компаниялар.	«SK Odeu» ЖШС қызметі жұмыскерлердің тәуекелдерді түсінуін арттыратын және олардың тәуекелдерді басқару үшін жауапкершілігін арттыратын ішкі ортаны құруға бағытталған. Құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді өзектендіру кезінде «SK Odeu» ЖШС ұйымдық құрылымын өзгерткеннен кейін құрылымдық бөлімшелердің функциялары бизнес-процестерді меңгеру шеңберінде тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау функциясымен толықтырылды. Атқарушы орган мүшелерінің ҚНҚ-да Тәуекелдерді азайту жөніндегі жоспар іс-шараларының орындалуын бағалау енгізілді.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.5	Қорда және ұйымдарда үш негізгі сала бойынша бақылау рәсімдерін әзірлеу, бекіту, ресімдеу және құжаттау жүзеге асырылуға тиіс: операциялық қызмет, қаржылық есептілікті дайындау және Қазақстан Республикасы заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын сақтау.	«SK Odeu» ЖШС-да операциялық қызмет, жекелеген құрылымдық бөлімшелер шеңберінде бизнес-процестердің картасы бар. Осы карталардың шеңберінде операциялық процестер бойынша негізгі бизнес процестер мен бақылау нүктелері толық жазылған. Сондай-ақ, Тұрғын үй құрылысы жобаларын іріктеу және қарау қағидалары, Инвестициялық жобаларды әзірлеу және қарау қағидалары да бар. Қаржылық есептілік бөлігінде шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындаудың корпоративтік регламенті және бухгалтерлік есеп басқармасының қызмет регламенті бар. ҚР Заңнамасының және ішкі құжаттардың талаптарын сақтау бөлігінде «SK Odeu» ЖШС жұмысының тәртібі бар, онда «SK Odeu» ЖШС жұмысының барлық негізгі бизнес процестері жазылған.	Сәйкес келеді
6.6	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ашық қағидаттар мен тәсілдер, жұмыскерлер мен лауазымды тұлғаларды тәуекелдерді басқару жүйесі туралы оқыту практикасы, сондай-ақ сәйкестендіру, құжаттау және қажетті ақпаратты лауазымды тұлғалардың назарына уақтылы жеткізу процесі енгізілуі тиіс.	«SK Odeu» ЖШС Жалғыз акционердің үлгілік құжаттарына сәйкес ашық қағидаттар мен тәсілдер негізінде тәуекелдерді басқару саласын реттейтін ішкі құжаттарды бекітті. Тәуекел-мәдениетті қолдау және арттыру үшін жаңа жұмыскерлерді таныстыру және «SK Odeu» ЖШС-ның барлық жұмыскерлерін (кем дегенде жыл сайынғы негізде) жұмыс істеп тұрған ТБКЖ-мен мерзімді таныстыру үшін оқыту жүргізіледі. 2021 жылға арналған Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жоспары шеңберінде тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше/жауапты тұлға жыл ішінде жарты жылда 1 рет «SK Odeu» ЖШС жұмыскерлері үшін тәуекелдерді басқару саласында оқыту және тестілеу жүргізді.	Сәйкес келеді
6.7	Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың қолданыстағы жүйесі директорлар кеңесі айқындаған оны ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдеріне сәйкес келетініне және тиімді жұмыс істейтініне көз жеткізу үшін тиісті шаралар қабылдауы қажет. Тәуекелдер бойынша есептер БК отырыстарына тоқсанына кемінде бір рет шығарылуы және тиісті түрде толық көлемде талқылануы тиіс.	«SK Odeu» ЖШС-да тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесі (бұдан әрі - «Әдістеме»), сондай-ақ Ішкі бақылау жүйесін бағалау әдістемесі қолданылады. Ішкі бақылау жүйесін бағалау әдістемесі ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалаудың негізгі тәсілдерін белгілейді. Бұл бағалау оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бөлінісінде ішкі бақылау жүйесінің тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) Бақылау ортасы; 2) Тәуекелдерді бағалау; 3) Бақылау рәсімдері; 4) Ақпарат және оны беру; 5) Мониторинг. Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін бағалау әдістемесі тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін бағалаудың негізгі тәсілдерін белгілейді. Бұл бағалау оның бес құрамдас бөлігінің әрқайсысы бөлінісінде тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігіне әсер ететін факторларды талдауды және бағалауды қамтиды: 1) тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру; 2) тәуекелдерді анықтау; 3) тәуекелдерді бағалау; 4) тәуекелдерді басқару; 5) мониторинг. Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін бағалау нәтижелерін «SK Odeu» ЖШС БК 2021 жылы тоқсан сайынғы негізде қарады.	Сәйкес келеді
6.8	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және ішкі бақылау мен корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін ІАҚ құрылуы тиіс.	«SK Odeu» ЖШС-да тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін және корпоративтік басқару практикасын жүйелі түрде тәуелсіз бағалау үшін тексеру комиссиясы құрылды. Бұл талап «SK Odeu» ЖШС жарғысында, тексеру комиссиясы туралы ережеде бекітілген.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.9	<p>Қордағы және ұйымдардағы ішкі аудит жеке құрылымдық бөлімше - ІАҚ құру арқылы жүзеге асырылуға тиіс (жауапкершілігі шектеулі серіктестіктер нысанындағы Ұйымдарда ішкі аудит функциялары Байқау кеңесіне функционалдық есеп беретін тексеру комиссиясына/тексерушіге жүктелуі тиіс; бұл ретте тексеру комиссиясының/тексерушінің мақсаттары, функциялары мен міндеттері, оның Ұйым органдарымен өзара іс-қимыл жасау тәртібі ішкі аудит қызметіне қатысты осы Кодексте жазылған қағидаттарды ескере отырып белгіленеді). ІАҚ мақсаттары, өкілеттіктері мен жауапкершілігі, біліктілік талаптары (ішкі аудиторлардың кәсібилігіне қойылатын талаптар) компанияның ішкі құжатында (ІАҚ туралы ереже) айқындалуы тиіс. ІАҚ туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленуге және бекітілуі тиіс.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС тексеру комиссиясы туралы ереже бекітілді, ол Тексеру комиссиясының мақсаттарын, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, біліктілік талаптарын белгілейді. Тексеру комиссиясы туралы ереже Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарының және Қордың ішкі аудит саласындағы корпоративтік стандарттарының талаптарын ескере отырып әзірленді.</p>	Сәйкес келеді
6.10	<p>Ішкі аудиттің тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін ІАҚ Директорлар кеңесіне ұйымдық бағынышты және функционалдық есеп беруі тиіс. БК ІАҚ қызметінің жоспарлары мен стратегиясын, ІАҚ бюджетін бекіту жөнінде шешімдер қабылдайды, ІАҚ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу мен сыйақы берудің сандық құрамын, мөлшері мен шарттарын айқындайды.</p>	<p>Ережеге сәйкес тексеру комиссиясы «SK Odeu» ЖШС Байқау кеңесіне функционалдық және ұйымдастырушылық есеп береді. Тексеру комиссиясының Байқау кеңесіне ұйымдық бағыныстылығы және функционалдық есептілігі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясы қызметінің мақсаттарын, міндеттерін, функциялары мен тәртібін регламенттейтін ішкі аудит саласындағы ережені және басқа да саясатты бекітуі; 2) Байқау кеңесінің тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспарды бекітуі; 3) Байқау кеңесіне жылдық аудиторлық жоспардың орындалуы туралы тоқсан сайынғы есептерді және тексеру комиссиясының қызметі туралы өзге де ақпаратты ұсынуды; 4) Байқау кеңесінің тексеру комиссиясының төрағасы мен мүшелеріне сыйақы беру туралы шешімдер қабылдауын; 5) Байқау кеңесінің тексеру комиссиясының бюджетін бекітуін (серіктестіктің даму жоспарының құрамында); 6) Байқау кеңесінің Тексеру комиссиясының өкілеттіктеріне елеулі шектеулерді немесе ішкі аудитті жүзеге асыруға теріс әсер етуі мүмкін өзге де шектеулерді қарауын білдіреді. 	Сәйкес келеді
6.11	<p>Ұйымдардағы ІАҚ басшысы Ішкі аудит саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары негізінде бөлімшенің қызметін реттейтін ішкі құжаттарды әзірлеуге және оларды Аудит комитеті мен Директорлар кеңесінің қарауын және бекітуін қамтамасыз етуі тиіс.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС Тексеру комиссиясының қызметін реттейтін ішкі құжаттар Қордың корпоративтік стандарттарына сәйкес әзірленеді және БК бекітеді.</p>	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
6.12	ІАҚ өз қызметін Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелге бағдарланған жылдық аудиторлық жоспар негізінде жүзеге асырады. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын ұс қарауына шығарылады.	Тексеру комиссиясының жылдық аудиторлық жұмыс жоспары серіктестіктің мақсаттарына сәйкес басым тексеру тексерулерін қамтиды және Жалғыз акционердің және «SK Odeu» ЖШС Байқау кеңесінің тапсырмаларын, серіктестіктің атқарушы органының басымдықтарын, сондай-ақ серіктестіктің картасы мен тәуекелдер тізіліміне сәйкес неғұрлым елеулі тәуекелдер байланысты бизнес-процестер мен қызмет бағыттарын ескере отырып әзірленді. Аудиторлық есептердің нәтижелері мен негізгі анықтаулар тоқсан сайын ұс қарауына шығарылады.	Сәйкес келеді
6.13	ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы Қордың корпоративтік стандарттары мен ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізуі тиіс.	«SK Odeu» ЖШС тексеру комиссиясы өз қызметін жүзеге асыру кезінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің тиімділігін бағалауды, ішкі аудит саласындағы қызметтің жалпы қабылданған стандарттарын және корпоративтік стандарттарды және Қордың корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау саласындағы ұсынымдарын қолдана отырып, корпоративтік басқаруды бағалауды жүргізеді.	Сәйкес келеді
6.14	ІАҚ басшысы ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтитын және ІАҚ қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейтін кепілдік және сапаны арттыру бағдарламасын әзірлеуге және қолдауға тиіс.	«SK Odeu» ЖШС Тексеру комиссиясының сапасын қамтамасыз ету және арттыру бағдарламасы «SK Odeu» ЖШС БК шешімімен бекітілген. Бұл бағдарлама ішкі аудит қызметінің барлық түрлерін қамтиды және Тексеру комиссиясының қызметіне ішкі және сыртқы бағалауды міндетті түрде жүргізуді көздейді.	Сәйкес келеді
7. Ашықтық			
7.1	Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қор мен ұйымдар өз қызметінің қаржылық жай-күйін, қызметінің нәтижелерін, меншік және басқару құрылымын қоса алғанда, барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты уақтылы және сенімді түрде ашады.	«SK Odeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Odeu» ЖШС ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді
7.2	Қор мен ұйымдар Қазақстан Республикасының заңнамасында және ішкі құжаттарда көзделген ақпаратты уақтылы ашады. Қорда және ұйымдарда ақпаратты ашу мен қорғаудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын ішкі құжаттар, сондай-ақ мүдделі тараптарға ашылатын ақпараттың тізбесі бекітілуге тиіс. Қор мен ұйымдар ақпаратты қол жеткізу санаттарына жатқызу тәртібін, ақпаратты сақтау және пайдалану шарттарын, оның ішінде коммерциялық және қызметтік құпияны құрайтын ақпаратқа еркін қол жеткізу құқығы бар адамдар тобын айқындайды және оның құпиялылығын қорғауға шаралар қолданады.	«SK Odeu» ЖШС туралы ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Odeu» ЖШС ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.	Сәйкес келеді

№	Корпоративтік басқару қағидаттары	Корпоративтік басқару қағидатының сақталуын бағалау өлшемшарттары	Сәйкестік мәртебесі
7.3	<p>Қор, компания және акциялары немесе облигациялары қор биржасында саудаланатын ұйымдар өз интернет-ресурсында Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (бұдан әрі – ҚЕХС) сәйкес дайындалған аудиттелген жылдық қаржылық есептілікті, сондай-ақ бірінші тоқсанға, жартыжылдыққа және есепті кезеңнің алғашқы тоғыз айы үшін ҚЕХС сәйкес қор биржасына сәйкес дайындалған қаржылық есептілікті уақтылы орналастыруы тиіс. Қаржылық есептіліктің негізгі нысандарынан басқа, акциялары немесе облигациялары биржада сатылатын Қордың, компаниялар мен ұйымдардың қаржылық жағдайы туралы қосымша ақпаратты ашу ұсынылады.</p>	<p>Корпоративтік басқару кодексінің белгіленген мерзімдеріне сәйкес, «SK Odeu» ЖШС тоқсан сайын есепті кезең аяқталған сәттен бастап 60 күн ішінде интернет-ресурста шоғырландырылған қаржылық есептілікті орналастыруды жүзеге асырады. Жылдық аудиттелген қаржылық есептілік есепті кезең аяқталған сәттен бастап 120 күн ішінде орналастырылуға тиіс. Бұдан басқа, қаржылық есептілік жалғыз акционер жылдық қаржылық есептілікті бекіту туралы шешімнің үзінді көшірмесін алғаннан кейін интернет-ресурста орналастырылады</p>	Сәйкес келеді
7.4	<p>Қор мен ұйымдар тәуелсіз және білікті аудиторды тарту арқылы жыл сайынғы қаржылық есептілік аудитін жүргізуі керек, ол үшінші тарап ретінде мүдделі тараптарға қаржылық есептіліктің дұрыстығы және оның ХҚЕС талаптарына сәйкестігі туралы объективті пікір береді. Егер жылдық қаржылық есептілікке аудит жүргізу Қазақстан Республикасының заңнамасында және/немесе ұйымның ішкі құжаттарында көзделген болса, жыл сайынғы аудит бөлігіндегі нормалар қолданылады.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС тәуелсіз және білікті аудиторды (Ernst&Young) тарту арқылы шоғырландырылған қаржылық есептілікке жыл сайынғы аудит жүргізеді. (қызмет көрсету мерзімі-3 жыл). Сыртқы аудиторды таңдау «Самұрық-Қазына» АҚ үшін аудиторлық ұйымды және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-қа меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдарды таңдау жөніндегі қағидаларға сәйкес ашық конкурс негізінде жүзеге асырылады, БК төрағасы конкурстық комиссияның құрамына кіреді. Сыртқы аудитор туралы ақпарат веб-сайтта, сондай-ақ жылдық есепте ашылады.</p>	Сәйкес келеді
7.5	<p>Акциялары қор биржасында саудаланатын Қор, Компаниялар мен Ұйымдар осы Кодекстің ережелеріне және ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес жылдық есеп дайындауы тиіс. Жылдық есепті Директорлар кеңесі бекітеді.</p>	<p>«SK Odeu» ЖШС жыл сайын мүдделі тұлғалардың кең ауқымы үшін жылдық есеп дайындайды. «SK Odeu» ЖШС жарғысына сәйкес жылдық есеп БК шешімімен бекітіледі. 2020 жылғы жылдық есеп 2021 жылғы 13 мамырдағы БК шешімімен бекітілген (№08/21 хаттама) және «SK Odeu» ЖШС веб-сайтында жарияланған.</p>	Сәйкес келеді
7.6	<p>Интернет-ресурс жақсы құрылымдалған, навигацияға ыңғайлы және Қор мен ұйымдардың қызметін түсіну үшін мүдделі тұлғаларға қажетті ақпаратты қамтуы тиіс.</p>	<p>1) «SK Odeu» ЖШС Интернет-сайты озық тәжірибеде көзделген ақпараттың елеулі бөлігін қамтиды. Негізгі ақпарат қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде орналастырылады. 2) Интернет-ресурсты өзектендіру қажеттілігіне қарай жүйелі түрде жүзеге асырылады. 3) «SK Odeu» ЖШС-ның маңызды корпоративтік оқиғалары пресс-релиздердің шығарылуымен сүйемелденеді. 4) «SK Odeu» ЖШС веб-сайтында ақпаратты ашу Қазақстан Республикасының заңнамасына, «SK Odeu» ЖШС ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.</p>	Сәйкес келеді